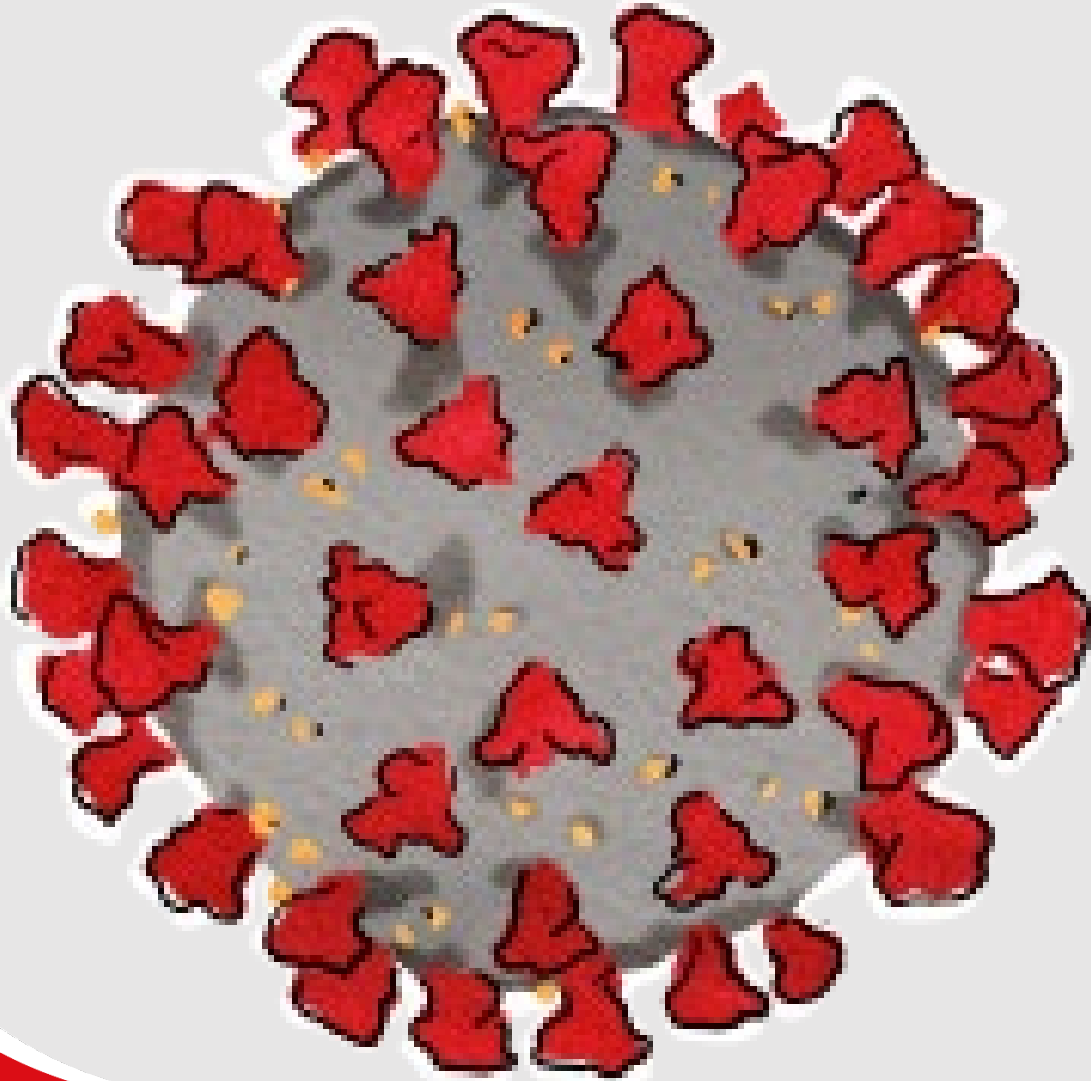


En av Sveriges bästa arbetsplatser

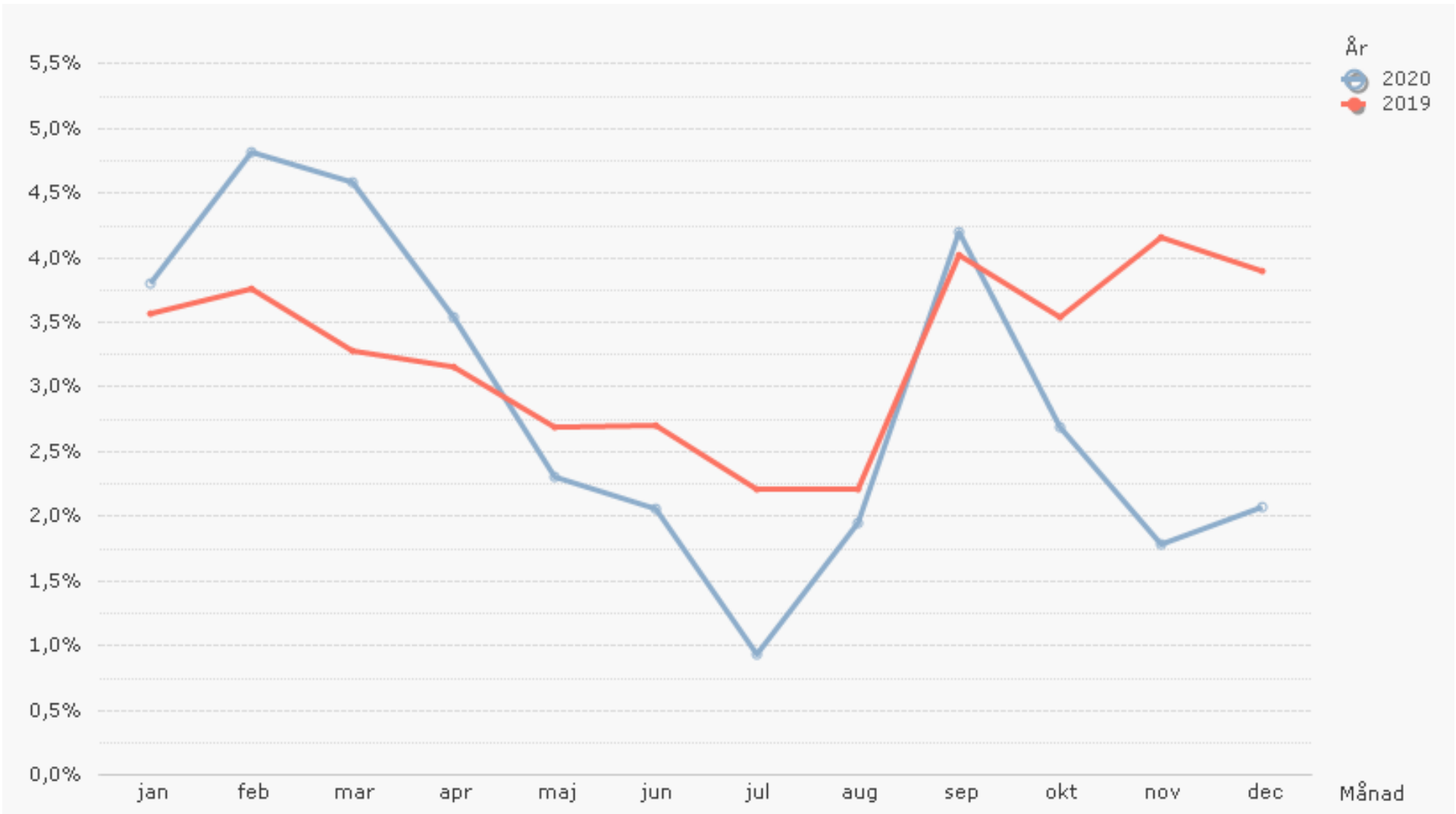
Attraktiva, utvecklande och hälsofrämjande arbetsplatser där rätt kompetens finns för verksamheternas behov och uppdrag

2021-01-18



- Riskanalyser: aktiviteter för att värna om medarbetarnas arbetssituation och hälsa
- Fler digitala mötesformer
- Folkhögskolor: distansutbildning och förändringar i kursutbud, anpassning av lokaler, internat, kök och scheman för den verksamhet som fortsatt bedrivs på plats
- Utvecklings- och förbättringsarbete genomförs i modifierad form alternativt skjuts fram

Coronapandemin – omställning och anpassning av arbetsmiljö/verksamhet



Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid tom december 2020



- Aktiviteter som stärker och utvecklar en god arbetsmiljö
- Utbildning för ökad kunskap i systematiskt förbättringsarbete
- Stärka chef- och ledarskapet i organisationen
- Handlingsplan jämställdhetsintegrering

Verksamhetsplan 2021 - Medarbetarperspektivet



1. Mötesteknik (användning och teknik)
2. Effektiva möten
3. Digitala workshops
4. Uppföljning av pilotprojektet Teams
5. Rutiner/säkerhet
6. Effektiva arbetssätt

Öka medarbetarnas kompetens i digitala samarbetsverktyg