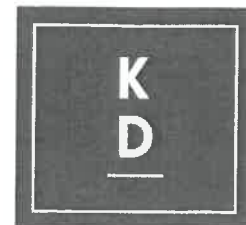


Interpellationer

Regionfullmäktige 31 januari 2019

LANDSTINGET I KALMAR LÄN	
INK	2018 -12- 10
D.nr.....
HANLÄGGES AV:	Angelica Katsanidou
KOPIA TILL	



Interpellation till landstingsrådet Angelica Katsanidou (S)

Lön efter kompetens?

Region Kalmar har stora utmaningar framför sig för att även fortsättningsvis kunna leverera god vård som håller hög kvalitet. Som personalutskottets nya ordföranden deklarerade Angelica Katsanidou sin vision i en debattartikel i Barometern. I artikeln kan följande läsas:

- Det handlar om lägre löner, ofrivilliga deltider, manliga hierarkier och härskartekniker, sexuella trakasserier och svaga karriärmöjligheter. I hela samhället är mannen norm och arbetslivet är inget undantag. Jag vill att region Kalmar län ska vara ett föredöme.

Tittar vi på yrkeskategorierna undersköterskor, sjuksköterskor och läkare vad gäller utbildning, ansvar och lön ser vi följande. För att bli undersköterska krävs en gymnasieutbildning, Sjuksköterska är tre års universitetsstudier och ger en legitimation, med allt vad det innebär i ansvar och krav som ställs, med efterföljande ett till ett och ett halvt år vid specialisering. För att bli Läkare krävs fem och ett halvt års universitetsstudier för att erhålla läkarexamen med efterföljande AT- och ST-tjänstgöring. Läkare är också ett yrke med legitimation.

Medianlönerna i vårt landsting utfaller enligt följande: Undersköterska – 29587 kr, allmänsjuksköterska – 29610 kr, specialistsjuksköterska – 33500 kr, specialistläkare - 60075 kr, överläkare – 73467 kr. Vad skiljer då mellan de olika yrkeskategorierna. Mellan en undersköterska och allmänsjuksköterska – 23 kr. Mellan en undersköterska och specialistsjuksköterska – 3913 kr. Mellan en allmänsjuksköterska och Specialistläkare – 30465 kr. Mellan en specialistsjuksköterska och en Specialistläkare – 26575 kr.

Förenklat kan man göra följande exempel:

Lägger man efter gymnasiestudierna till 3 års universitetsstudier med erhållen legitimation blir lönepåslaget 23 kronor. Lägger man på ytterligare 2,5 års universitetsstudier med AT- och ST-tjänstgöring blir påslaget 30465 kr.

Mina frågor är med anledning av ovanstående därför:

- Hur ser personalutskottets ordförande på de presenterade löneskillnaderna?
- Om personalutskottets ordföranden ser löneskillnaderna som problematiska. Har du då förslag på några åtgärder?

Färjestaden den 9 december 2018

Eric Dicksson (KD)

LANDSTINGET I KALMAR LÄN	
INK	2018 -12- 14
D.nr.	2018/1068 (id:2018/3535)
HANDLÄGGES AV:	Niklas Faginner, Patrik Glasberg
KOPIA TILL	Pierre Edström



Interpellation om framtiden för Överums hälsocentral

Till: Pierre Edström (L)

2018-12-14

I majoritetens Regionplan 2019-2021 utlovas satsningar på nära vård för 100 miljoner, varav 23 miljoner år 2019. Den tillfälligt stängda hälsocentralen i Överum var under förra mandatperioden en prioriterad fråga för alla fyra Allianspartier. Vi kan nu konstatera att en ny majoritet bestående av Socialdemokrater, Centerpartister och Liberaler styr regionen och frågan som vi ställer oss är givetvis – kommer hälsocentralen i Överum ha fortsatt hög prioritet?

I nättidningen Dagens Västervik den 27 september 2018 kunde vi läsa hur Liberalerna resonerade gällande hälsocentralen i Överum efter att ha bildat majoritet med S och C:

”Vi har haft en dialog inför koalitionen där just Överum varit en mycket central del tillsammans med Gamleby. (...) Vi har gått in i samarbetet för att kunna agera just för Överum och förstås även övriga vården i länet.”

Nu är budgeten för regionen klubbad för de kommande åren, frågan är om de nödvändiga satsningarna gällande Överum finns med?

Med anledning av detta undrar jag:

- Vad blev L lovade av S gällande Överums hälsocentral när ni ingick samarbete?
- Hur ser tidsplanen ut för ett återöppnande av Överums hälsocentral?

Malin Sjölander (M),
Vice ordförande Regionstyrelsen

LANDSTINGET I KALMAR LÄN	
INK	2018 -12- 0 5
D.nr.	2018/1009 :34
HANDLÄGGES AV:	Johnas Rasenqvist
KOPIA TILL	



Interpellation om självförsvar för akutmottagningens personal

Till: Angelica Katsanidou (S), ordförande personalutskottet
2018-12-05

Enligt en medarbetarenkät har närmare varannan anställd på akutmottagningen på länsjukhuset i Kalmar blivit utsatt för våld eller hot på jobbet, till exempel slag eller stryppgrepp. På initiativ av personalen har en kurs i självförsvar påbörjats, som sjuksköterskan Andrea Berg är initiativtagare till.

Vissa åtgärder har gjorts för att säkra upp läget genom att ordningsregler satts upp för besökare, personal bär larm och fler vakter har anställts.

- Kommer självförsvar erbjudas riskgrupper?
- Finns statistik kring hot och våld på regionens arbetsplatser?
- Vilken typ av stöd får personal som utsatts för våld, hot och trakasserier i tjänsten?

Carl Dahlin (M),
vice ordförande personalutskottet

LANDSTINGET I KALMAR LÄN	
INK	2018 -12- 0 5
D.nr.	2018/1090:35
HANDLÄGGES AV:	Florence Eddyson Hög
KOPIA TILL	



Interpellation rörande sjukskriven personal vid BUP

Till: Angelica Katsanidou (S), ordförande personalutskottet
2018-12-05

Flera anställda vid barn- och ungdomspsykiatri, BUP, vid Länssjukhuset i Kalmar är sjukskrivna på grund av arbetet, vilket föranlett en anmälan till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

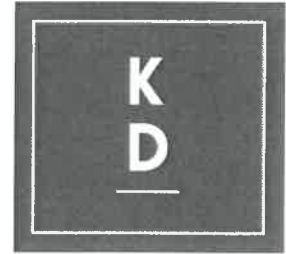
I anmälan står bland annat att "då flera sjuksköterskor är sjukskrivna på grund av arbetet, har vi ej kunnat bemanna upp alla arbetspass med sjuksköterskor". Den dagen anmälan gjordes fanns ingen sjuksköterska på avdelningen. Därtill ska dokumentationen ha brutit eftersom timvikarier inte kan dokumentera i patientjournaler på grund av att de ej har inloggningskort.

Personal har via media uttryckt att "förlorar vi personal som brinner för detta, kommer man med tiden att förlora en fungerande barnpsykiatri".

- Hur hanteras personalbristen på BUP?
- Har en konsekvensanalys gjorts för verksamheten med anledning av sjukskrivningarna?
- Hur ska regionen komma tillrätta med de arbetsrelaterade sjukskrivningarna?

Carl Dahlin (M),
vice ordförande personalutskottet

IN.	2018 -12- 28
D.nr.	RS 2018/1105:36
HANDLAGGES AV:	Anders Henriksson (S)
KOPIA TILL	



Interpellation till regionstyrelsens ordförande Anders Henriksson (s)

Angående sommarlovskortet på KLT för ungdomar

Allt sedan riksdagen röstade igenom statsbudgeten för 2019 byggd på M-KD-reservationen i finansutskottet har det varit en stor aktivitet från socialdemokraterna. Från olika håll har vi nu hört att sommarlovskortet skulle försvinna.

Det statliga riktade statsbidraget 2018 för sommarkortet motsvarar 8,3 miljoner kronor på länsnivå, i hela landet 350 miljoner kronor. När nu det riktade statsbidraget försvinner kommer istället ett generellt statsbidrag att betalas ut till regionerna på 1,5 miljarder. Det innebär att region Kalmar län, i den nya M&KD-budgeten får ett nytillskott på 40 miljoner. Då står det Socialdemokraterna att tillsammans med kollegorna i länsunionen fritt att göra den prioriteringen man finner lämplig av det statsbidrag vi får del av.

Sommarlovskortet blev uppskattat i vårt län 2018. Det har vi vid flera tillfällen fått redovisning om vid sammanträden med Trafikstyrelsen. Det är bra och var ju syftet. Men förutom denna redovisning har jag intressanta anteckningar från två sammanträden med just Trafikstyrelsen.

Den 12 oktober 2018 på sammanträdet som hölls i Högsby meddelades glatt att vi erhållit över 8 miljoner i statsbidrag men att kostnaden för KLT genom minskade biljettintäkter jämfört med biljettförsäljningen 2017 enbart uppgick till 2 miljoner kronor. Ett överskott på hela 6 miljoner. Vid nästa sammanträde med Trafikstyrelsen den 11 december i Oskarshamn gavs på nytt information om hur ungdomskortet har slagit för länet. Denna information lämnades i samband med att diagram redovisades för "biljettintäkter kollektivtrafik 2018". Och nu hade kostnaden för länet ökat till 4 miljoner kronor. Men fortfarande en vinst för länet på 4 miljoner.

Oavsett om man utgår från redovisningen den 12 oktober eller 11 december så har Landstinget i Kalmar län och KLT erhållit ett statsbidrag som enbart till hälften har behövts för att finansiera ungdomskortet 2018.

Statsbidraget var riktat till länets ungdomar. Just nu kan man fundera på hur ungdomar i länet får del av de resterade 4 miljonerna. För det är väl inte så att dessa 4 miljoner är tänkta att användas för att regionstyrelsens majoritet ska slippa dras med minus på sista raden när bokslutet för 2018 ska tas fram?

Mina två frågor till regionstyrelsens ordförande Anders Henriksson (s) med anledning av det jag ovan anfört är följande:

- Hur har Du tänkt att regionstyrelsen ska använda de 4 miljoner i statsbidrag som inte behövdes för att genomföra sommarlovskortet 2018?
- Är Du beredd att reservera dessa 4 miljoner som inte behövdes 2018 för att också under 2019 kunna erbjuda länets ungdomar ett sommarlovskort på KLT?
(Då kan ju alla nya 40 miljoner som Region Kalmar län får via M-KD-budgeten gå till prioriterade behov inom sjukvården i länet).

Järnforsen 2018-12-28

Anders Andersson (KD)

REGION KALMAR LÄN
INK 2019 -01- 2 1
D.nr. <u>RS 2019/80</u>
HANDLÄGGES AV:
KOPIA TILL

Interpellation till miljöansvariga regionråd i Region Kalmar län

Interpellation från Vänsterpartiet
2019-01-21

Angående kollektivtrafikanvändning

Idag är insikten om klimatet god men inte tillräckligt god för att leda till beteendeförändringar alla gånger.

I vår region har vi en fossilbränslefri kollektivtrafik med ökande beläggning över tid. Seniorskortet var mycket lyckat.

Inför förra mandatperioden frågade jag de nya landstingsledamöterna hur många som använde kollektivtrafik till och från möten. Det var endast en person av cirka 30 personer. Vi har en plikt att vara modell för en ökad kollektivtrafikanvändning, så att de beslutade klimatmålen får en chans att uppnås.

Inget är så bekvämt som bilen och att vända privatbilåkandet till kollektivtrafik fodrar något mer än kunskapsförmedling. I princip skulle bara egen bil användas när inte kollektivtrafiken är möjlig.

Det som fick oss att minska på rökandet var inte information främst utan lagstiftning.

Vi skulle kunna lägga de flesta mötena så att de passade kollektivtrafikanvändning. Vi skulle även kunna sänka bilersättningen till hälften, där möjlighet att använda kollektivtrafik finns. Tänk vilken reklam för regionen det skulle bli om detta kom ut till övriga regioner i landet.

Fråga till regionrådet enligt ovan:

Är du beredd att göra åtgärder för att kunna öka kollektivtrafikanvändningen i Region Kalmar och vad av ovanstående är du beredd att verka för?

Leif Svensson
Vänsterpartiet
Region Kalmar län



REGION KALMAR LÄN
INK 2019-01-21
D.nr. RS 2019/81
HANDLÄGGES AV:
KOPIA TILL



Interpellation träning/rehab under och efter cancerbehandling

Till: Christer Jonsson (C)

2019-01-21

I Kalmar län drabbas drygt 1 800 st (1 781 st år 2017) människor av någon form av cancerdiagnos varje år. En cancerbehandling är tuff att genomgå, både fysiskt och psykiskt, inte minst på grund av de behandlingar och mediciner som ges. Under behandlingstiden försvinner ofta orken och allmäntillståndet försämras. Därför är många patienter för trötta för att själva ta initiativet till kontakt om handledning av träning. Samtidigt finns det forskning som indikerar att fysisk aktivitet under cancerbehandling ökar möjligheterna till ett bättre resultat och tillfrisknande.

Det är därför viktigt att dessa patienter blir erbjudna hjälp under och efter behandling, att träna efter egen förmåga, individuellt eller i grupp. Gruppträning är positivt då gruppstödet betyder oerhört mycket för många patienter. Träning och fysisk aktivitet under och efter avslutad cancerbehandling stärker både kropp och själ.

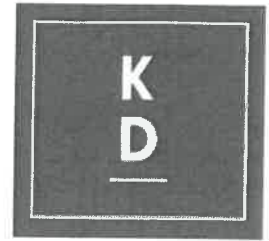
Vi har fått signaler om att det finns brister och utvecklingspotential gällande rehabilitering av cancerpatienter under och efter behandlingstiden.

Med anledning av detta undrar vi:

- Hur fungerar rehabiliteringen kring cancerpatienter under men även efter avslutad behandling?
- Om rehabilitering erbjuds under och efter behandling, hur många patienter rör det sig om?
- Finns det någon planering för att starta upp grupper för gemensam träning för cancerpatienter?

Monica Ljungdahl (M),
Ledamot i Beredningen för Hälso- och sjukvård

REGION KALMAR LÄN
INK 2019 -01- 23
D.nr. RS 2019/85:3
HANDLÄGGES AV:
KOPIA TILL



Interpellation till Personalansvariga regionrådet Angelica Katsanidou (S)

Hur ska vi klara bemanningen på kvinnokliniken i Västervik?

Förlossningen/BB-gyn avdelning 89 vid sjukhuset i Västervik har under lång tid haltat på grund av bristen på sjuksköterskor och barnmorskor. Vi har kunnat höra berättelser om hur personalen behöver ta flera extrapass och avbryta semester för att schemat ska gå ihop. Avdelningen dras ändå med ett stort behov av hyrpersonal. Förlossningsvården i Västervik håller god kvalitet och måste även så göra i framtiden. Därför är det av största vikt att personalsituationen löses.

Enligt uppgifter har det nu börjat diskuteras om det inte behöver införas tre semesterperioder för att klara sommaren. Detta har gjort personalen än mer oroad och vi delar deras oro.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga regionrådet Angelica Katsanidou:

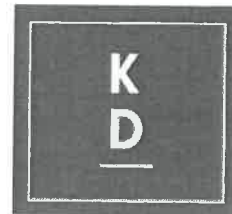
Hur ser länsunionens handlingsplan ut för att lösa personalsituationen vid kvinnokliniken på sjukhuset i Västervik?

Vad har regionrådet Angelica Katsanidou för besked att ge kvinnoklinikens anställda, kommer tre semesterperioder införas för att klara sommarbemanningen?

Västervik den 22 januari 2019

Maud Ärlebrant (KD)

REGION KALMAR LÄN
INK 2019 -01- 23
D.nr. RS 2019/86:4
HANDLÄGGES AV:
KOPIA TILL



Interpellation till Personalansvarigt regionråd Angelica Katsanidou (S)

Genomlysning av grundbemanningen vid regionens sjukhus?

För att förbättra personalens arbetsmiljö i vår region kräver flertalet insatser. För Kristdemokraterna är en av de absolut viktigaste åtgärderna att förstärka grundbemanningen för att därigenom skapa en arbetsmiljö som gör att samtliga som arbetar inom vården känner att de hinner med de arbetsuppgifter som ålagts dem på ett patientsäkert sätt.

En låg grundbemanning har så väl personal som fackförbund under lång tid vittnat om. Vårdpersonalen upplever inte sig hinna med sitt arbete och varje yrkeskategori kan inte fullt ut fokusera på de arbetsuppgifter som är specifika för just dem. Som exempel har en låg sjuksköterskebemanning genom forskning kunnat relateras till en ökad dödlighet bland patienter.

Medarbetare och fackförbund har som tidigare nämnt varnat för konsekvenserna av vår regions allt för låga grundbemanning. En jämförelse med Region Västernorrland visar stora skillnader vad gäller grundbemanning på vårdavdelningarna. Vid länssjukhuset i Kalmar har man på en av kirurgavdelningarna fyra sjuksköterskor och fyra undersköterskor på dagpasset, fyra sjuksköterskor och två undersköterskor på kvällspasset och två sjuksköterskor med två undersköterskor som ambulerar över tre avdelningar på nattpasset. Antalet patienter på avdelningen är 28 stycken. Detta kan ställas i relation till Region Västernorrland där det på deras motsvarande kirurgavdelning vid länssjukhuset i Sundsvall vårdas 18 patienter med fyra sjuksköterskor och fem undersköterskor på dagpasset, fyra sjuksköterskor och fem undersköterskor på kvällspasset, fyra sjuksköterskor och två undersköterskor på nattpasset.

Antalet, t.ex. sjuksköterskor per vårdplats måste självklart ställas i relation till vårdtyngd mm. Det faktiska behovet är viktigt att utröna för att få en så effektiv vård som möjligt.

Min fråga till regionrådet Angelica Katsanidou blir med anledning av ovanstående:

Anser regionrådet Angelica Katsanidou att grundbemanningen inom hälso- och sjukvården är en viktig del i att förbättra arbetsmiljön för de anställda?

Om regionrådet så anser, är länsunionen villig att tillsätta en utredning med syfte att genomlysna grundbemanningen och utreda behovet av eventuella förstärkningar?

Mönsterås den 22 januari 2019

Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)