



**Svar på interpellation "Vad har Region Kalmar län för rutiner och riktlinjer då det gäller anställning av sjukvårdspersonal som dömts för brott" från Martin Kirchberg (SD), Bo Karlsson (SD), Britt-Marie Sundqvist (SD) och Claus Zaar (SD) till regionrådet Angelica Katsanidou (S).**

Denna interpellation tar upp ett enskilt ärende som inträffat och givetvis är mycket olyckligt.

1. *Vad har Region Kalmar län för rutiner och riktlinjer då det gäller anställning av sjukvårdspersonal som dömts för brott?*

I rekryteringsprocessen använder sig regionen av flera olika verktyg. Det handlar om dokumentation, urval, personbedömning, anställningsintervju och referenstagning. Det är slutligen den som chef som anställer som gör slutbedömning. HR-enheten är behjälplig och ställer vid varje ny anställning en kontrollfråga till Socialstyrelsen för att säkerställa att legitimation finns. Gällande anställning inom psykiatrisk vård, vård av barn och unga eller tvångsvård av missbrukare finns möjlighet till registerutdrag. Regionens ingång vid alla rekryteringar är dess rekryteringslinje vilket innebär regionens värderingar, hälso- och sjukvårdslagen samt förordningen om Belastningsregistret.

2. *Vilken transparens gäller för information till anställda när en person som dömts för brott i samband med olagliga ingrepp eller i samband med andra behandlingar och ingrepp anställts?*

Vid varje anställning görs alltid en bedömning att medarbetaren bedöms som korrekt och är lämplig för tjänsten. Det görs en bedömning att hen har vad som krävs för detta. Den nyanställda introduktseras bland sina medarbetare, ansvarig för detta är alltid den lokale chefen.

3. *Finns det flera personer som dömts för brott i samband med olagliga ingrepp eller i samband med andra behandlingar och ingrepp som med ledningens vetskap är anställda inom sjukvården i Region Kalmar län?*

Inte vad HR-enheten känner till.

**Angelica Katsanidou (S)**

regionråd med ansvar för personalutskottet