



Svar på interpellation (RS 2019/308) från Linda Fleetwood (V) angående ”Checklista för Jämställdhetsanalys”.

Linda Fleetwood ställer i sin interpellation två frågor kring hur Region Kalmar län arbetar med jämställda beslut.

”Varför har SKL: checklista tagits bort?”

Regionförbundet i Kalmar län har arbetat med en checklista för jämställda beslut som förbundet tagit fram efter modell från SKL (Sveriges Kommuner och Landsting). Under en period fyllde den framtagna checklistan en viktig funktion i alla typer av ärenden, framförallt i långsiktiga strategier och program i ärenden som berör alla oavsett kön. Checklistan har med tiden blivit allt mindre använd då medvetandet höjts hos handläggarna och jämställdhetsperspektivet blivit en naturlig del av handläggningen. Men självklart är det checklistans andemening som fortfarande styr beredningsarbetet men numera alltså som en naturlig del i processen. Frågor om jämställdhet har belysts särskilt framgångsrikt redan i beredningen av projektansökningar inom verksamheten med projekt och företagsstöd.

Den regionala utvecklingsförvaltningen har inte ändrat arbetssätt sedan regionbildningen. Frågan hur det kan säkerställas i beslutsunderlag att nödvändiga perspektiv beaktats (jämställdhet, barn, miljö och ekonomi mm) är ständigt aktuell. Det viktiga är att dessa perspektiv hålls levande inom organisationen och beaktas när själva utredningen görs och redan i ett tidigt skede. Detta synsätt ska självklart genomsyra alla förvaltningars arbetssätt.

”Hur tänker den nya majoriteten se till att all beredning, beslutsfattande och uppföljning blir jämställt?”

Jämställdhet inom den egna verksamheten är en viktig och prioriterad fråga för Länsunionen. För oss är det självklart att jämställdhetsperspektivet alltid beaktas i all ärendeberedning. Region Kalmar län har antagit Kalmar läns jämställdhetsstrategi som Länsstyrelsen ansvarar för att samordna. Inom ramen för genomförandet av strategin åtar sig de organisationer som ställt sig bakom att ta fram en handlingsplan. Det arbetet har just startats på en övergripande nivå i regionen där representanter från olika delar av verksamheten deltar. Aktiviteterna som arbetas fram ska dels bidra till en mer jämställd organisation, dels till ett mer jämställt län. Det innebär att insatserna riktar sig både internt till den egna organisationen och till externa aktörer.

I övrigt vill jag hänvisa till den fortsatta beredningen av en motion från Vänsterpartiet i samma ämne.

Kalmar 2019-03-26

Pierre Edström (L)
Regionråd med ansvar för jämställdhetsfrågor