



**Svar på interpellation "Jämställdhetsutbildning för alla medarbetare" från Linda Fleetwood (V) till regionrådet Angelica Katsanidou (S).**

Sverige har länge varit ett föregångsland i jämställdhetsarbetet och är idag ett av världens allra mest jämställda länder. Vi ses internationellt som ett föredöme. Även i Kalmar län har vi länge jobbat med jämställdhet och för oss är den jämställda arbetsplatsen en självklarhet. Men givetvis finns det arbete kvar att göra inom området. Vi ser fortfarande stora orättvisor inom hela arbetsmarknaden och förstås även i vår region.

- 1. Hur tänker den nya majoriteten försäkra att samtliga medarbetare får den kunskap som krävs för att alla våra verksamheter, bemötande och behandlingar ska vara jämställda?*

Region Kalmar län har antagit Kalmar läns jämställdhetsstrategi. Länsstyrelsen har ansvaret att samordna denna. Inom ramen för genomförandet av strategin åtar sig de organisationer som ställt sig bakom denna att ta fram en handlingsplan. Detta arbete har nu startats på övergripande nivå i regionen där representanter från olika delar av verksamheten deltar.

De aktiviteter som arbetats fram ska bidra dels till en mer jämställd organisation men också till ett mer jämställt län. Det innebär att insatserna riktar sig både internt i den egna organisationen men även till externa aktörer. I arbetet finns givetvis medarbetarperspektivet representerat.

**Angelica Katsanidou (S)**

regionråd med ansvar för personalutskottet