

Regionstyrelsen 17 juni 2026

Informationspunkter



- Nöjda invånare och samarbetspartners
- Hållbar utveckling i hela länet
- Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet
- En av Sveriges bästa arbetsplatser
- En långsiktigt hållbar ekonomi

Övergripande mål i regionplan | 2026-2028



Tillsammans

- Möter vi människor där de är
- Driver vi utveckling och förbättring
- Främjar vi människors egenkraft

Fokusområden 2026

regionkalmar.se

Hållbar utveckling i hela länet

Mattias Ask, trafikdirektör

Johanna Schelin, chef hållbarhet och säkerhet

Sveriges bästa kvalitet tillgänglighet och säkerhet

Lina Isaksson, kommunikationsdirektör

Johan Rosenqvist, hälso- och sjukvårdsdirektör

Julia Edman, projektledare och Sofia Hartz, primärvårdsdirektör

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Helen Persson, HR-direktör

En långsiktigt hållbar ekonomi

Lars Mattsson, ekonomidirektör

Informationspunkter 17 juni 2026

Hållbar utveckling i hela länet

Mattias Ask, trafikdirektör
Johanna Schelin, chef hållbarhet och säkerhet

Aktuellt inom Kalmar länstrafik

Mattias Ask, trafikdirektör

Agenda

- Öresundståg: Upphandling ny drift och underhåll
- Öresundståg: Uppdatering tidplan anskaffning av Nästa Generations Öresundståg
- Krösatågen: Uppdatering bolagiseringsprocess

Öresundståg

Öresundståg:

Upphandling av Drift- och underhållsavtal för tågverksamheten från dec 2030

- Nuvarande drift- och underhållsavtal för Öresundstågstrafiken, med VR som operatör, gäller till och med 14 december 2030.
- En ny upphandling av drift- och underhållsavtal behöver därför genomföras i god tid inför nästa avtalsperiod.
- Upphandlingen omfattar såväl trafik som underhåll och utgör en av de mest komplexa och strategiskt viktiga upphandlingarna inom Öresundstågsverksamheten

Öresundståg:

Upphandling av Drift- och underhållsavtal för tågverksamheten från dec 2030

- Ägarrådet uppdragit åt Region Skåne genom Skånetrafiken att leda och samordna upphandlingen av Drift- och underhållsavtal Öresundståg 2030.
- Trafikdirektörerna i Öresundstågs ledningsgrupp utgör beställare och är upphandlingens beställarombud.
- En styrgrupp ska etableras med Trafikdirektörer från Öresundstågs ledningsgrupp.

Öresundståg:

Upphandling av Drift- och underhållsavtal för tågverksamheten från dec 2030

Koppling till andra strategiska projekt:

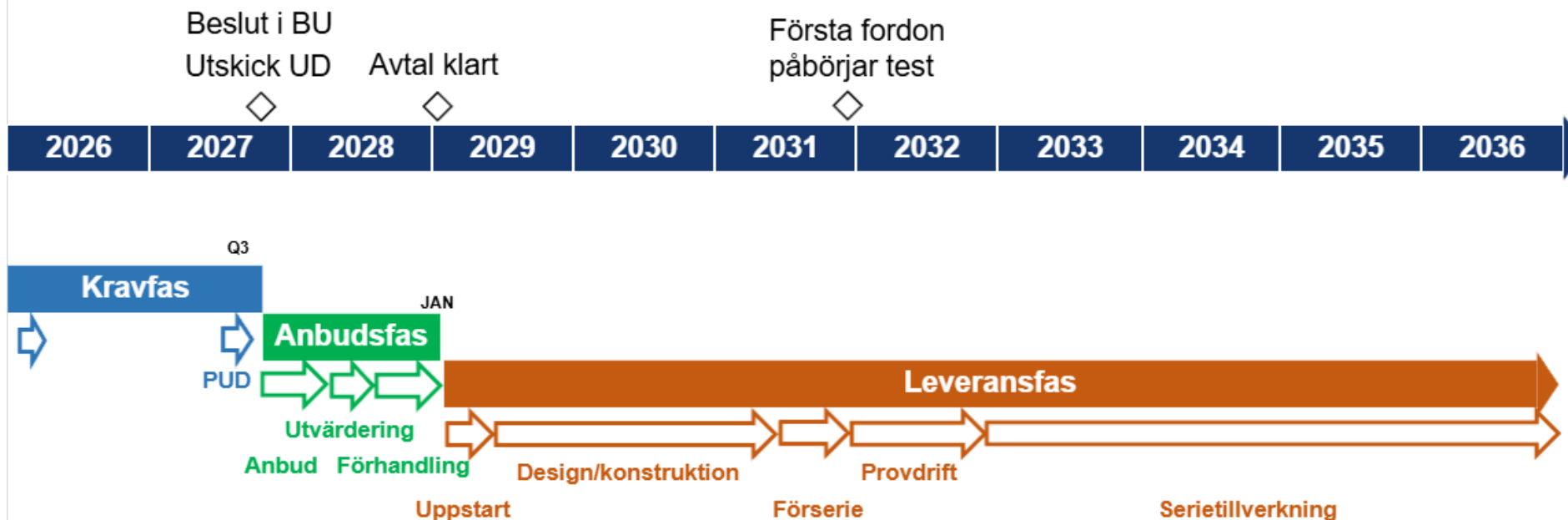
- Skånetrafiken leder även arbetet med NGÖ (Nästa Generations Öresundståg), vilket är centralt för framtida trafik och avtalsutformning. Det ger:
 - Helhetsperspektiv mellan fordon, drift- och underhåll
 - Förmåga att integrera upphandlingen med framtida fordonsstrategi
 - Kontinuitet mellan investeringar och drift- och underhållsavtal

Öresundståg:

Upphandling av Drift- och underhållsavtal för tågverksamheten från dec 2030

- Med utgångspunkt i att nuvarande avtal löper till och med 14 december 2030, samt att tillträdande leverantör bedöms behöva minst 18–24 månader för etablering.
- Upphandlingen behöver vara avslutad senast under första halvåret 2029, med ambition att tilldelning sker senast december 2028.

Tidplan utan överprövning



Rev 2026-04-16



Öresundståg: Tidplan anskaffning Nästa Generations Öresundståg

Krösatågen: Uppdatering bolagiseringsprocess

Övergripande tidplan

Jun 15 - Sep 30

Utkast till styrdokument & organisation

Sep 1 - Dec 31

Förankring och beslut om inriktning

Sep 15 - Dec 31

Fortsatt dokumentarbete & bolagsförberedelser

Jan 1 - May 28

Regionbeslut om bolag & dokument

Today

Lansering
Jan 1, 2027

2025



2027

Jan 1 - Dec 31

Etableringsfas inför bolagsstart 1 jan 2027

Fas 1 - Konsolidering och förberedelser

Jan 1 - Sep 1

Fas 2 - Bolagsbildning

Apr 1 - Oct 31

Fas 3 - Övergång styrning och ansvar bolag

Jul 1 - Nov 30

Fas 4 - Test och driftsättning

Nov 1 - Feb 1

KRÖSATÅGEN

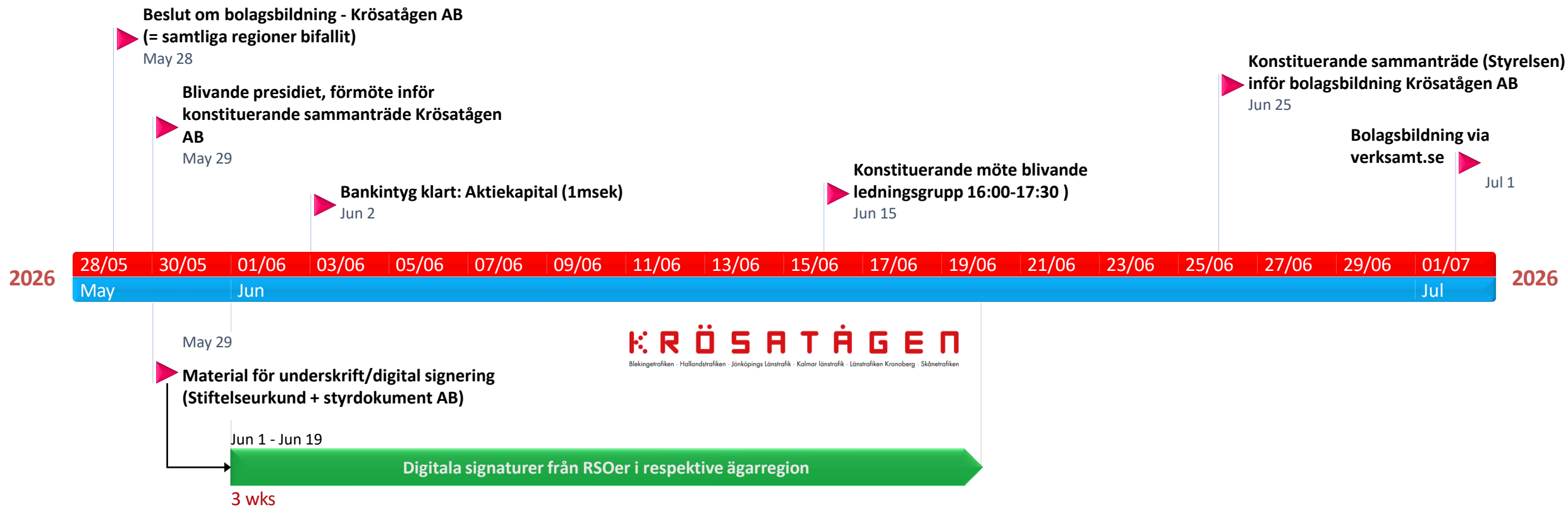
Blekingetrafiken · Hollandstrafiken · Jönköpings Länstrafik · Kalmar länstrafik · Länstrafiken Kronoberg · Skånetrafiken

Nuläge regionala beslutsprocesser

Beslut RF:

- ✓ Region Skåne: 14 april
- ✓ Region Jönköping: 28 april
- ✓ Region Halland: 29 april
- ✓ Region Blekinge: 13 maj
- ✓ Region Kronoberg: ~~27 maj~~ 18 april
- ✓ Region Kalmar: 28 maj

Bolagiseringsprocess fram till 1 juli



Bolagiseringsprocessen

Beslut: Signering av stiftelseurkund och ägardokument 29 maj – 19 juni

Stiftelseurkund Krösatågen AB

1. Företagsnamn

Krösatågen AB

2. Säte

Nässjö kommun, Jönköpings län

3. Verksamhetsbeskrivning

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att tillhandahålla service och utföra operativa förvaltningsuppgifter och vara stöd i strategiska frågor och frågor av långsiktig karaktär hänförliga till allmän kollektivtrafik med tåg som bedrivs av ägarna. Bolagets verksamhet ska bedrivas med iakttagande av de kommunalrättsliga principerna, såsom självkostnadsprincipen, likställighetsprincipen och lokaliseringsprincipen i enlighet med kommunallagen 10 kap 3, 4 §§.

Bolagets vinst ska - i den mån den inte reserverats - helt användas till det ändamål för vilket bolaget bildats utifrån principen om självkostnad. Vid bolagets likvidation ska bolagets vinst och behållna tillgångar återbetalas till aktieägarna i förhållande till deras innehav av aktier i bolaget. Syftet med bolagsbildningen är att skapa tydligt ansvar, effektivare styrning, professionell ledning och bättre samordning mellan regionerna. Målet är en högre kvalitet och ökad kostnadseffektivitet i trafiken samt stärkt kapacitet att utveckla Krösatågen i linje med framtidens krav på hållbara och attraktiva transporter.

Bolaget ska bidra till högre kvalitet, tydligare ansvar och långsiktig kapacitetsutbyggnad för utvecklingen av den regionala tågtrafiken i södra Sverige.

4. Aktiekapital

1 000 000 SEK

5. Antal aktier

1000 aktier (kvotvärde 1 000 kr/aktie)

6. Överkurs

Ingen överkurs

7. Stiftare

Region Jönköpings län
Region Kalmar län
Region Kronoberg
Region Blekinge
Region Skåne
Region Halland

8. Aktiefördelning

Region Jönköpings län - 400 aktier
Region Kalmar län - 300 aktier
Region Kronoberg - 150 aktier
Region Blekinge - 50 aktier
Region Skåne - 50 aktier
Region Halland - 50 aktier

9. Styrelse

Varje ägarregion äger rätt att utse en styrelseledamot till beslut av respektive regionfullmäktige.

Till styrelseledamöter utses

Tommie Ekered, Region Jönköpings län
Peter Vretlund, Region Kalmar län
Joakim Pohlman, Region Kronoberg
Anne-Charlotte Fröberg, Region Blekinge
Carina Zachau, Region Skåne
Gösta Bergenheim, Region Halland

Till styrelsesuppleanter utses

Per Svenberg, Region Jönköpings län
Carl-Viktor Svensson, Region Kalmar län
Carina Bengtsson, Region Kronoberg
Leonora Zickhauer, Region Blekinge
Henrik Fritzon, Region Skåne
Christoffer Johansson, Region Halland

Digital signering av stiftelseurkund och ägardokument för Krösatågen AB

Hej,

Nu närmar vi oss det formella bildandet av Krösatågen AB, och nästa steg är att samtliga ägarregioner undertecknar bolagets ägardokument (bolagsordning, ägardirektiv, aktieägaravtal och samverkansavtal) samt stiftelseurkund som är grunden för bolagsbildandet.

Stiftelseurkunden är det dokument som enligt aktiebolagslagen krävs för att bilda bolaget. Den beskriver bland annat bolagets namn, verksamhet, ägarfördelning, styrelsens sammansättning och övriga grundläggande förutsättningar för verksamheten.

Genom undertecknandet bekräftar respektive region sitt deltagande som stiftare och delägare i bolaget, i enlighet med fattade beslut i respektive regionfullmäktige.

För att undvika onödiga förseningar i processen vore jag därför tacksam om ni signerar så snart ni har möjlighet när signeringsmailet kommer.

Signeringen kommer att genomföras digitalt via Addo sign. Ni får ett separat mail med länk till handlingen för digital signering.

Så här går det till:

- öppna länken i signeringsmailet,
- identifiera er med BankID eller annan e-legitimation,
- granska handlingen,
- och signera digitalt.

När samtliga signaturer finns på plats kommer jag att registrera bolaget via Verksamt.se så att Krösatågen AB formellt kan bildas och verksamheten påbörjas.

Stort tack för ert engagemang och er medverkan i processen. Hör gärna av er om ni har frågor eller önskar ytterligare information.

Vänliga hälsningar

Tommie Ekered
Tillträdande styrelseordförande
Krösatågen AB

Styrelseordförande

Region Jönköping län äger rätt att nominera styrelsens ordförande.

Styrelseledamöter

Varje ägarregion äger rätt att nominera en styrelseledamot till beslut av styrelsen (behöver ej anges vid registrering)

Styrelseledamöter

Varje ägarregion äger rätt att nominera en styrelseledamot till beslut av styrelsen, alternativt två styrelseledamöter i förening, eller styrelseledamot i förening med

Revisor

Varje ägarregion äger rätt att nominera en eller flera revisorer till beslut av styrelsen (behöver ej anges vid registrering)

Styrelseledamöter

Varje ägarregion äger rätt att nominera en styrelseledamot till beslut av styrelsen (behöver ej anges vid registrering)

Bolagsordning

Bolagsordning bifogas

16. Skatteuppgifter

F-skatt: Ja
Moms: Ja
Arbetsgivare: Ja

17. Övrig beskrivning

Bolaget är ett gemensamt ägt bolag mellan sex regioner och ska bedrivas i enlighet med kommunallagen samt utgöra ett samriskföretag enligt upphandlingslagstiftningen.

K R Ö S A T Å G E N

Blekingetrafiken · Hallandtrafiken · Jönköpings Länstrafik · Kalmar länstrafik · Länstrafiken Kronoberg · Skånetrafiken

Allmän status

Kontorslokal beslutat i Nässjö, Storgatan 29



Projekt Kundcenter Kalmar

n

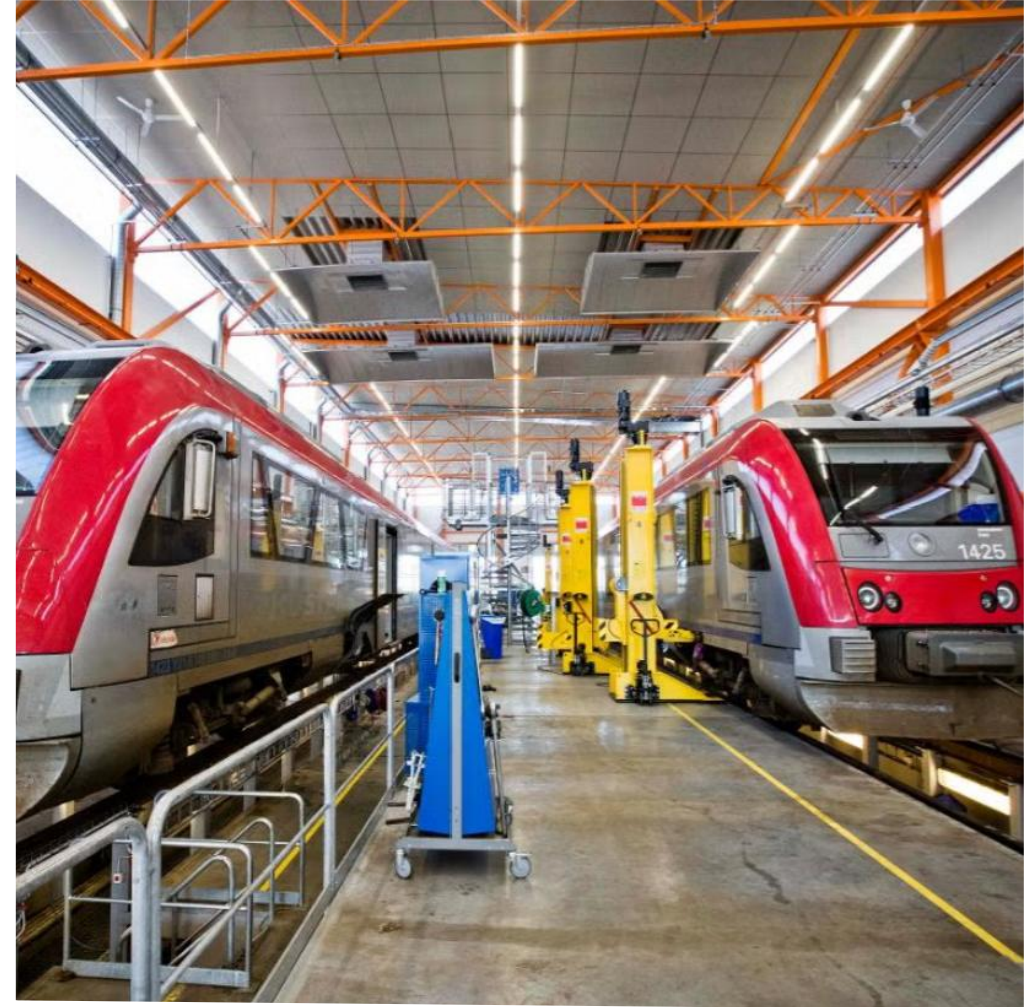
Kundcentret ska:

- Ge en enhetlig och tillgänglig kundservice oavsett geografisk hemvist eller region
- Säkerställa snabb, korrekt och likvärdig information till resenärer i alla kanaler
- Skapa tydlighet i ansvarsfördelning mellan regionerna och operativ leverans
- Stärka kris- och störningshantering genom samlad kompetens och struktur
- Ge bättre förutsättningar för uppföljning, statistik och kontinuerlig utveckling
- Bidra till en mer kostnadseffektiv helhetslösning genom gemensamt resursutnyttjande

Kundcentret ska vara integrerat i befintlig verksamhet hos Kalmar länstrafik och bygga på gemensamma arbetssätt, systemstöd och tydliga servicelöften till resenären.

Målet med uppdraget är att ta fram ett samlat, förankrat och underlag som beskriver nuläge, styrkor och utmaningar och målbild för Krösatågens fordonsförvaltning såväl som depåförvaltning, inklusive roller, ansvar, processer och gränssnitt, så att välgrundade beslut om inriktning och vidare åtgärder kan fattas.

Syftet med uppdraget är att möjliggöra en långsiktigt hållbar, värdebevarande och kostnadseffektiv förvaltning av fordonsflottan och depåerna, med hög och stabil leverans kvalitet, genom att tydliggöra ansvarsfördelning och styrning samt identifiera risker och utvecklingsområden och peka ut övergripande handlingsalternativ för fortsatt genomförande.



Fordonsförvaltning förstudie

Rekrytering

- VD
 - Rekryteringsarbete pågår
 - Ambition att vara muntligt överens i juni.
 - Presidiet träffar kandidat/-er 8 juni
 - Beslut av styrelsen 25 juni
- Förberedelsearbete för rekrytering av övriga medarbetare påbörjas

Klimatbokslut 2025

Johanna Schelin, chef hållbarhet och säkerhet

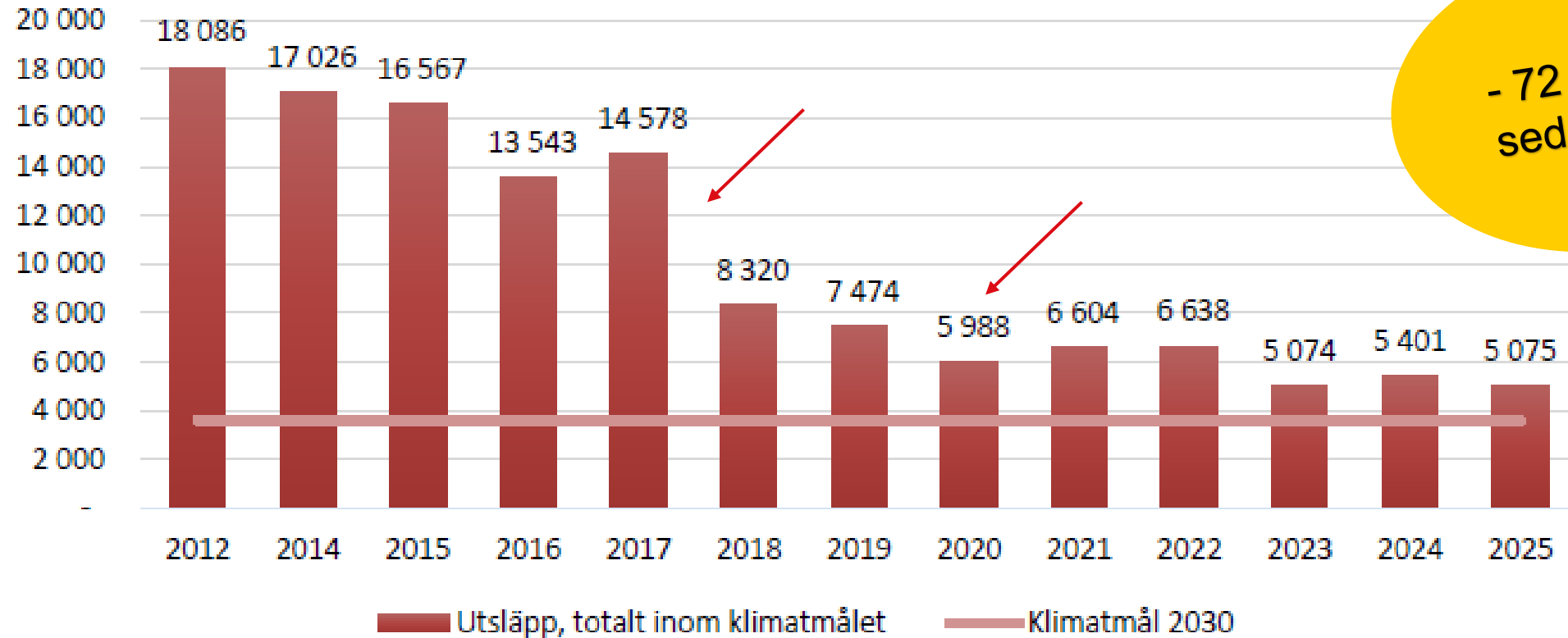


- Pannor och annan uppvärmning av egna lokaler
- Elförbrukning i egenägda lokaler
- Ambulanser
- Lustgas från vården
- Köldmedier som läcker från klimatanläggningar
- Avfallshantering
- Fordon i busstrafiken
- Tjänsteresor med flyg, tåg poolbilar, verksamhetsbilar, egen bil och hyrbilar.



Avgränsningar och metodik

Totala utsläpp inom klimatmålet (ton CO₂e)



- 72 procent sedan 2012

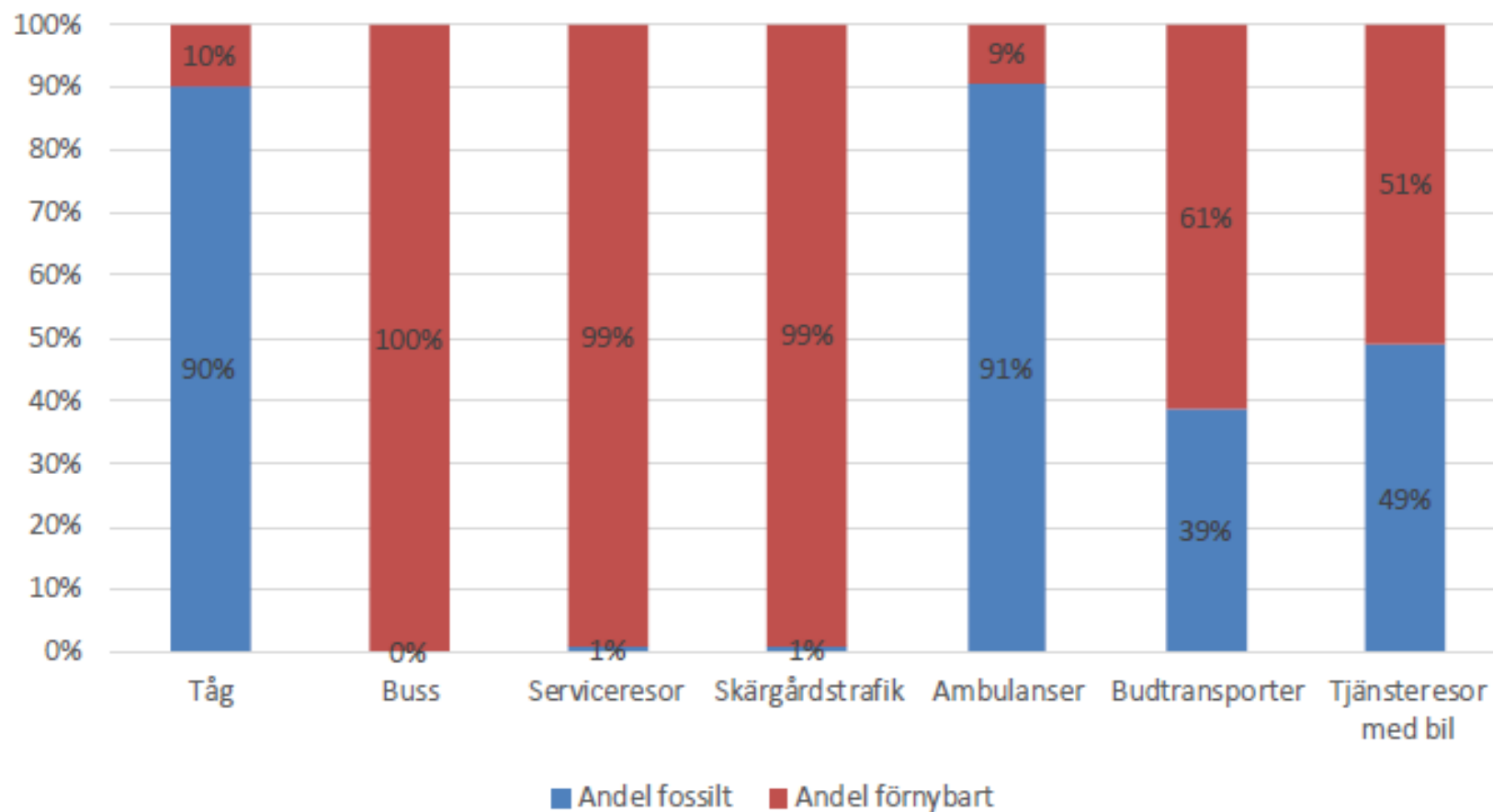
Utsläpp inom klimatmålet 2012-2025

- För samtliga poster som inkluderas i klimatmålet, förutom uppvärmning och köldmedier, har det skett en utsläppsreduktion mellan 2024 och 2025.
- Fordon inom kollektivtrafiken står för den största minskningen med 295 ton CO₂ekv.
- Medicinska gaser står för den näst största faktiska utsläpmsminskningen mellan 2024 och 2025, motsvarande 188 ton CO₂ekv.
- Uppvärmningen står för den största utsläppsökningen i absoluta tal, motsvarande 220 ton CO₂e.



Största förändringarna sedan föregående år

Fossilandel per utsläppskälla 2025



Fossilbränslefri region

- Digitalisering och ny teknik
- Kravställan i upphandling på produkt och tjänst
- Fortsatt utbyggnad laddinfrastruktur
- Omställning av övriga fordon ex ambulans
- Verkställa energieffektiviseringsplan
- Fortsätta byta till mer klimatvänliga kylanläggningar
- Sortimentsstyrning samt flergångsinstrument istället för engångs
- Lustgasdestruktör vid förlossningen Västerviks sjukhus
- Omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte med övriga regioner



Vägen framåt – åtgärder i stort och smått

Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Lina Isaksson, kommunikationsdirektör
Johan Rosenqvist, hälso- och sjukvårdsdirektör
Julia Edman, projektledare och Sofia Hartz, primärvårdsdirektör

Programmet för digitala kallelser

Cosmic – förstudien genomförd



- Förstudien genomfördes mellan oktober 2025 - maj 2026.
- Fokus har varit att undersöka hur digitala kallelser kan införas klokt utifrån:
 - tekniska perspektiv
 - verksamhetsmässiga perspektiv
 - patientnära perspektiv
- Förstudien har resulterat i att fyra piloter är inplanerade när projektet drar igång i höst.
- Medicinkliniken Västervik – föreslås bli första pilot
 - Högsby hälsocentral
 - Vuxenpsykiatri Mitt Oskarshamn
 - (Öron/näsa/hals länssjukhuset)

Förstudie Cosmic



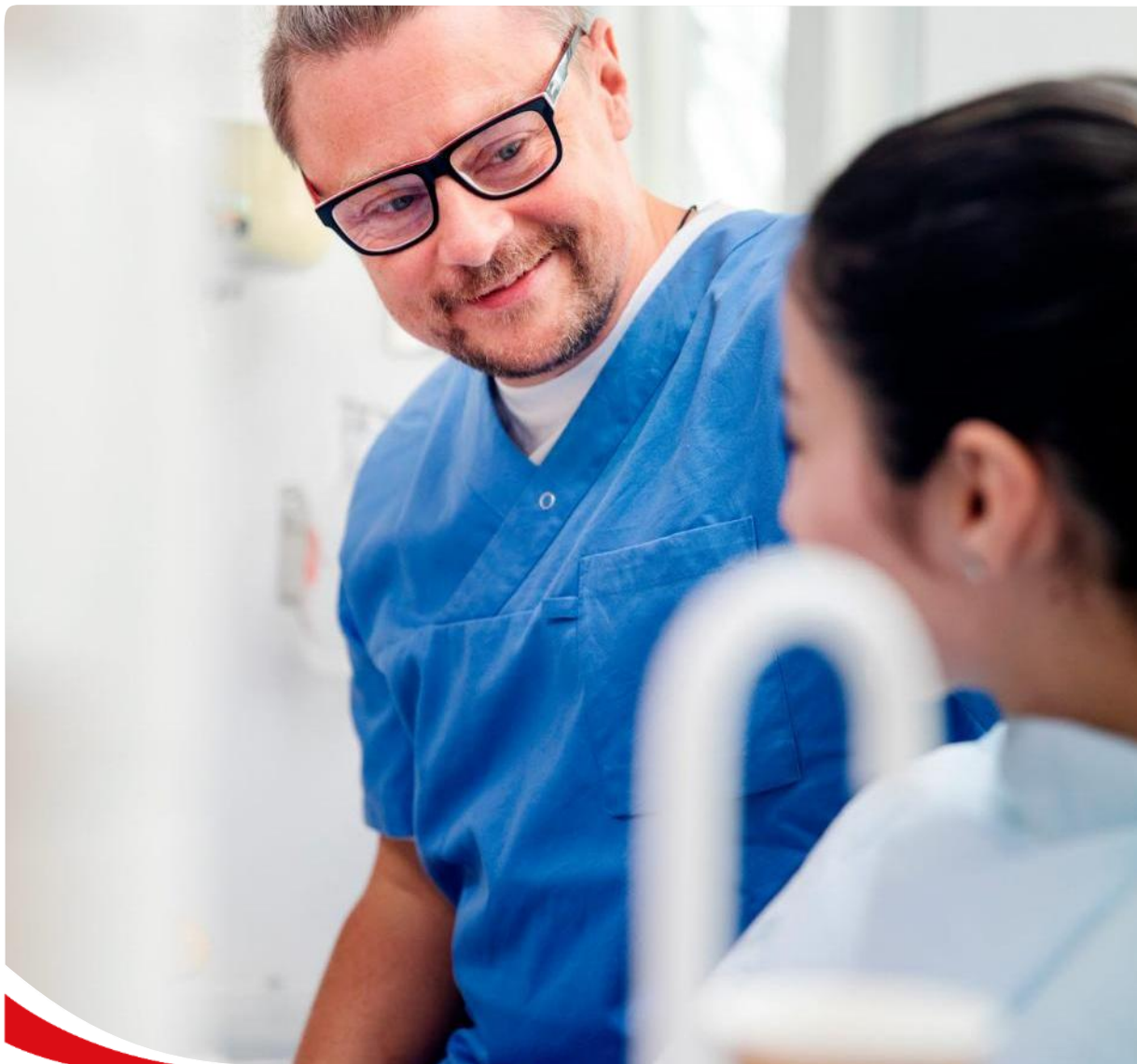
- Kartläggning av nuläge: arbetssätt och behov hos medarbetare i vården.
- Inventering av information som skickas i kallelser eller som medskick till kallelsen.
- Invånarundersökning om kallelser och informationsbehov.
- Tester och genomgång av ny funktionalitet i Cosmic.
- Omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyten kring bland annat upplägg för information, vårdtjänster och länkbibliotek med andra regioner.
- Fördjupade dialoger med några av de involverade vårdverksamheterna.

Aktiviteter som genomförts i förstudien



- När digitala kallelser skickas, behöver också sjukresekupongen vara digital.
- Vi tittar just nu på er lösning som Region Värmland använder som innebär att invånaren loggar in på 1177.se och om systemet hittar ett bokad vårdbesök, får invånaren en digital biljett som kan användas på bussen eller tåget.
- Förfarandet belastar inte vårdpersonalen och länstrafiken får validerbara biljetter.
- Osäker tidsfaktor - lösningen som gör att biljetten landar i invånarens mobil (säljkanal) ska upphandlas i Lynxsamverkan (Jönköping) under hösten.

Digitala sjukresebiljetter på g



- Ett projekt för digitala kallelser kopplat till blodgivningens journalsystem ProSang har precis startat.
- När det gäller Frenda (tandvården) är projektdirektiv under framtagande och start under 2027. Frenda är ett nytt journalsystem som inte är infört ännu.
- Sectra (röntgen och klinisk fysiologi), saknar tidsplan i nuläget.
- HKS (cellprov) – digitala kallelser infördes i maj 2025.

Status övriga journalsystem

Statistik 1177.se samt 1177 e-tjänster



Så söker du vård i sommar

Blir du sjuk eller skadar dig i sommar är det viktigt att veta vart du ska vända dig när du behöver råd, vård eller akut hjälp.

[GÅ HÄR SÖKER DU VÅRD I KALMAR LÄN](#)

Vad vill du göra?

Läs journalen

Förnya recept

Läs och svara på meddelanden

Se bokade tider

Söka vård i 1177 direkt

Se fler tjänster



→ Ge blod i Kalmar län

Blå blodgivare du också - din gåva gör skillnad. En liten insats som gör stor samhällsnytta. Så här anmäler du dig.



→ All rörelse räknas

Att röra på dig lite mer i vardagen kan göra att du får mer energi, sover bättre och känner dig mindre stressad. Det gäller oavsett ålder ell...



→ Skydda dig mot solen

Alla behöver skydd mot solen, oavsett ålder. Barns hud är mycket känsligare än vuxnas och behöver extra skydd. Barn under ett år ska...



→ Förbered dig inför resan

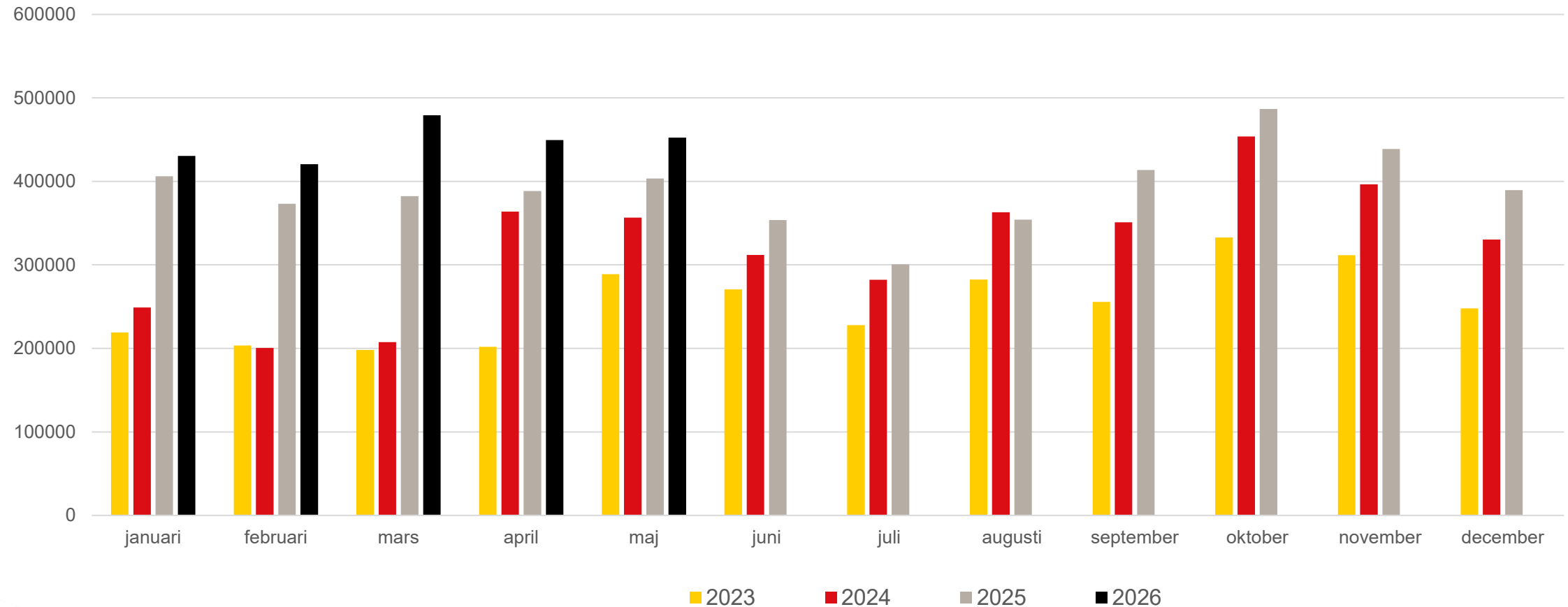
En resa börjar redan innan du åker. Här hittar du råd som kan hjälpa dig att må bra under resan.

Många besök på 1177.se i Kalmar län

- www.1177.se/Kalmar-lan är regionens mest besökta webbplats och där hittar invånare information om olika sjukdomar och tillstånd, kontaktuppgifter till vården och våra 1177 e-tjänster.
- Webbplatsen hade i snitt 180 000 besök i månaden under 2025.
- Ett stort jobb har gjort med att gå igenom samtliga verksamheters kontaktkort och uppdatera dem.
- Just nu ligger kommunikation om hur du söker vård i vårt län i sommar som huvudpuff på sidan.

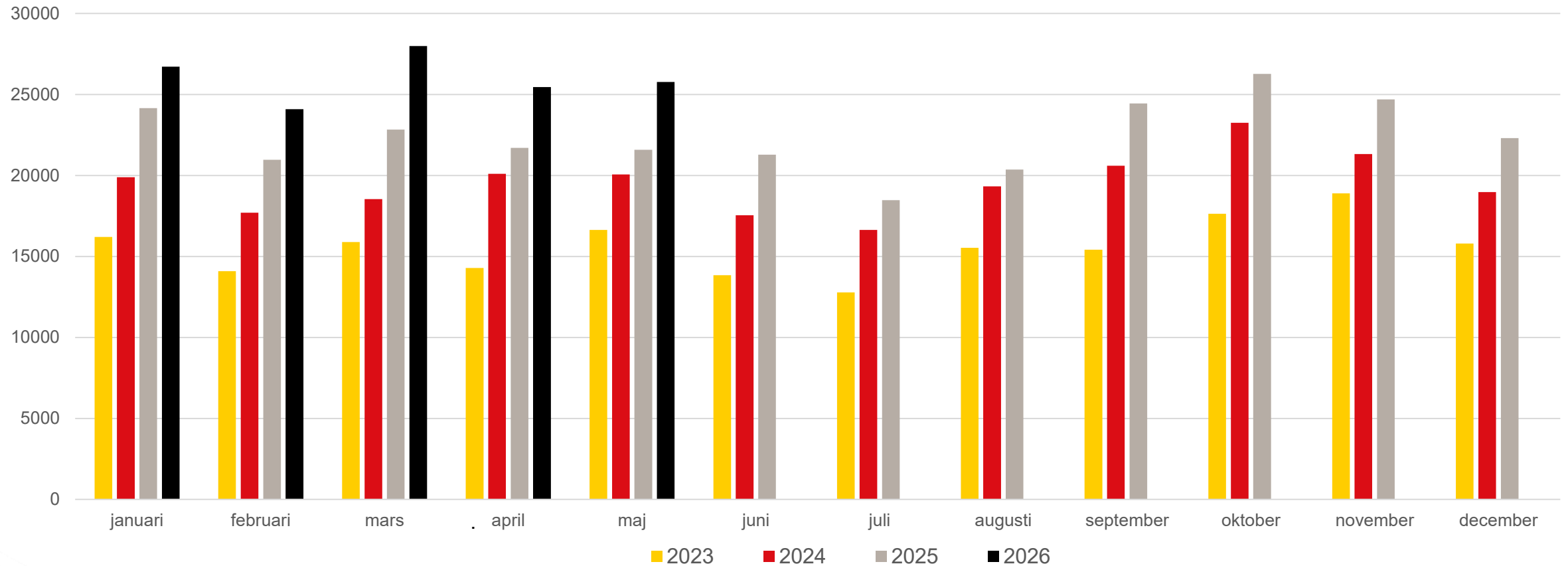
Inloggningar på 1177.se - Kalmar län

Antalet inloggningar i e-tjänsterna på 1177.se



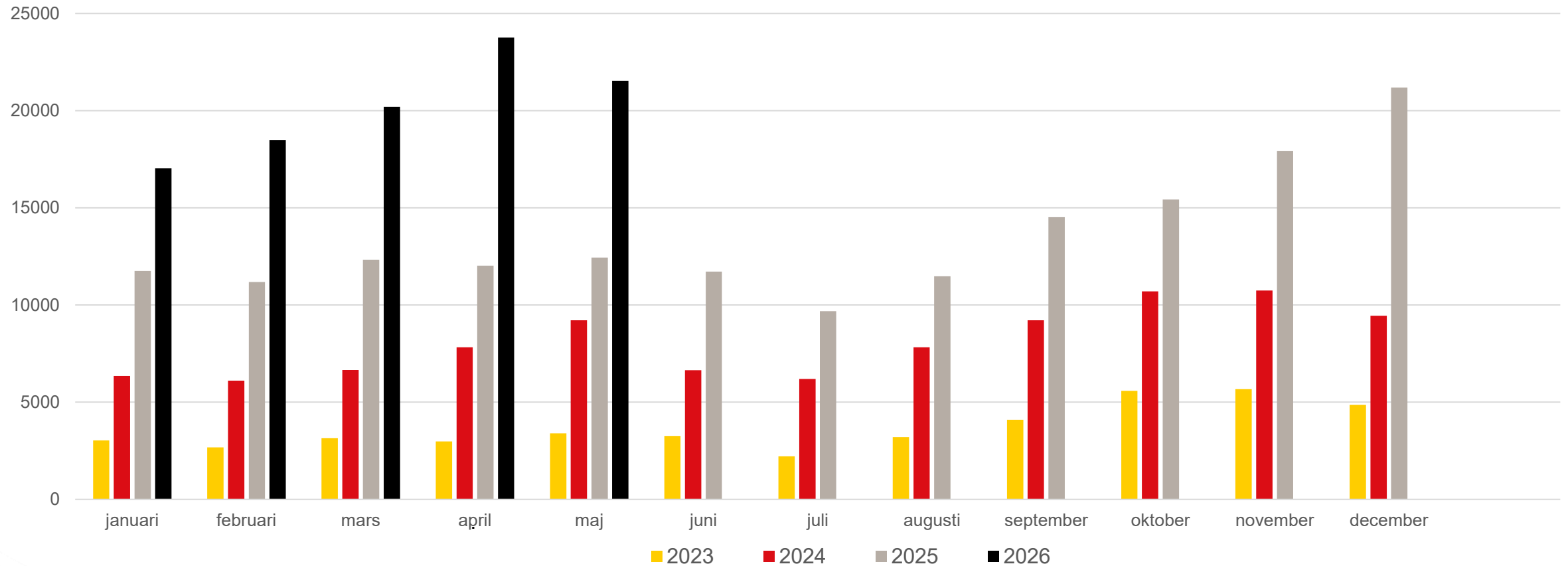
Antal invånarinitierade ärenden i e-tjänsterna – Kalmar län

Antalet ärenden i e-tjänsterna på 1177.se



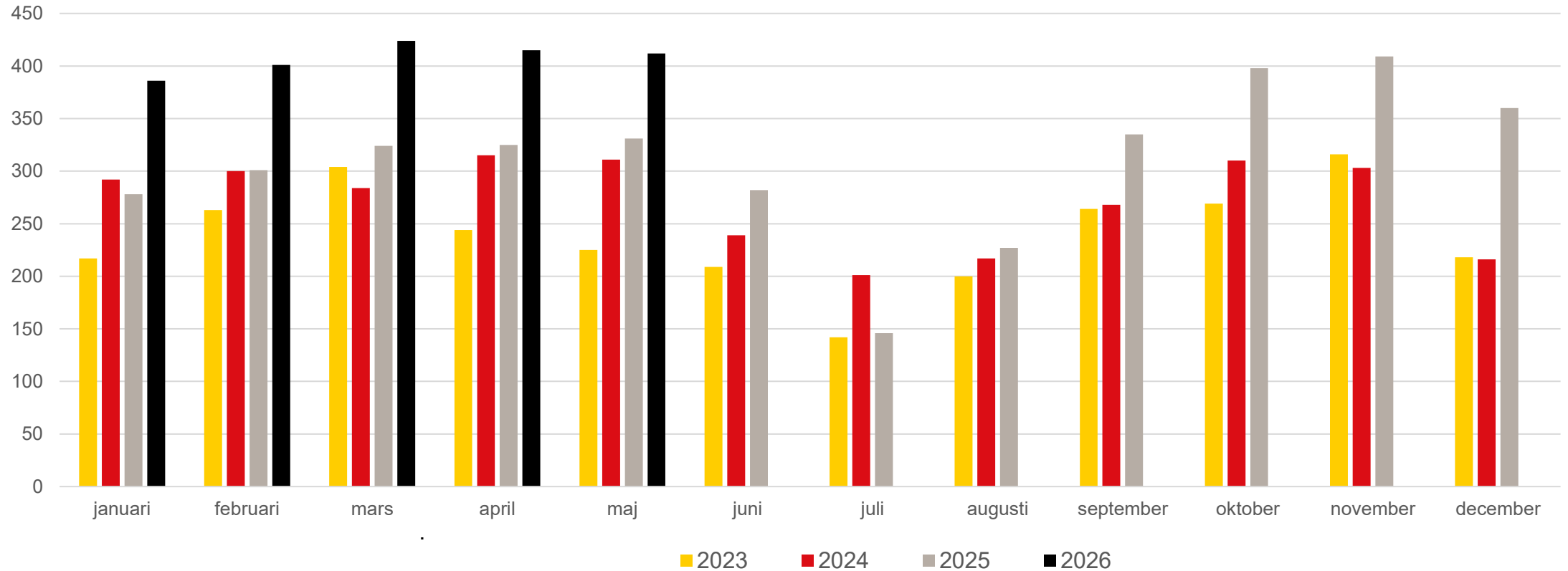
Antal vårdinitierade ärenden i e-tjänsterna – Kalmar län

Antalet ärenden i e-tjänsterna på 1177.se



Stöd och behandling – Kalmar län

Antal startade moment





- Danska representanter från [Center for Digital Psykiatri](#) har varit i Stockholm och tagit del av hur Region Kalmar län och vår gemensamma designstudio i sydöstra sjukvårdsregionen arbetar med digitala stöd- och behandlingsplattformar.
- Fokus låg på att visa hur vi skapar bra användarupplevelser, säkerställer kvalitet i innehållet och utvecklar tjänster som gör verklig nytta för både invånare och vårdpersonal.

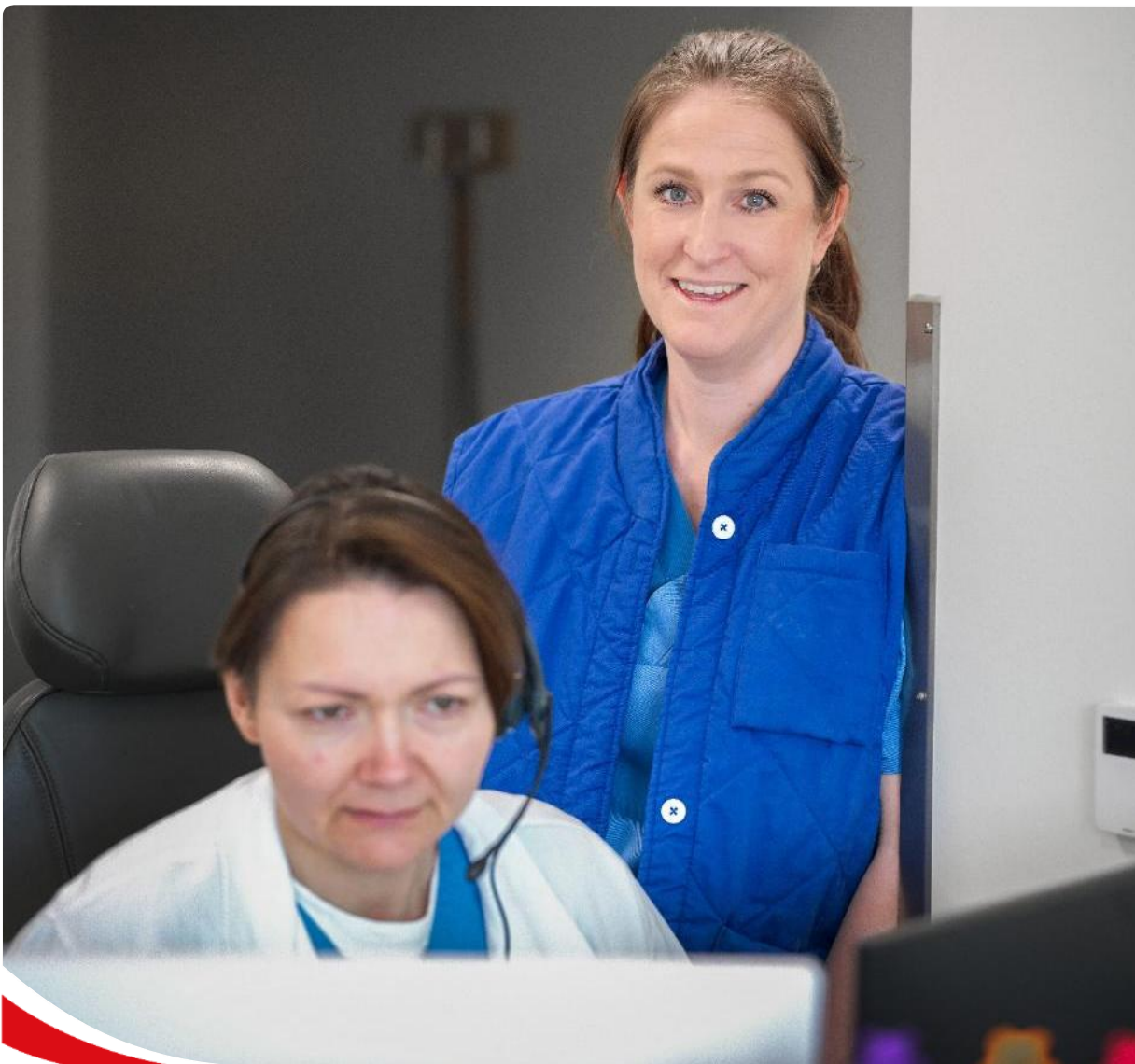
Utbyte med fokus på vårt fina samarbete

1177 direkt ersätts av "Sök vård digitalt"



- Den 16 september ersätts 1177 direkt av tjänsten "Sök vård digitalt".
- Den införs på regionens hälsocentraler, på offentliga och privata mottagningar.
- Inget glapp för invånarna mellan nuvarande och ny tjänst.
- Invånaren kan:
 - skicka in ärendet när som helst under dygnet
 - välja bland 14 fördefinierade sökorsaker för att beskriva vilket besvär hen upplever
 - komplettera med egna ord i fritext
 - bifoga bild
 - se inskickat ärende och få svar via 1177 inkorg.

Så fungerar sök vård digitalt för **invånarna**



- Ärendet tas emot och hanteras i personalverktyget för e-tjänster, samma system som vårdpersonal använder för övriga ärenden från e-tjänsterna.
- Skillnad - ingen autotriage av ärenden. Personal gör prioriteringen.
- Färdiga svarsmallar till invånaren.
- Vårdpersonal kan besvara själv eller välja att lämna över ärendet till annan vårdpersonal eller annan mottagning.
- Vårdpersonal kan enkelt se om invånaren sökt vård innan och vad dessa ärenden innehåller.

Så fungerar sök vård digitalt för vårdpersonalen

Standardiserade vårdförlopp cancer

Johan Rosenqvist, hälso- och sjukvårdsdirektör

Nationella SVF-mål

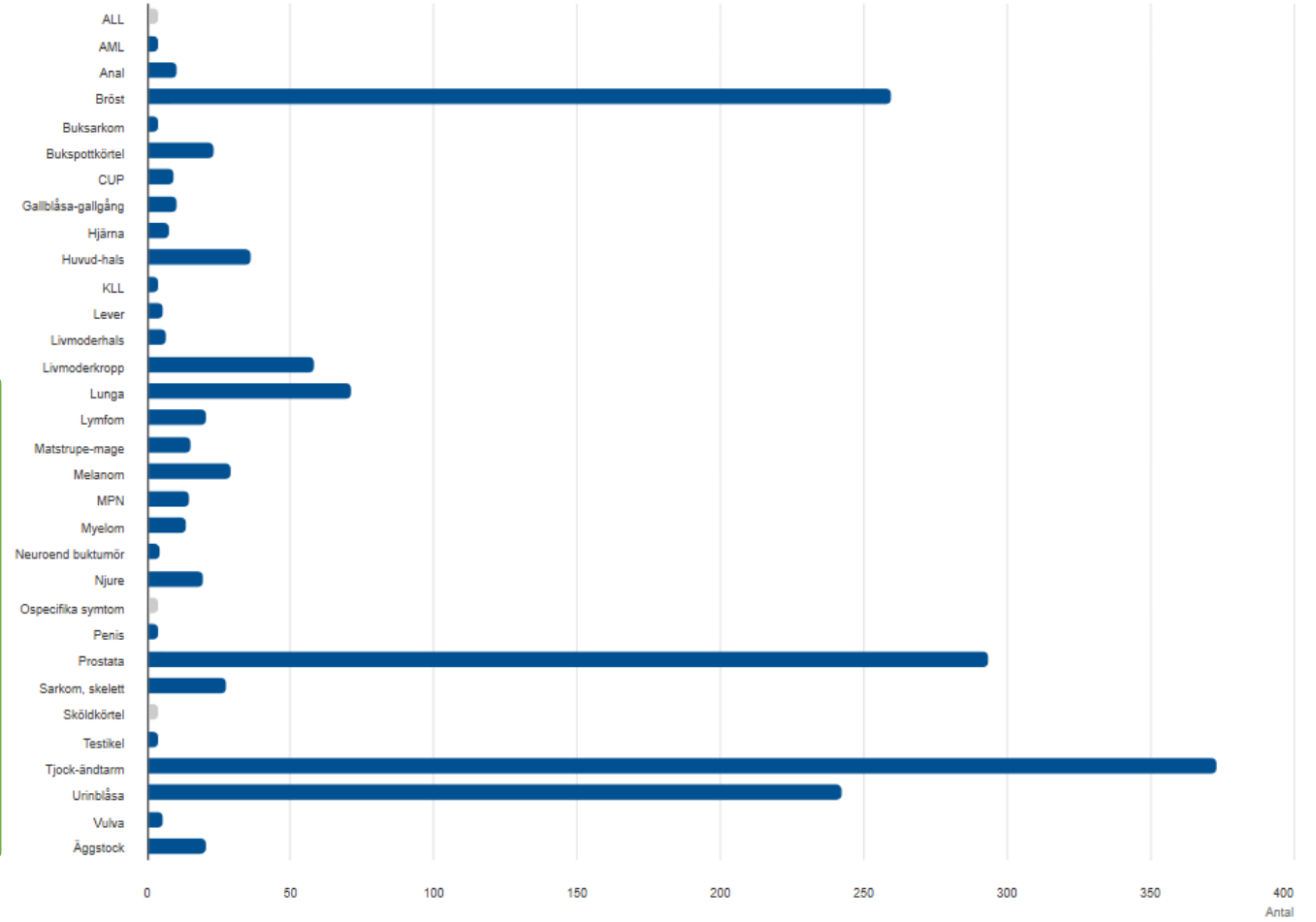
70 %-målet - inklusionsmålet

Minst 70 % av alla nya cancerfall ska utredas inom ett standardiserat vårdförlopp (SVF). Syftet är att fler patienter ska få en strukturerad och snabb utredning vid misstanke om cancer.

80 %-målet - ledtidsmålet

Minst 80 % av de patienter som fått en cancerdiagnos och utretts inom SVF ska påbörja sin första behandling inom de fastställda ledtiderna för respektive diagnos och behandling. Syftet är att minska väntetiderna från välgrundad misstanke till behandlingsstart.

Grå stapel indikerar att data saknas för given SVF



Jan-april 2026:
 1581 startade vårdförlopp i RKL,
 störst volym i:

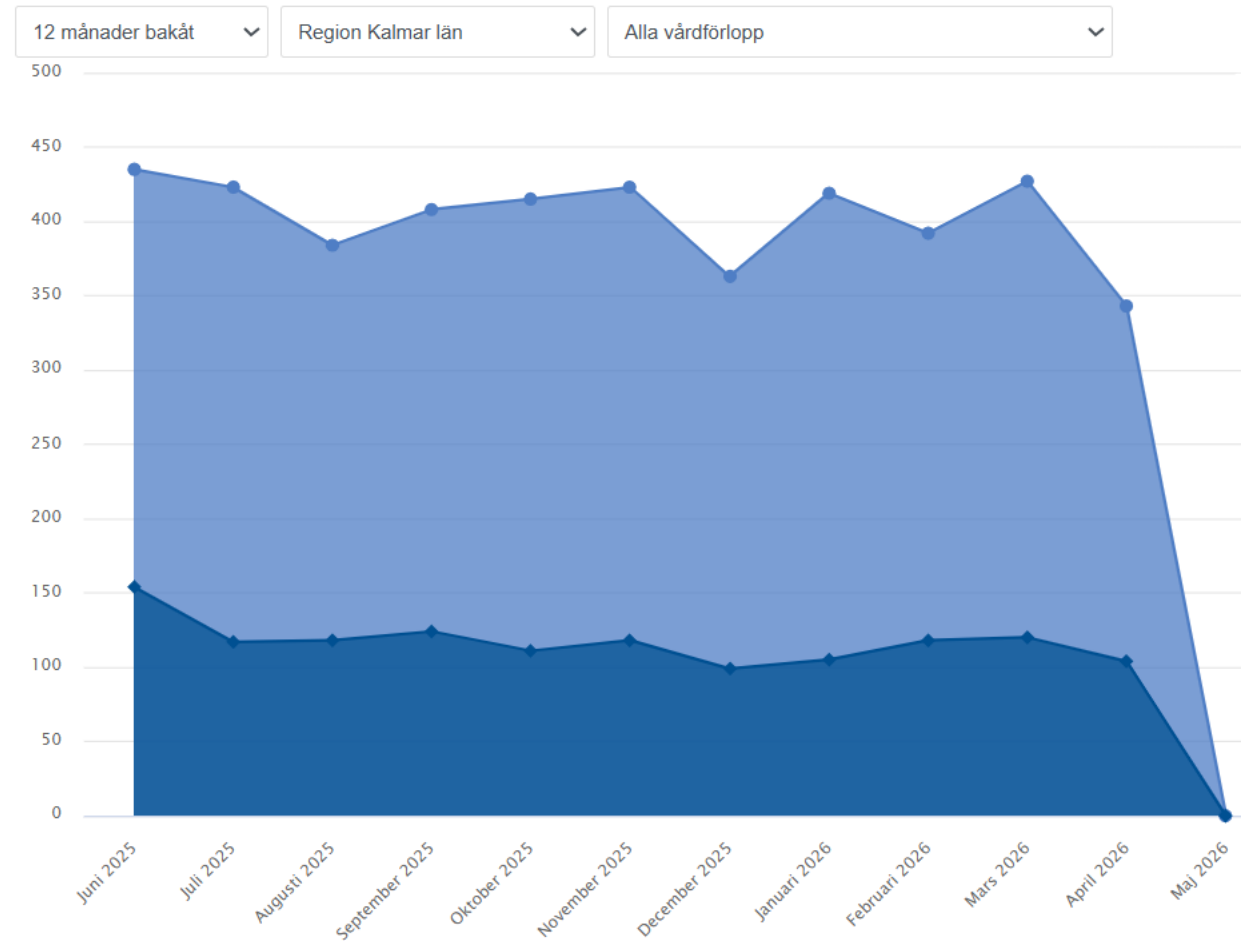
- Tjock- och ändtarmscancer 373 st
- Prostatacancer 293 st
- Bröstcancer 295 st

Antal startade SVF jan-april 2026

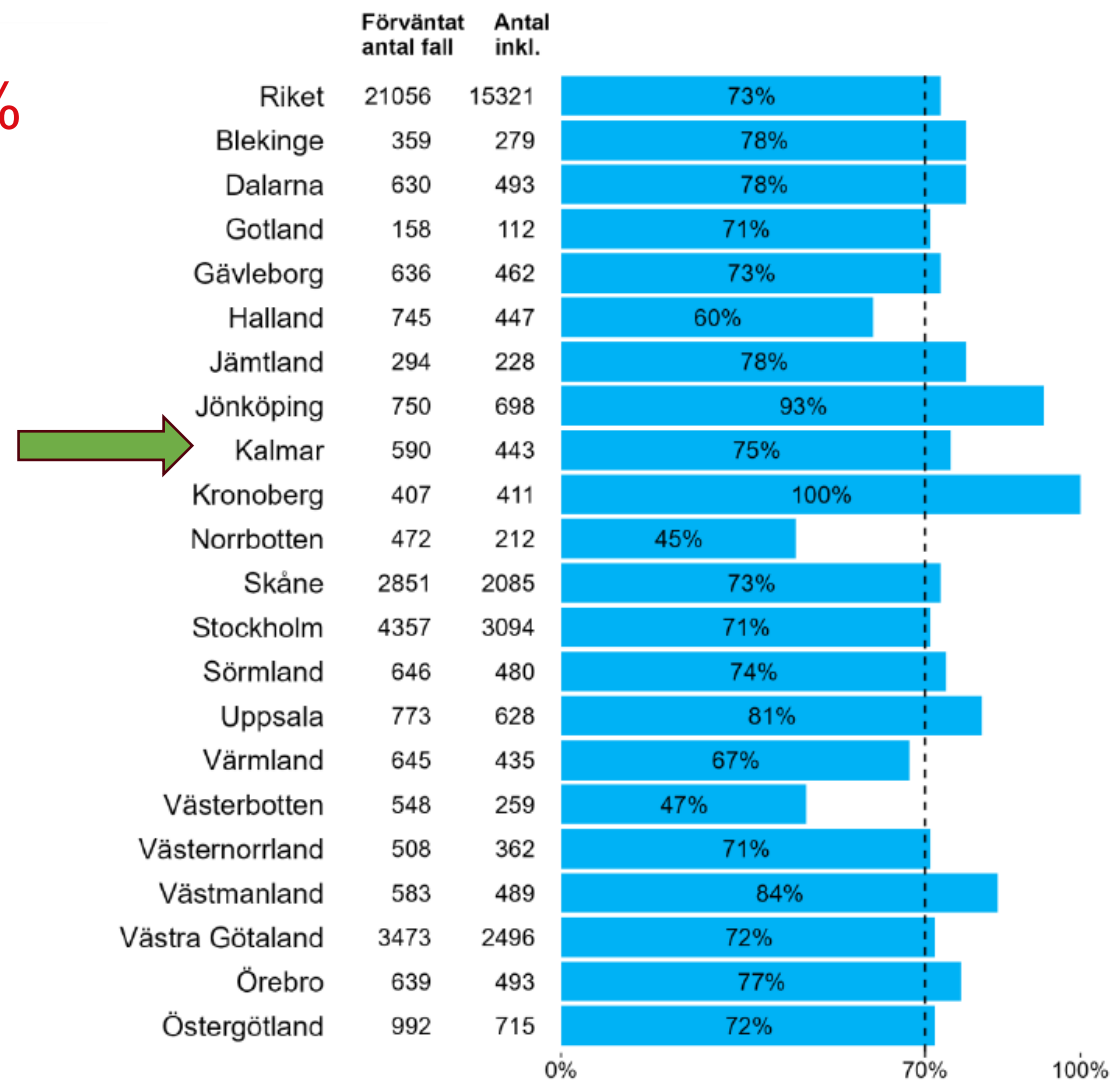
Juni 2025- april 2026

- Ljusblått - antal startade vårdförlopp
- Mörkblått - antal som gått till behandlingsstart, d.v.s. diagnostiserade med cancerdiagnos

Generellt ca 30 %

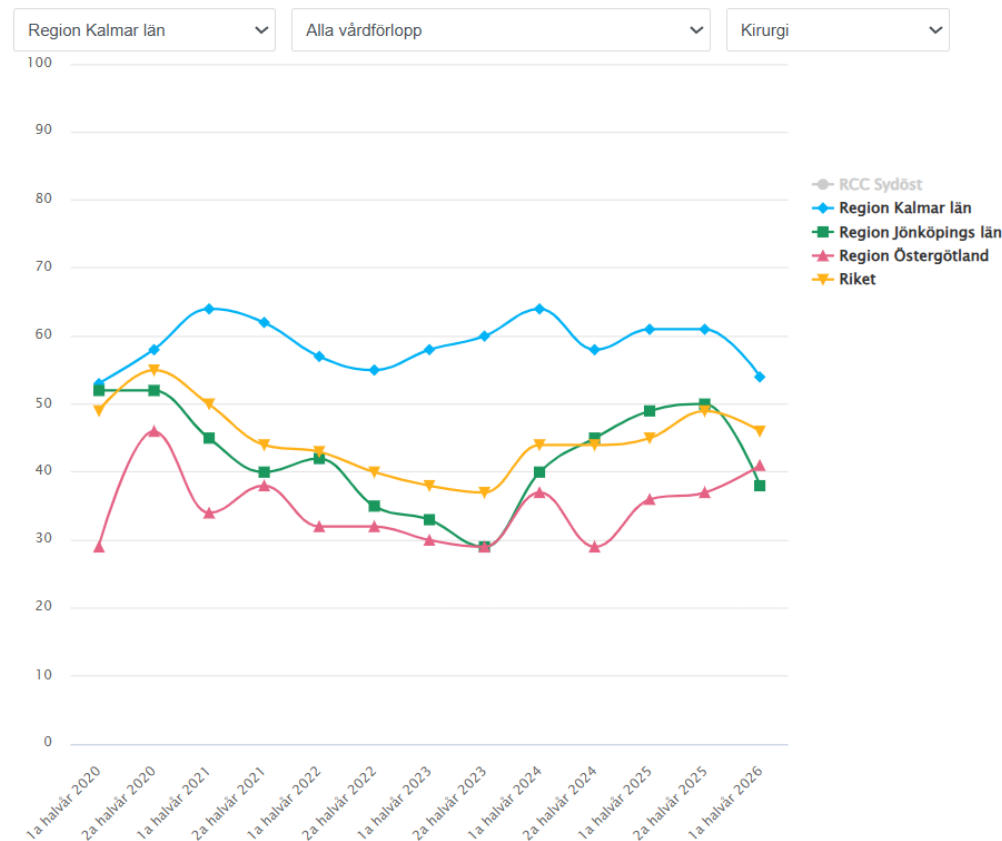
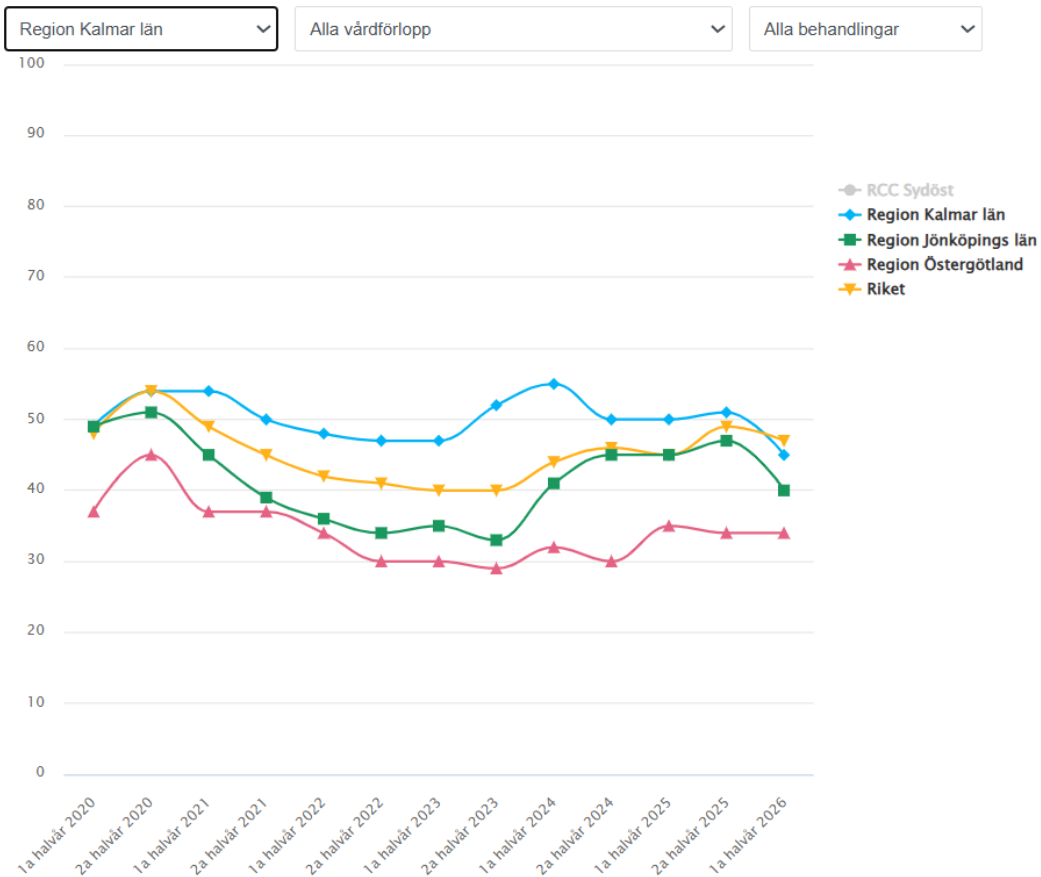


Inklusionsmålet jan-april 2026 75 %



Ledtid över tid samtliga förlopp
2020-2026
SÖSR och riket
Alla behandlingar

Ledtid över tid samtliga förlopp
2020-2026
SÖSR och riket
Kirurgisk behandling

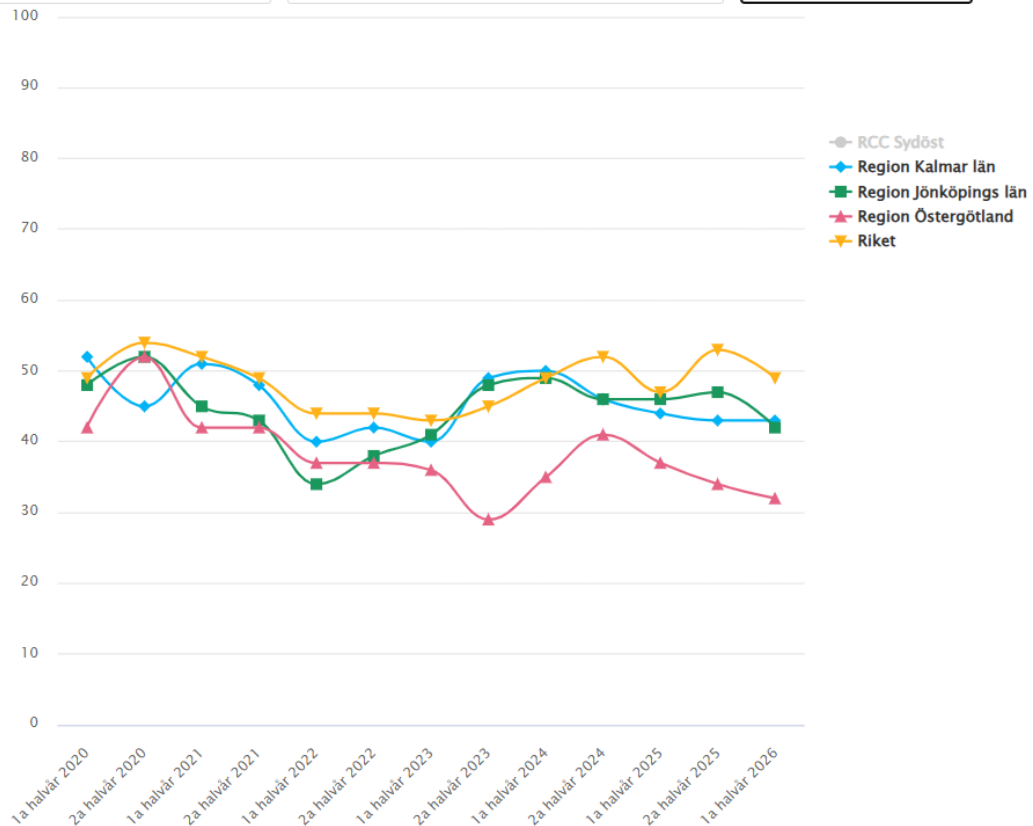


Ledtidsmålet jan-april 2026: 45 % inom leddid

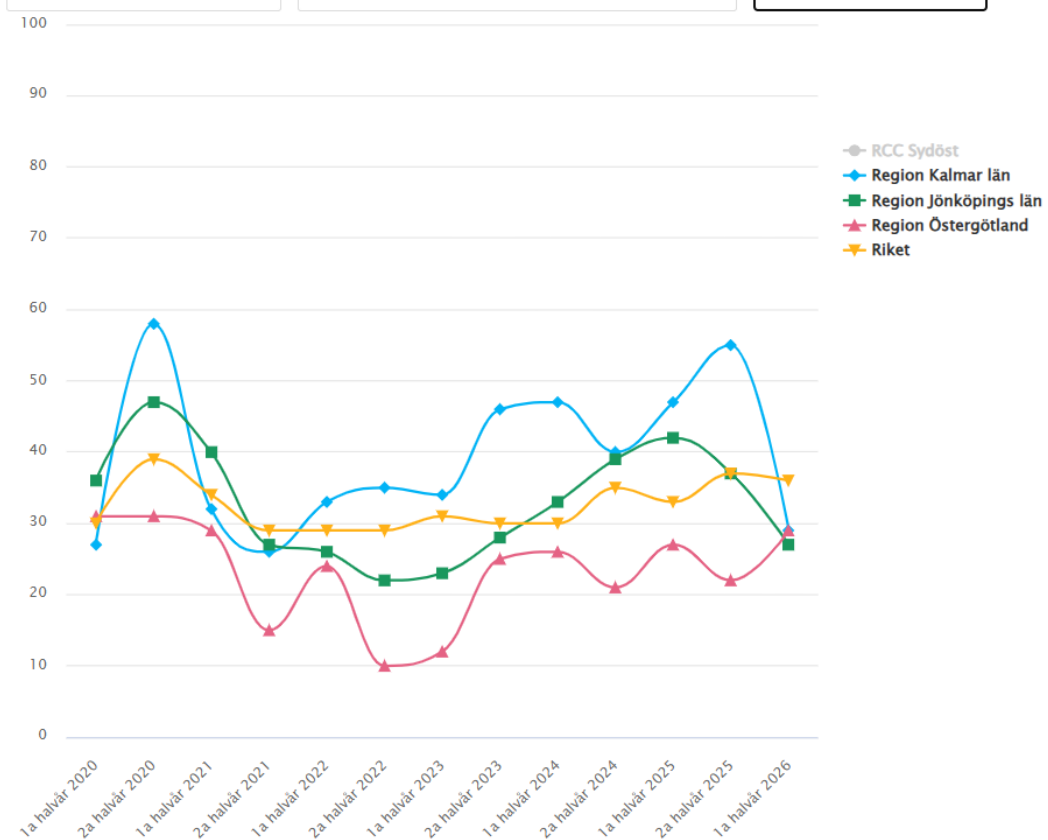
Ledtid över tid samtliga förlopp
2020-2026
SÖSR och riket
Läkemedelsbehandling

Ledtid över tid samtliga förlopp
2020-2026
SÖSR och riket
Strålbehandling

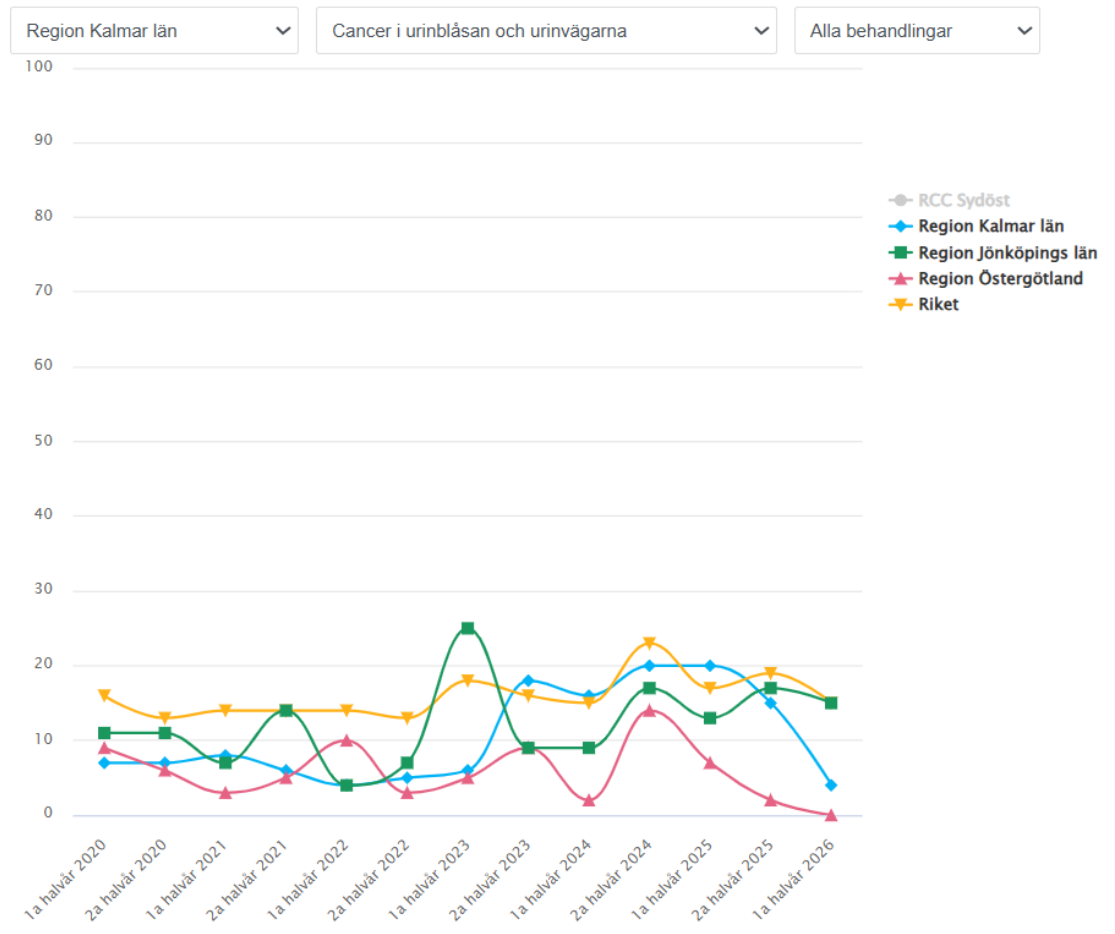
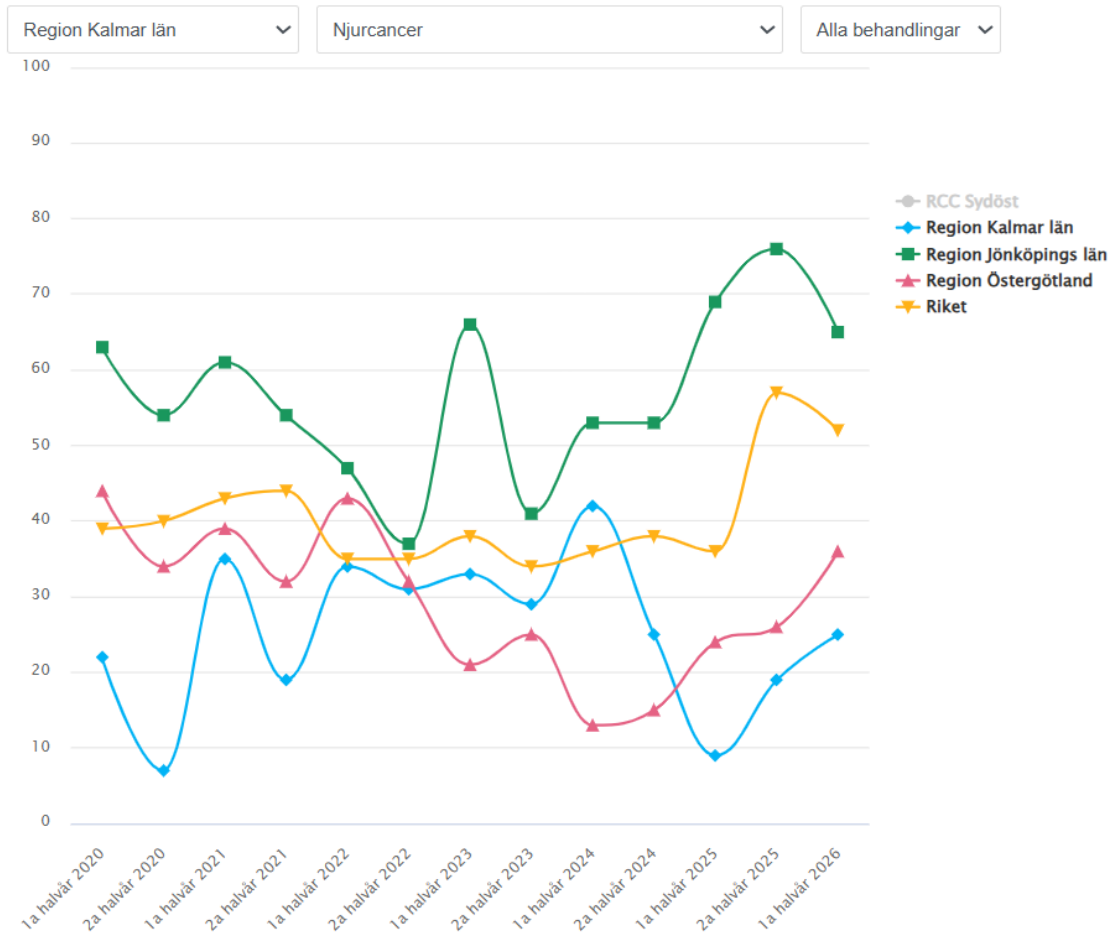
Region Kalmar län Alla vårdförlopp Läkemedel



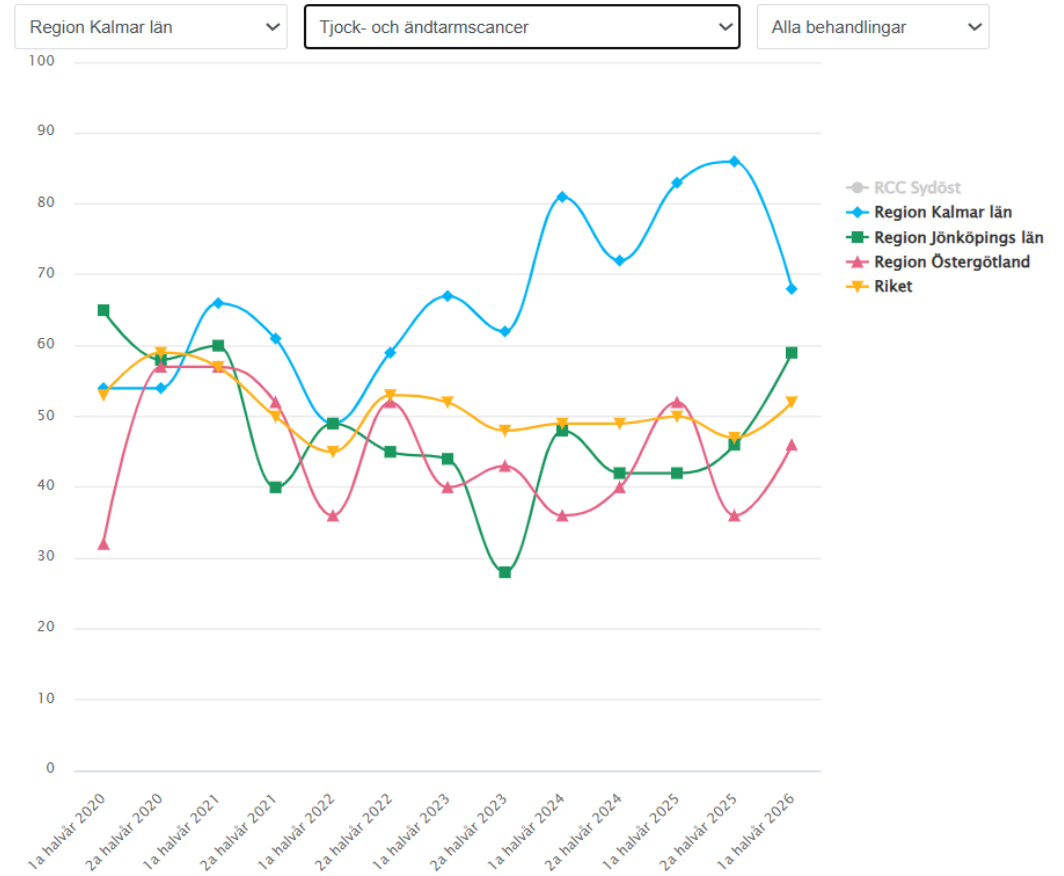
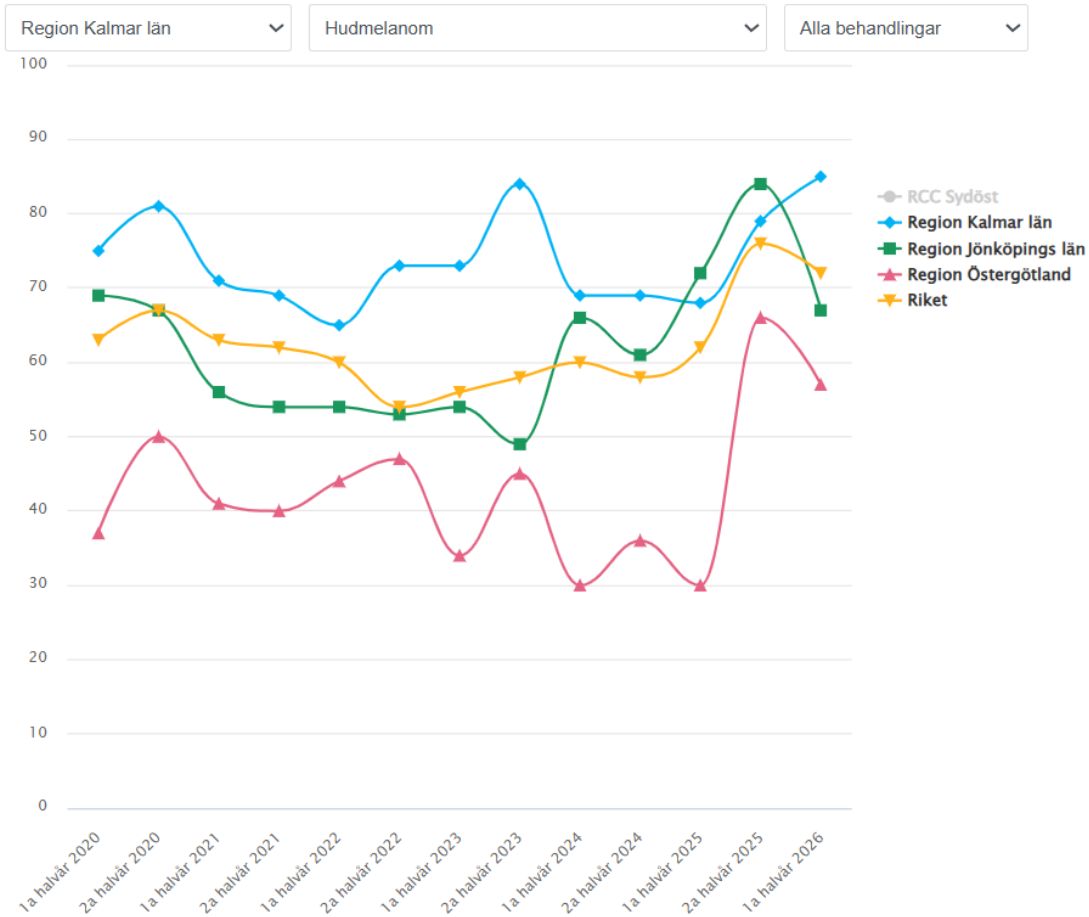
Region Kalmar län Alla vårdförlopp Strålbehandling



Utmaningar: njurcancer och cancer i urinblåsa-övre urinvägar



Goda exempel: hudmelanom samt tjock- och ändtarmscancer



Palliativ vård

Julia Edman, projektledare
Sofia Hartz, primärvårdsdirektör

Ur Regionplan 2025-2027

”I nuläget finns omotiverade skillnader i den palliativa vården, med ojämn tillgång till vård över länet. Samverkan med länets kommuner ska utvecklas och insatserna ska sättas in i ett tidigt skede. Målet ska vara att skapa en likvärdig och resurseffektiv vårdkedja i linje med nationellt vårdprogram palliativ vård. Vårdförloppet för palliativ vård ska implementeras under planperioden.”



Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp

Palliativ vård

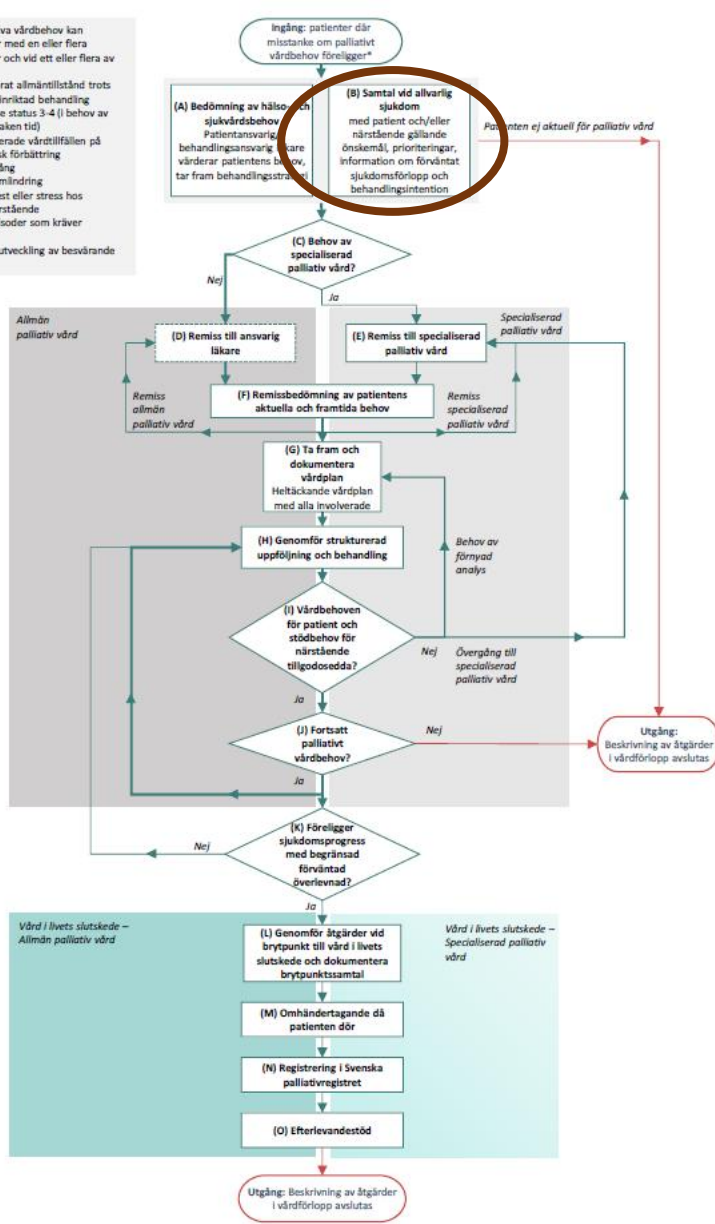


Uppdrag

- Säkra en god och jämlik palliativ vård i vårt län genom att utgå från aktuell kunskapsstyrning
- Det finns omotiverade skillnader i den palliativa vården, ojämn tillgång geografiskt och diagnosmässigt
- Bristande samverkan
- Evidens för tidig anslutning ej implementerad



- *Misstanke om palliativt vårdbehov kan föreligga hos patienter med en eller flera livshotande sjukdomar och vid ett eller flera av följande kriterier:
- Successivt försämrat allmäntillstånd trots fortsatt sjukdomsriktad behandling
 - WHO performance status 3-4 (i behov av vila mer än 50% vaken tid)
 - Upprepade oplanerade vårdtillfällen på sjukhus utan klinisk förbättring
 - Oförmåga till viktneidning
 - Otillräcklig symtomlindring
 - Påtaglig oro, ångest eller stress hos patienter eller närstående
 - Tätta infektionsepisoder som kräver behandling
 - Förväntad snabb utveckling av besvärande symtom



Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp palliativ vård

Vårdförloppet gäller oavsett diagnos, ålder, bostadsort, vårdform och förväntad livslängd.

90 000 dör i Sverige varje år
70 000 (ca 80%) beräknas ha någon typ av palliativt vårdbehov.

Ingång till vårdförloppet

Vid misstanke om palliativa vårdbehov hos patient med en eller flera livshotande sjukdomar, det vill säga att sjukdomen/sjukdomarna kan leda till döden inom veckor, månader eller år.

Det kan ske samtidigt som patienten får eller utreds för diagnosspecifik livsförlängande behandling.

Utgång från vårdförloppet

Patienten dör och efterlevandesamtal har erbjudits där närståendes behov av stöd har fångats upp.

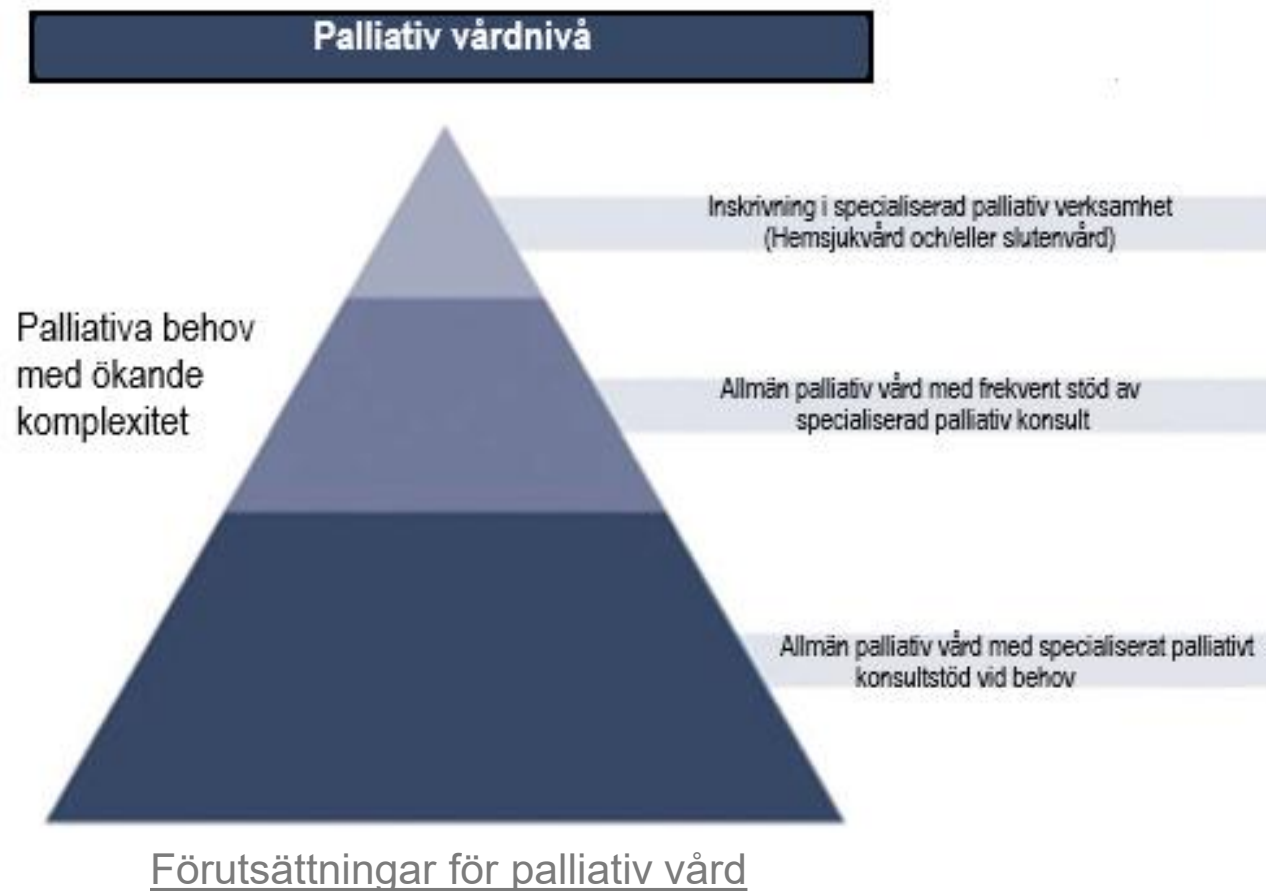
Behov av palliativ vård föreligger inte längre. Bedömning sker av läkare och i samråd med patienten.



LänsGemensam ledning i samverkan

Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Enligt GAP och orsaker – vad behöver vi jobba med?



För den stora mängden – Säkerställa en stabil grund i den palliativa vården

- Tydlighet i kommunikation mellan vårdaktörer
- Tydlighet mot patient, närstående och andra vårdaktörer i samband med samtal
- Grundläggande kunskap om palliativ vård och vikten av helhetssyn
- **Samverkan**
- **Tidigt**



Åtgärder - Insatser inom fyra områden

Utbildning

Kompetens inom palliativ vård

Kommunikation

Plan god informationsöverföring mellan
vårdaktörer

Samtal vid
allvarlig sjukdom

Beskrivning av vårt länsgemensamma arbetssätt gällande samtal
vid allvarlig sjukdom

Journalstruktur

Journalföring av samtal

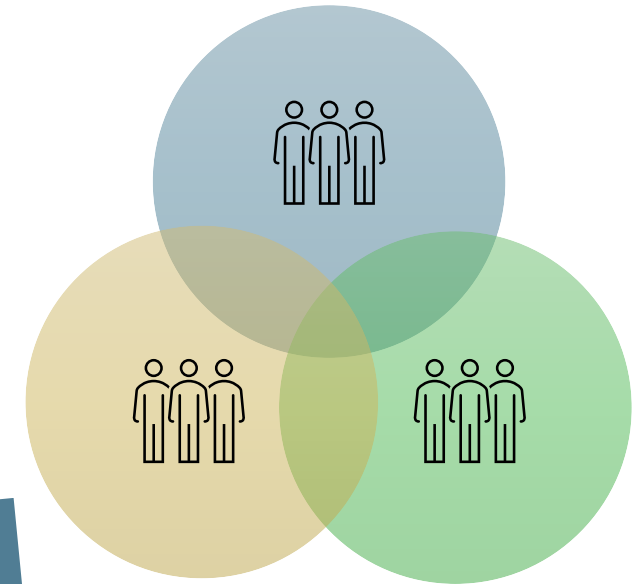


Länsgemensam ledning i samverkan

Inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län

Praktisk anvisning palliativ vård

- Utgår från de åtgärder som vi arbetat med
Lyfter de svårigheter och utmaningar som identifierats i länet i syfte att stödja ett fortsatt förbättringsarbete inom dessa
- Ska fungera för väldigt många olika verksamheter runt om i länet.





Äldre

Strategiska inriktningar

- Skapa, utveckla och implementera insatser med det gemensamma målet att äldre invånare ska kunna ha ett aktivt liv samt åldras och möta livets slutskede i trygghet.
- Skapa, utveckla och implementera lokal samverkan runt våra gemensamma äldre invånare som strävar mot det övergripande målet
- Säkra det medicinska stödet, framförallt läkarstödet, och ansvaret genom hela vård- och omsorgskedjan

I handlingsplan 2025-2026

- Identifiera personer med komplexa behov samt rutin för in- och utskrivning i kommunal primärvård
- Lärområde för utveckling av Nära Vårdtjänster (Närsjukvårdskoncept) i mellersta länet
- Förebyggande arbete
- Kognitiv svikt och demens
- Palliativ vård



Förstärkning palliativ vård primärvård

- Cancer (RCC)
- Samordning
- Uppföljning
- Kontinuitet
- Samverkan: Onkologen och kommunerna

Ett handslag för en bättre palliativ vård – Cancerfonden

Regionen åtar sig att:

- Säkerställa att palliativ vård ges utifrån behov.
- Arbeta fokuserat och långsiktigt för att stärka den palliativa vården i regionen.
- Tydliggöra ansvarsfördelningen och stärka samarbetet med kommunerna.
- Öka kunskapen om palliativ vård bland medarbetare och invånare.



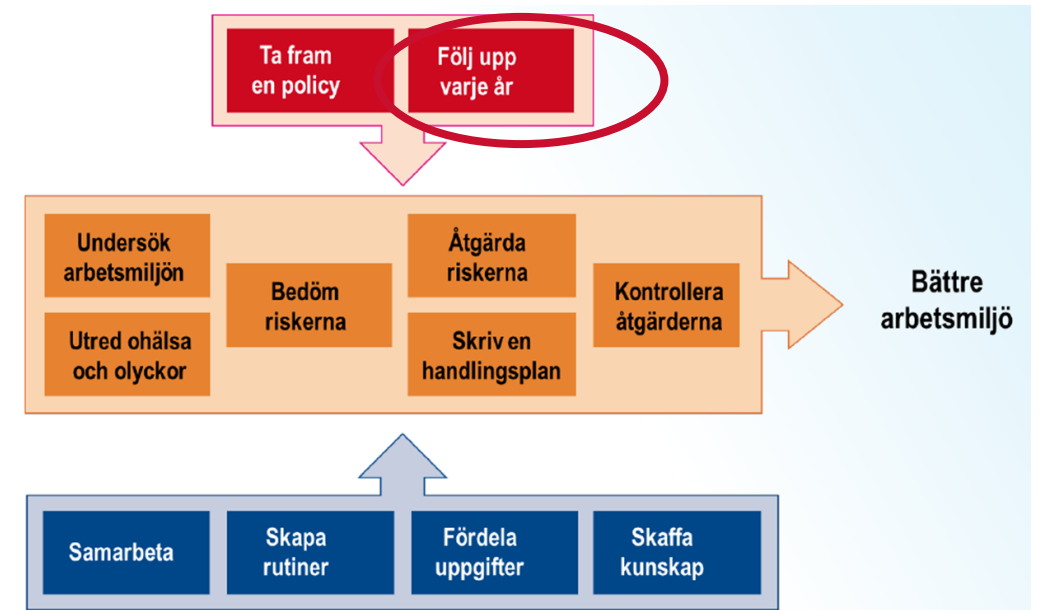
En av Sveriges bästa arbetsplatser

Helen Persson, HR-direktör

Årlig uppföljning av systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

Varför årlig uppföljning

- Lagkrav
- Arbetsgivaren ska kontrollera att arbetsmiljöarbetet fungerar och hur det kan förbättras
 - Utifrån fysisk arbetsmiljö
 - Organisatorisk och sociala arbetsmiljön
- Mål att ingen medarbetare blir sjuk, skadas eller dör på grund av arbetet
- Genomförs i samverkan



Vilka positiva tendenser finns

- Genomgående positiv upplevelse av arbetsmiljöarbetet
- Den dagliga verksamheten har rutiner och strukturer för uppföljning, samverkan och dokumentation finns och följs
- Medvetenhet kring vikten av likabehandling och att majoriteten av arbetsplatserna aktivt arbetar för att motverka diskriminering och främja inkludering
- Medvetenheten av att rapportera in tillbud har ökat
- Sjukfrånvaron har minskat

Förbättringsområden

- Stärka medarbetarnas arbetsmiljökunskaper
- Underlag för att riskbedöma yrkesgruppers arbetsbelastning
- Skapa förutsättningar för fler skyddsombud
 - kulturbyggande



Aktiviteter som har varit i fokus under 2025 enligt årlig uppföljning

- Sänka sjukfrånvaron och implementera den uppdaterade rehabiliteringsprocessen.
- Likabehandlingsområdet har fått ett stort utrymme efter medarbetarenkäten
- Förstärkt chefsstöd
- Bemötandekoder
- Friskfaktorer
- Förbättra lokaler

Aktiviteter som kommer att vara i fokus under 2026 enligt årlig uppföljning

- Sjukfrånvaron kommer fortsatt att vara i fokus
- Friskfaktorerna
- Medarbetarskap
- Hälsosam schemaplanering
- Stärka chefers förutsättningar
- Lagutveckling lyfts fram som ett redskap att fortsatt arbeta med för att stärka flera av områdena inom arbetsmiljön.

Friskfaktorer

SAM

Metod för att ständigt förbättra



OSA

Arbetsmiljöområde



Friskfaktorer

Målbild för hur en organisation ser ut när den funkar väl



Bilder: Suntarbetsliv och Arbetsmiljöverket

10 år med avsiktsförklaringar om arbetsmiljö och kompetensförsörjning



➤ Verka genom partsorganisationerna

SKR:s uppdrag (2022)

Kommuner och regioner behöver arbeta systematiskt med friskfaktorer i syfte att skapa friska, hållbara och attraktiva arbetsplatser.

Tillägg

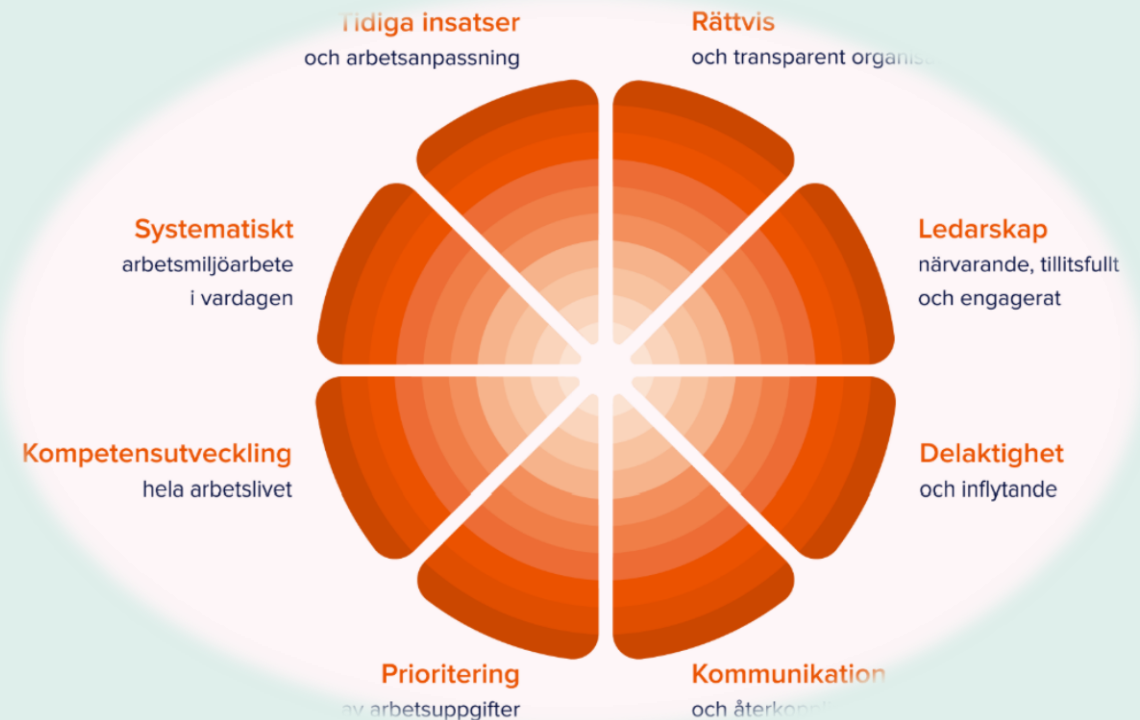
- Alla fack
- Centrala partsarbeten
- Erbjudande – inga måsten

- Klara kompetensutmaningen
- SKR ska säkerställa medlemsstöd för arbetet
- Säkra medlemsnyttan i initierade partsarbeten
- **Stringens i SKR:s arbetsmiljösatsningar**
- **Kapitalisera medlemmarnas arbetsmiljöarbete**
- Hantera mediabilden

Kunskapssatsning på friskfaktorer

Suntarbetsliv

- Utbildningskonferenser
- Verktyg
- Utbildning för lokala parter
- Stöd och rådgivning i arbetet
- Föreläsningar
- Artiklar om forskning och erfarenheter



Uppföljning av Suntarbetslivs mål

1. Låg och stabil sjukfrånvaro
2. Att verksamheter bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som inkluderar ett främjande arbete med friskfaktorer
3. Att arbetet med friskfaktorer involverar skyddsombud, chefer och högsta ledning
4. Arbetet med friskfaktorer stärker engagemanget i arbetsmiljöarbetet
5. Arbetsplatser som långsiktigt kännetecknas av friskfaktorer

Effektutvärdering av Ramboll

- ✓ Projektet har i hög grad uppfyllt projektmålen
- ✓ Kunskapssatsningen har givit önskat resultat
- ✓ Projektet svarar väl mot mål 2-5
- ✓ Mål 1 ligger utanför utvärderingens uppdrag

Resultat insatser

Studio friskfaktor – Programserie

- Tre säsonger, 10 program
- 150 000 tittare
- 833 000 visningar Youtube

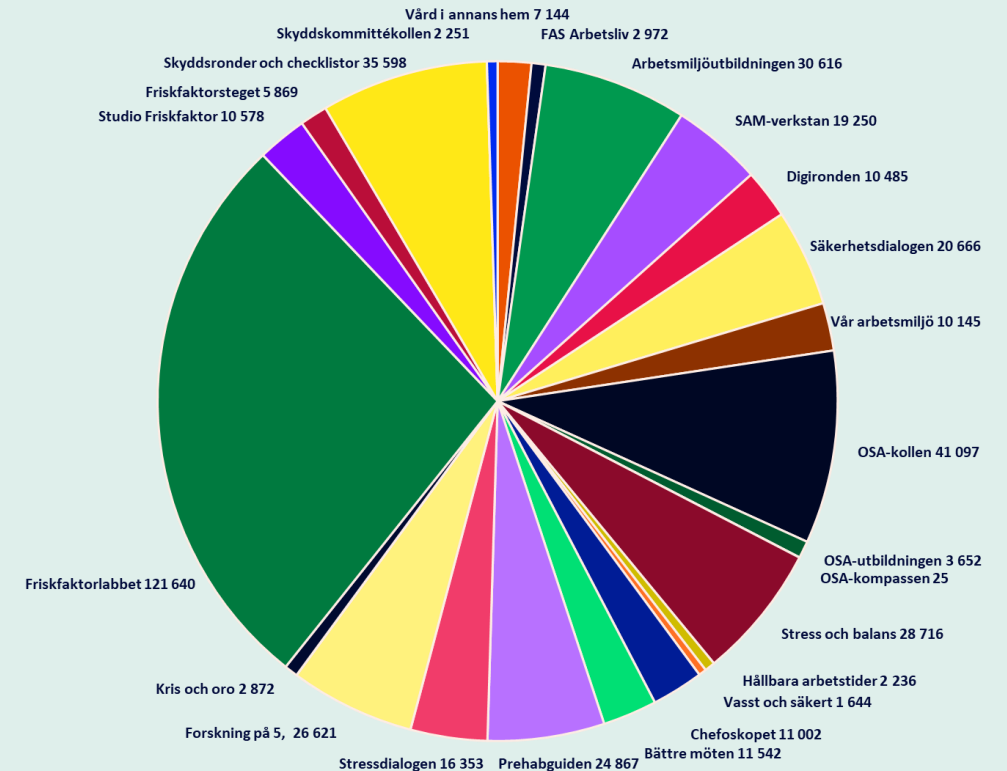
Friskfaktorlabbet – Verktyg för arbetsgruppen

- 200 000 besökare (100' nya), 1,9 miljoner visningar
- 100 000 genomförda skattningar, 65 000 nedladdat material

Friskfaktorsteget – Utbildning lokala parter

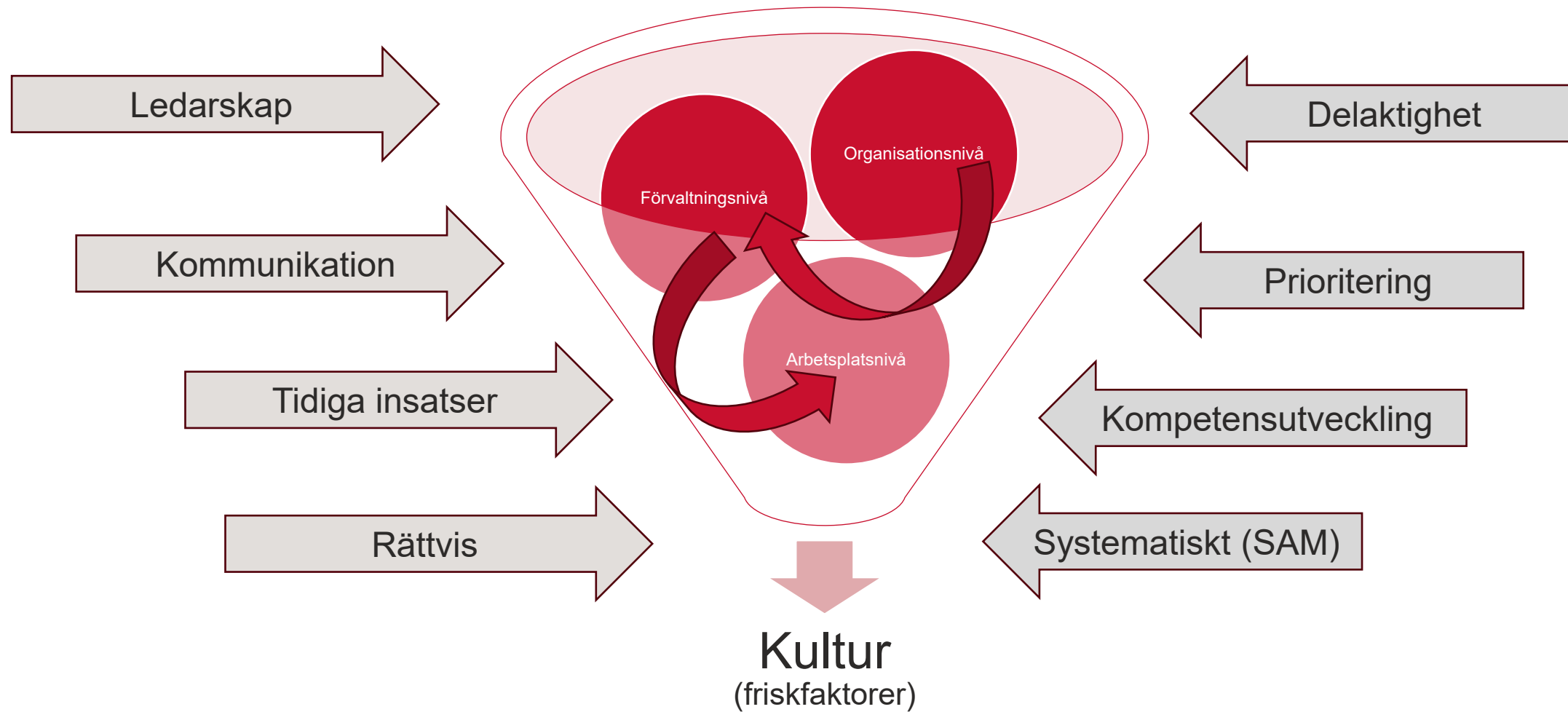
- Lärarledd utbildning 501 personer
- Digitala utbildningen 590 personer (nov)

Antal besökare Suntarbetslivs verktyg 2025 (totalt ca 500 000)



Friskfaktorer och Friskfaktorsteget

- ✓ **Gemensam utbildning våren 2025**
huvudskyddsombud och arbetsgivare 4:a tillfällen
- ✓ **10 september 2025 – första träffen**
Fokus: hur tar vi utbildningen vidare och hur gör vi den till "vår"
- ✓ **19 november 2025**
Fokus: identifiera friskfaktorer – genomföra friskfaktorsinventeringen
- ✓ **23 januari 2026**
Fokus: Omvandla friskfaktorsinventeringen till – vad vill vi göra annorlunda för att få en friskfaktoreffekt
- ✓ **19 mars 2026**
Fokus: fortsättning, Omvandla friskfaktorsinventeringen till – vad vill vi göra annorlunda för att få en friskfaktoreffekt
- ✓ **24 april 2026**
Fokus: Vilka områden har vi identifierat som områden att arbeta med för effekt



Olika angreppssätt på samma fråga

Var befinner vi oss i processen?

1. Fokus

- Friskfaktorer – vad och varför?
- Beteenden, att börja göra annorlunda.
- Bygga en friskfaktorkultur - stärka det som redan fungerar bra.
- Skapa och hålla överenskomna ramar.

2. Perspektivet

- Motivera och förankra ett arbete med friskfaktorer.
- Nyttan med ett främjande arbetssätt.
- Samverkan och skyddsombudens viktiga roll.
- Arbete på strategisk och operativ nivå.

3. Basen

- Skapa förutsättningar på individ, grupp- och organisationsnivå.
- Påverka beteenden
- Processledarens nyckelroll
- Skapa hållbarhet genom att använda befintliga strukturer och rutiner.

4. Kompassen

- Ta ut riktning för arbete med friskfaktorer i egna organisationen.
- Få recept på upplägg.
- Utforma en plan för att arbeta vidare med friskfaktorer.
- Vanligaste fallgroparna, och hur vi kan undvika dem.

Identifierade områden

1. Dialog, delaktighet och återkoppling i vardagen
2. Tydlighet i roller, beslut och mandat
3. Systematiskt lärande och ständiga förbättringar
4. Aktiv prioritering och stödjande ledarskap
5. Integrerat arbetsmiljöarbete och hälsa

Hur gör vi framåt

Arbeta med olika perspektiv

- Integrera i styrdokument (inte bara HRs)
- Sätta upp mål och effektmål
- Mäta effekter ex medarbetarenkät
- Områden tas ner till förvaltningsnivå arbetas med utifrån behov av fokus vinkling (olika förutsättningar och befintligt arbete)
- Förvaltningsnivå tas ner till arbetsplatsnivå

1. Dialog, delaktighet och återkoppling i vardagen

Skapa förutsättningar för en öppen och tillåtande dialog. Innebär att aktivt efterfråga medarbetarnas tankar och idéer samt att använda forum som APT för dialog istället för enbart information.

2. Tydlighet i roller, beslut och mandat

Tydliggöra hur beslut fattas. Det handlar om att tydliggöra vem som fattar beslut, hur de fattas och att förklara bakgrunden till dem. Tydliga roller och mandat skapar trygghet och tillit mellan olika nivåer i organisationen.

3. Systematiskt lärande och ständiga förbättringar

Organisationen ska sträva efter att vara en lärande organisation där man tar tillvara på erfarenheter och ser avvikelser/tillbud som källor till utveckling. Detta inkluderar även en systematisk kompetensöverföring, exempelvis vid pensionsavgångar.

4. Aktiv prioritering och stödjande ledarskap

Ledarskapet ska vara närvarande och stödjande, särskilt när det gäller att skapa balans mellan krav och resurser. Chefen förväntas ta ett aktivt ansvar för att hjälpa till med prioriteringar när arbetsbelastningen blir hög, snarare än att anta att alla kan prioritera själva.

5. Integrerat arbetsmiljöarbete och hälsa

Arbetsmiljöarbetet ska inte vara en separat aktivitet utan en integrerad del av den dagliga verksamheten. Det handlar om att både hantera risker och att aktivt stärka det som fungerar bra, de så kallade friskfaktorerna.

Identifierade områden att arbeta med och förstärka

En långsiktigt hållbar ekonomi

Lars Mattsson, ekonomidirektör

Ekonomiska förutsättningar

- Den förutsedda konjunkturuppgången har skjutits fram
- Skatteunderlaget avseende 2025 har nedreviderats
- Inflationen har legat lägre än förväntningarna
- Skatteintäkter och utjämning understiger budget med 62 mnkr



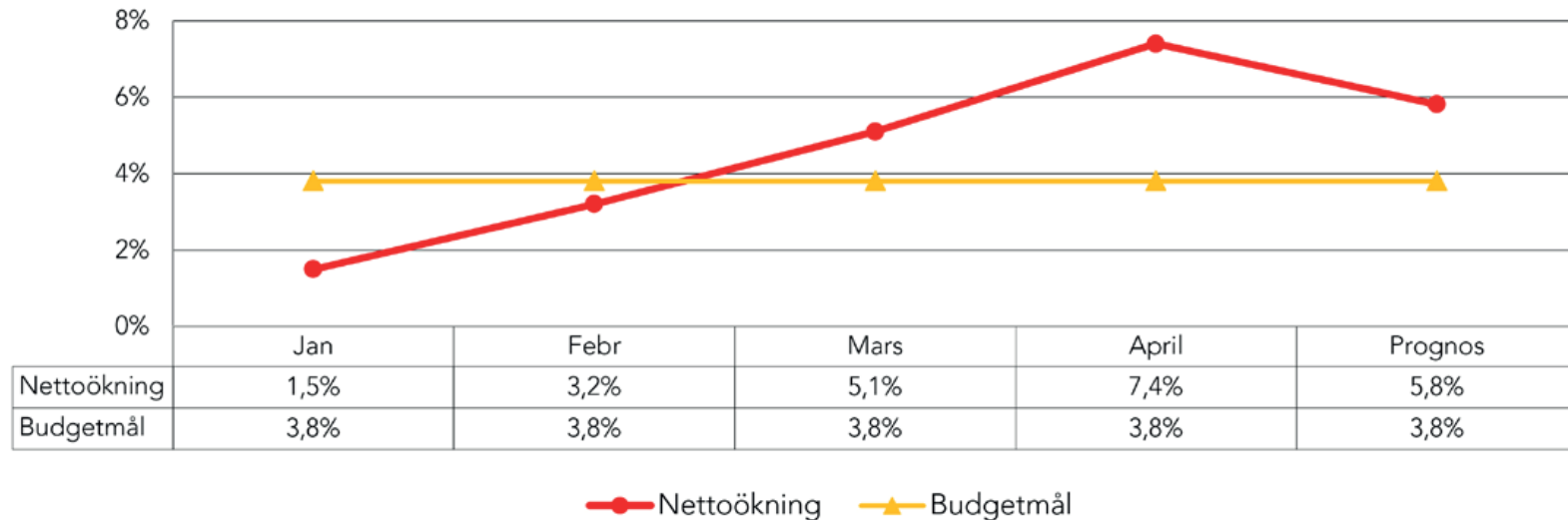
- **Resultatprognosen** uppgår till 120 mnkr
- **Resultatprognosen** avviker från budget med – 212 mnkr
- **Resultatprognosen enligt balanskravet** uppgår till 96 mnkr
- **Verksamhetens intäkter** beräknas minska med 89 mnkr, motsvarande 4,2 procent
- **Totala lönekostnader** beräknas öka med 3,3 procent. Fortsatt lägre uppräknning av pensionsskulden.
Förvaltningarnas lönekostnader beräknas öka med 213 mnkr motsvarande 3,6 procent
- Kostnader för **köpt vård** och **läkemedel** förväntas öka med 5,8 procent respektive 4,4 procent
- Kostnader för **inhyrd personal** beräknas minska med 12 mnkr mot f g år, motsvarande -7,2 procent
- **Övriga kostnader** beräknas öka med 121 mnkr motsvarande 3,5 procent

- **Förvaltningarnas** budgetunderskott uppgår till -263 mnkr

Resultatanalys - Ekonomisk helårsprognos 2026 efter april

	Not	2026-04	2025-04	Prognos 2026	Budget 2026	2025
Verksamhetens intäkter	3	538,1	606,5	1 997,0	1 901,5	2 085,6
Verksamhetens kostnader	4, 5	-4 113,6	-3 952,8	-12 332,6	-12 067,2	-11 905,6
Avskrivningar	6	-162,1	-134,2	-515,0	-525,0	-433,1
Verksamhetens nettokostnader		-3 737,5	-3 480,5	-10 850,6	-10 690,7	-10 253,1
Skatteintäkter	7	2 461,3	2 450,0	7 421,5	7 494,0	7 245,4
Utjämnning och generella statsbidrag	8	1 183,0	1 147,8	3 549,0	3 521,0	3 443,5
Verksamhetens resultat		-93,2	117,4	119,9	324,3	435,7
Finansiella intäkter	9	157,2	54,9	112,3	119,6	390,4
Finansiella kostnader	10	-126,6	-186,6	-112,4	-112,0	-278,3
Resultat efter finansiella poster		-62,6	-14,4	119,8	331,9	547,8
ÅRETS RESULTAT		-62,6	-14,4	119,8	331,9	547,8

Resultaträkning



- Nettokostnadsutveckling efter april uppgår till 7,4 procent
- För helåret beräknas nettokostnadsutvecklingen till 5,8 procent
- För att nå budgeterat resultat (332 mnkr) får nettokostnaden uppgå till maximalt 3,8 procent
- Nettokostnadsutveckling efter maj uppgår till 4,2 procent

Nettokostnadsutveckling 2025 beräknas till 5,8 procent

- **Likvida medel**
 - Per 30 maj: 958 mnkr
- **Likviditetsförvaltning**
 - Per 30 maj: 971 mnkr
- **Marknadsvärde placerade pensionsmedel**
 - Värdet per 30 maj är 3 306 mnkr med en positiv avkastning från årsskiftet på 163 mnkr

Väsentlig information efter prognostillfället



Tillsammans
för ett **friskare**
tryggare och
rikare liv