

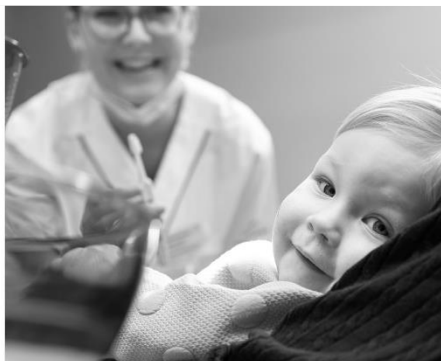
Regionstyrelsen 2 februari 2023

Informationspunkter



- Nöjda invånare och samarbetspartners
- Hållbar utveckling i hela länet
- Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet
- En av Sveriges bästa arbetsplatser
- God ekonomisk hushållning

Övergripande mål i regionplan | 2023-2025



Tillsammans

- Möter vi människor där de är
- Driver vi förbättring och innovation
- Främjar vi människors egenkraft

Fokusområden 2023

regionkalmar.se

Hållbar utveckling i hela länet

Helena Nilsson

Carl Sundbring

Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Läkarutbildningen - Ingvar Rydén

Barn och ungas psykiska hälsa – Mats Petersson, Niklas Föghner, Sofia Hartz

Kvinnors hälsa - Maria Svensson

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Helen Persson

God ekonomisk hushållning

Lars Mattsson

Informationspunkter 2 februari 2023

Hållbar utveckling i hela länet

Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör
Carl Sundbring, bildningschef

Hållbar utveckling i hela länet

Region Kalmar läns fyra prioriterade utvecklingsområden:

- **Delaktighet, hälsa och välbefinnande**
- **God miljö för barn och unga**
- **Hållbar samhällsplanering**
- **Stärkt konkurrenskraft**

Utvärdering deltagare folkhögskolor höstterminen 2022

(Jämförande siffror inom parentes gäller vårtermin 2022)

	Gamleby	Högalid	Vimmerby	Öland
Jag har blivit respektfullt och bra bemött av personalen på skolan. 98 (95)	96% (97)	96,5% (91)	100% (94,5)	99% (98)
Jag har blivit respektfullt och bra bemött av mina studiekamrater. 95 (94)	95 (97)	90,5 (88)	96 (98,5)	98 (92)
Jag upplever att jag har haft möjlighet att påverka mina studier. 89 (90,5)	93 (95)	89 (87,5)	87,5 (89)	89,5 (91)
Jag har nått mina studiemål. 89,5 (89,5)	95 (97)	83,5 (89)	93 (98,5)	86,5 (74)
Jag har fått det stöd i mina studier som jag behöver. 93 (91)	94,5 (96)	91,5 (93,5)	97,5 (96)	89,5 (78)
Total nöjdhet med studier på folkhögskola. 93 (92)	95 (96,5)	90 (90)	95 (95,5)	92,5 (86,5)
Mitt välbefinnande har påverkats positivt efter studier på folkhögskola. 84 (Inget tidigare värde)	89	88	83,5	76

Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Läkarutbildningen

Ingvar Rydén

Utvärdering av decentraliserad läkarutbildning vid Linköpings universitet

Med anledning av att utbildningen nu är etablerad och att vissa ekonomiska konsekvenser tydliggjorts beslutades om att genomföra en extern utvärdering av läkarprogrammet.

I uppdraget ingick att genomlysna den decentraliserade läkarutbildningen utifrån sex olika perspektiv:

- lärarperspektivet
- studentperspektivet
- studieresultat
- genomförande
- akademisk miljö i Norrköping, Jönköping och Kalmar
- kostnader



Sammanfattning

- Studenter, lärare och kliniska handledare beskriver samstämmigt en bild av ett mycket lyckat införande med goda förutsättningar för läkarutbildning av hög kvalitet.
- Särskilt lyfts att praktiken ute på vårdavdelningar, mottagningar och hälsocentraler förbättrats för samtliga studenter i och med att det är färre studenter per patient, såväl i Linköping som på de andra studieorterna.
- Den akademiska miljön är fortfarande under uppbyggnad. Det kräver en kritisk massa av lärare som är aktiva forskare, aktiva i fakultetens inre arbete och är aktiva i att genomföra och utveckla utbildningen. Det är en stor organisatorisk utmaning att säkerställa dessa komponenter på samtliga studieorter, speciellt som förutsättningarna skiljer sig för de som blir adjungera lärare beroende på studieort.
- Avtalen om lokaler, bibliotekstjänster och tillgång till kliniska träningscentrum behöver ses över. De riskerar bli kostnadsdrivande.
- Sammanfattningsvis håller den decentraliserade läkarutbildningen hög kvalité sett till studenternas lärande och lärandemiljöer. Däremot behöver åtgärder vidtas för att skapa förutsättning för en hållbar ekonomi och en stark akademisk miljö.

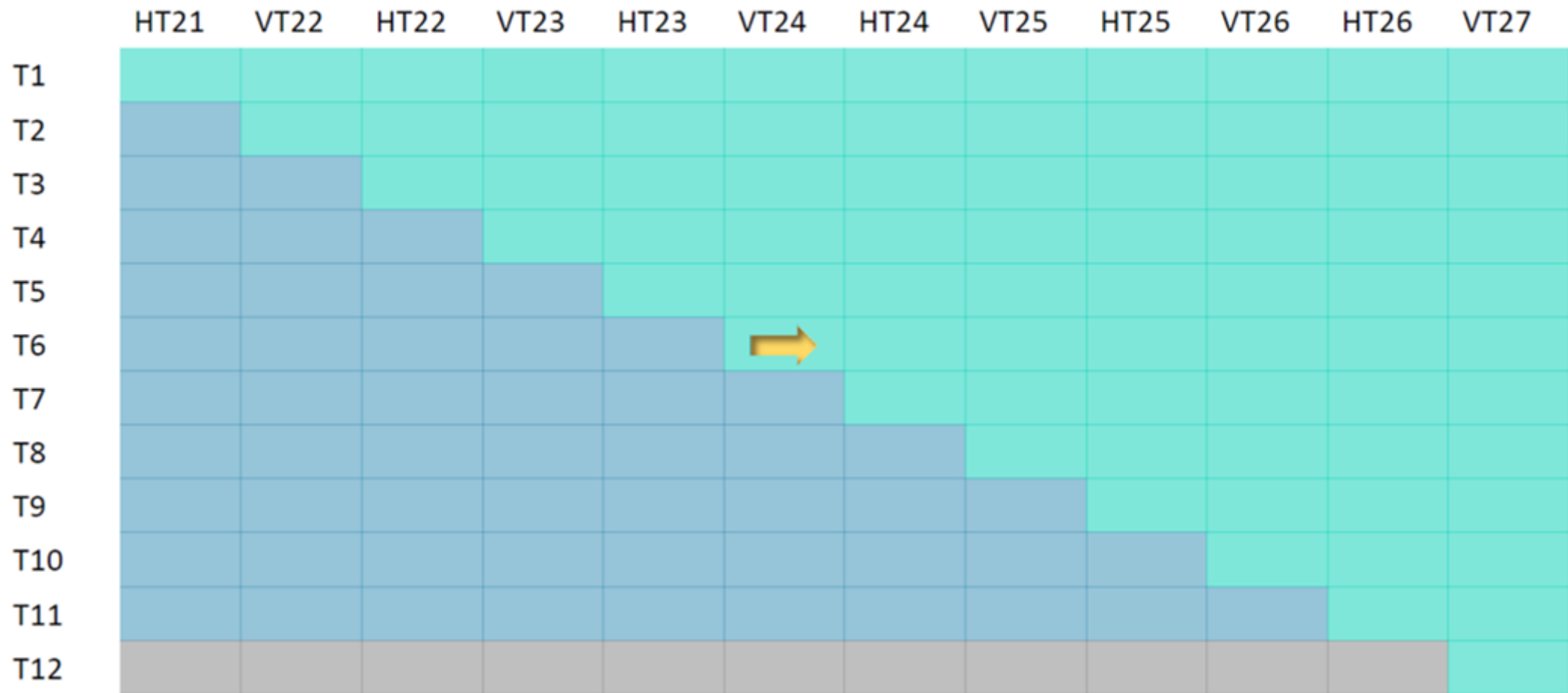
Studenternas utvärdering av VFU HT 2021 – VT 2022

Helhetsbetyg VFU-placering (skala 1 - 5)	Kalmar	Jönköping	Östergötland
Termin 6	4,12	3,54	4,05
Termin 7	4,83	3,96	3,79
Termin 9	4,47	4,21	3,86
Termin 10	4,44	4,36	4,14
Termin 11	4,30	4,00	4,24

Nya inslag i den 6-åriga läkarutbildningen

- Mer omfattande och tätare bedömningar av studenterna
- Nya bedömningsmallar: "EPA" – Entrustable Professional Activities
- Varje student får en digital portfölj där kurser och färdigheter dokumenteras
- Regionens kliniska handledare behöver utbildning och tid för detta
- Västerviks sjukhus kommer åter att ta emot läkarstudenter på VFU

Tidsaxel för införandet av 6-årig läkarutbildning



Nuvarande program

Kurs 6																
	Internmedicin (inkl akut och valbar)				Diagnostik (varav 2 v radiologi)				Allmänmedicin					Examination		
	CREN		ERL		Generalist											
Kurs 7																
	Kirurgi (inkl akut, valbar och urologi)				VF	Ortopedi		Anestesi/IVA		Onkologi		Examination				
	GNM		CREN	GNM		NSPR		PU	CREN	Gen						
Kurs 8																
Självständigt arbete													Examination			
Kurs 9																
NSPR	Int	KF	Psykiatri (inkl BUP)			Neurologi		Professionellt perspektiv i samverkan		Öron-Näsa-Hals		Ögon	Strimma 2	NSPR	Examination	
PU		KF	Int										PU			
Kurs 10																
	Gynekologi			Pediatrik			Hud		Infektion		Valbar VFU/Valbart moment				Examination	
	ERL				IBI											
Kurs 11																
Gen	Allmänmedicin			KLA		Akutsjukvård			Gen		Geriatrisk inkl hemsjukvård			Gen	Examination	
PU														PU		

6-årigt program

Termin 6 - Klinisk medicin 1

Internmedicin (inkl. akut och valbar)				Diagnostik (varav 2 v radiologi)				Allmänmedicin				Examination			
CREN				ERL				Generalist							

Termin 7 - Klinisk medicin 2

Kirurgi (inkl. urologi)				VF				Kirurgi (inkl. urologi)				Ortopedi				Anestesi/IVA			
GNM				CREN				GNM				NSPR				PU			
												CREN				Gen.			

Termin 8 - Självständigt arbete (examensarbete) i medicin

Självständigt arbete																	Examination		
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	--

Termin 9 - Klinisk medicin 3

NSPR		KF		Led		Psykiatri Bas (inkl. BUP)				Neurologi		Professionellt perspektiv i samverkan		ÖNH		Ögon		Strim 2	
																		NSPR	

Termin 10 - Klinisk medicin 4

Gynekologi				Pediatrik				Inflammationsmedicin - immunterapi (hud/reuma/hema/infektion m.m.)				Examination			
Endokrin - Reproduktion - Livscykeln				Immun - Barriär - Infektion											

Termin 11 - Klinisk medicin 5

Gen		Psykiatri 2 - avancerad				KLA		Valbar VFU/Klin ämne				NSPR		Geriatrisk inkl. hemsjukvård				Gen	
PU																		PU	

Termin 12 - Kliniskt beslutsfattande

Allmänmedicin								Akutsjukvård (akutmottagning och slutenvård)				Examination			
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	--	--

Termins-vecka:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Termin 6 - Klinisk medicin 1

	Internmedicin (inkl. akut och valbar)		Diagnostik (varav 2 v radiologi)	Allmänmedicin		Examination
	CREN	ERL	Generalist			

Termin 7 - Klinisk medicin 2

	Kirurgi (inkl. urologi)		VF	Kirurgi (inkl. urologi)		Ortopedi		Anestesi/IVA	Onkologi	Examination
	GNM			CREN	GNM	NSPR	PU	CREN	Gen.	

Termin 8 - Självständigt arbete (examensarbete) i medicin

Självständigt arbete										Examination
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------

Termin 9 - Klinisk medicin 3

NSPR	KF	Led	Psykiatri Bas (inkl. BUP)	Neurologi	Professionellt perspektiv i samverkan	ÖNH	Ögon	Strim 2	NSPR	Examination
	KF	Led								

Termin 10 - Klinisk medicin 4

	Gynekologi	Pediatrik	Inflammationsmedicin - immunterapi (hud/reuma/hema/infektion m.m.)		Examination
	Endokrin - Reproduktion - Livscykeln		Immun - Barriär - Infektion		

Termin 11 - Klinisk medicin 5

Gen	Psykiatri 2 - avancerad		KLA	Valbar VFU/Klin ämne		NSPR	Geriatrisk inkl. hemsjukvård		Gen	Examination
PU									PU	

Termin 12 - Kliniskt beslutsfattande

	Allmänmedicin									Akutsjukvård (akutmottagning och slutenvård)									Examination

Termins-
vecka:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Nytt avtal för regionaliserad läkarutbildning

- Nuvarande avtal undertecknades 2014 och är på gång att revideras
- En dialog mellan RKL och Linköpings universitet kommer att föras för att tydliggöra ansvarsfördelning i den 6-åriga läkarutbildningen och ekonomiska åtaganden inför kommande avtalsskrivning

Barn och ungas psykiska hälsa

Niklas Fögner, primärvårdsdirektör
Mats Petersson, psykiatridirektör
Sofia Hartz, planeringsdirektör

**”Att växa och bli
vuxen kan göra ont
ibland”**





- Barn och unga 6-17 år, samt deras familjer
- Lindrig till medelsvår psykisk ohälsa
- Öka tillgängligheten
- Arbeta nära hälsocentralerna i våra 12 kommuner

Vårt erbjudande:

- 12-årssnacket
- Föreläsning - psykisk hälsa för elever i årskurs 8
- Föräldralinjen
- Möt ditt barns oro

Barn- och ungdomshälsan | En mer integrerad del av primärvården



- Hälsofrämjande familjesamtal
- Erbjuds föräldrar med barn som är 12 år gamla
- Direktutskick med personlig inbjudan
- Informationsmaterial via klasslärare och skolledare
- Genomförs via fysiskt besök på hälsocentral på hemorten eller via ett digitalt möte. Förälder bokar själv tid via e-tjänst på 1177.se

12-årssnacket



- Två olika föreläsningar erbjuds till elever som går i årskurs 8.
- "Hur kan man stilla sin oro?"
- "Vad ska jag göra för att må bra?"

Föreläsning - psykisk hälsa för elever i årskurs 8



- Rådgivande och stödjande samtal till förälder som behöver prata med någon om sitt barn, sin tonåring eller om sin roll som förälder
- Erbjuds till förälder med barn/tonåring 6-17 år
- Genomförs via ett telefonsamtal som förälder bokar via e-tjänst på 1177.se

Föräldralinjen

regionkalmar.se |



- Digitalt stödprogram som riktar sig till föräldrar med barn 7-12 år med mild orosproblematik eller specifik fobi
- Programmet pågår under fyra veckor
- Möt ditt barns oro genomförs digitalt med avstämningar med behandlaren via telefon eller i omvänt ärendeflöde via 1177.se
- Bokas via e-tjänst på 1177.se eller i överenskommelse med förälder i telefon

Möt ditt barns oro

Budskap

Detta är barn- och ungdomshälsan och detta kan vi hjälpa dig med

Syfte

Öka kännedom om BOU

Mål:

- Nå 9000 visningar i gruppen 24-59
- 750 länkklick
- Fördubbla antalet samtal till BOU
- Fördubbla antalet användare av

Möt ditt barns oro



Hon sitter bara med mobilen, vad ska vi göra?

Stöd till dig som behöver prata om ditt barn, tonåring eller din egen roll som förälder.

Vi finns till för dig! • Boka ditt samtal till Barn- och ungdomshälsan via 1177.se

1177
VÄRDGUIDEN

Region Kalmar län

Barn- och ungdomshälsan

Kampanj | Barn- och ungdomshälsans erbjudande

Affischer



Hon sitter bara med mobilen, vad ska vi göra?

Stöd till dig som behöver prata med någon om ditt barn, din tonåring eller om din egen roll som förälder.

Behöver du någon att prata med om ditt barns eller din tonårings psykiska hälsa eller om dig själv i rollen som förälder? Till oss på barn- och ungdomshälsan kan du ställa frågor om ditt barn, din tonåring eller om ditt föräldraskap till erfarna kuratorer eller psykologer. Vi finns till för dig som är förälder eller annan vårdnadshavare för barn mellan 6-17 år.

Barn- och ungdomshälsan
Vi finns till för dig!
Boka ditt samtal via 1177.se/bou

1177
VÄRDGUIDEN | Region Kalmar län



Vi har ständiga bråk hemma, vad gör vi för fel?

Stöd till dig som behöver prata med någon om ditt barn, din tonåring eller om din egen roll som förälder.

Behöver du någon att prata med om ditt barns eller din tonårings psykiska hälsa eller om dig själv i rollen som förälder? Till oss på barn- och ungdomshälsan kan du ställa frågor om ditt barn, din tonåring eller om ditt föräldraskap till erfarna kuratorer eller psykologer. Vi finns till för dig som är förälder eller annan vårdnadshavare för barn mellan 6-17 år.

Barn- och ungdomshälsan
Vi finns till för dig!
Boka ditt samtal via 1177.se/bou

1177
VÄRDGUIDEN | Region Kalmar län



Hon sitter bara med mobilen, vad ska vi göra?

Stöd till dig som behöver prata om ditt barn, tonåring eller din egen roll som förälder.

Vi finns till för dig! • Boka ditt samtal till Barn- och ungdomshälsan via 1177.se

1177
VÄRDGUIDEN | Region Kalmar län



Vi har ständiga bråk hemma, vad gör vi för fel?

Stöd till dig som behöver prata om ditt barn, tonåring eller din egen roll som förälder.

Vi finns till för dig! • Boka ditt samtal till Barn- och ungdomshälsan via 1177.se

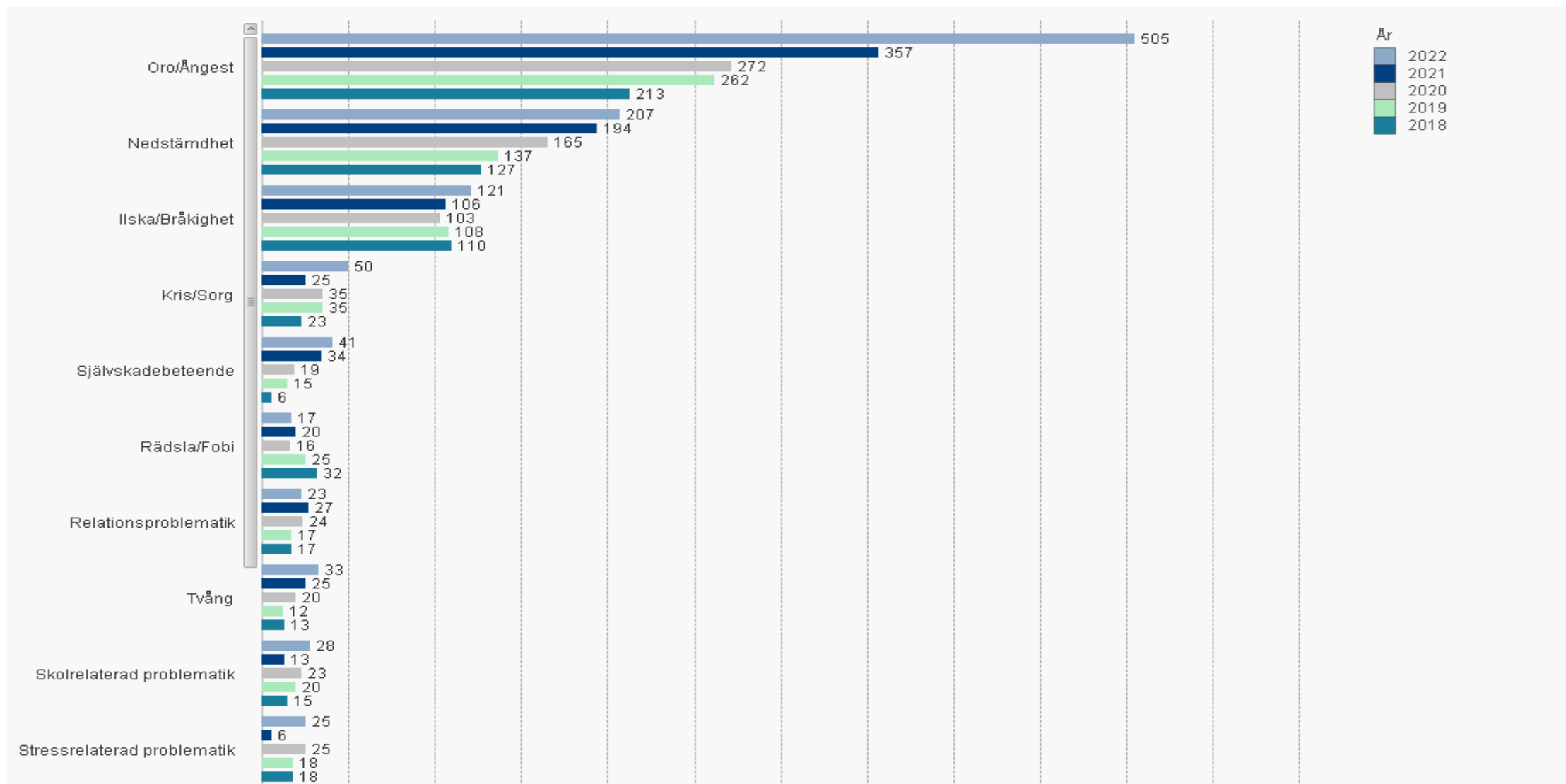
1177
VÄRDGUIDEN | Region Kalmar län

Väntrumsskärmar & sociala medier

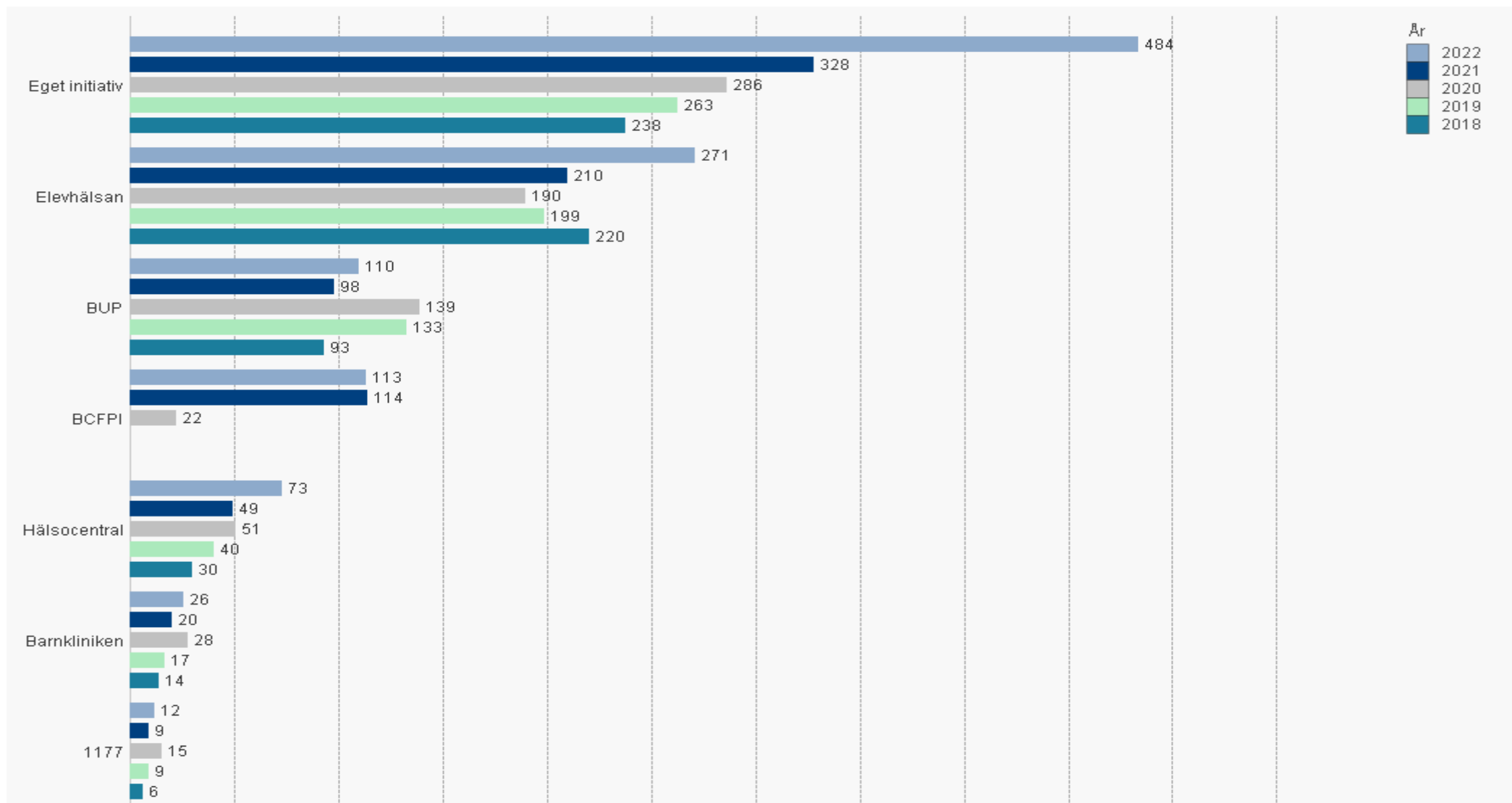


Foldrar

Kampanj | Barn- och ungdomshälsans erbjudande

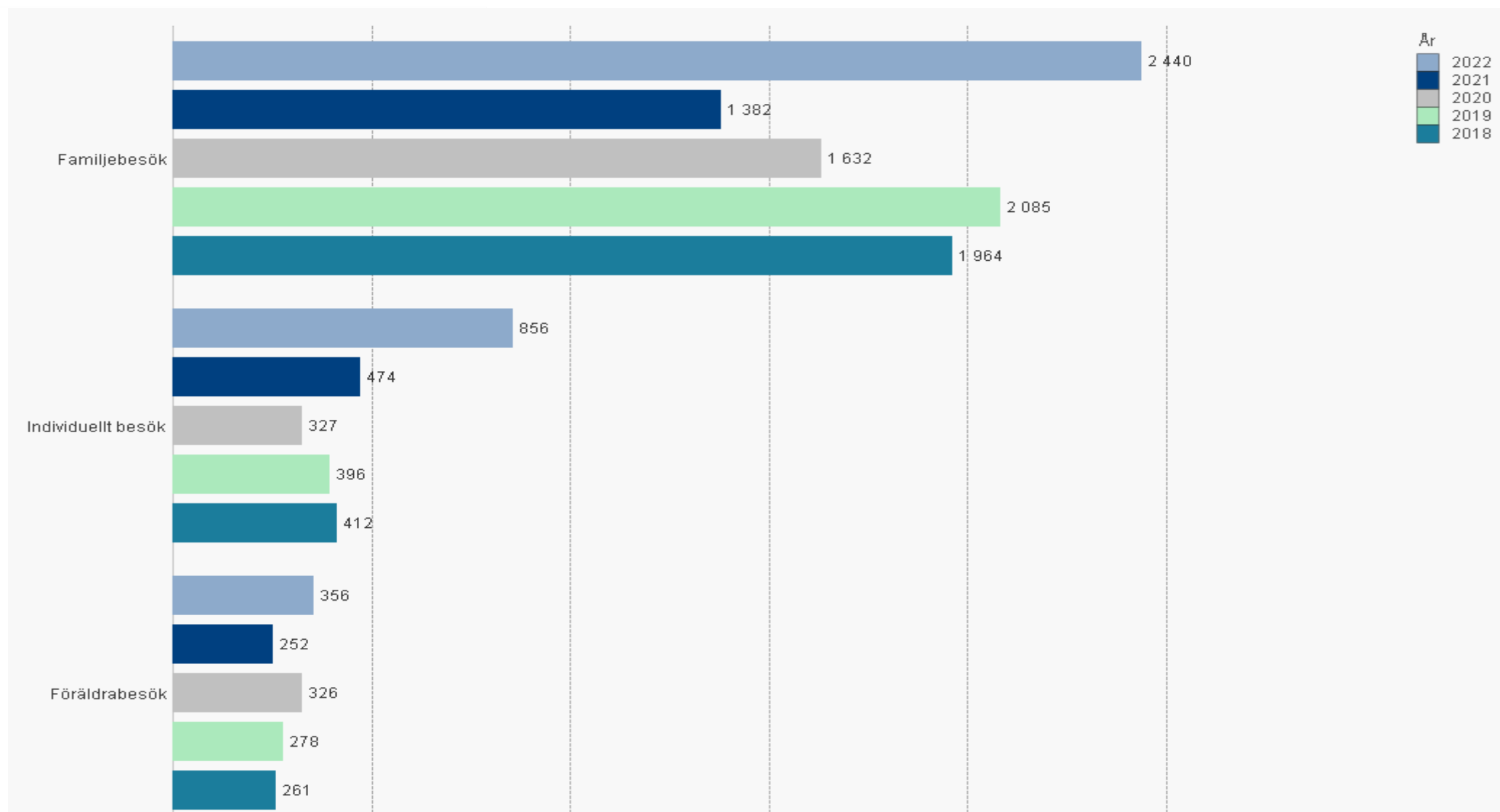


Vanligaste kontaktorsakerna

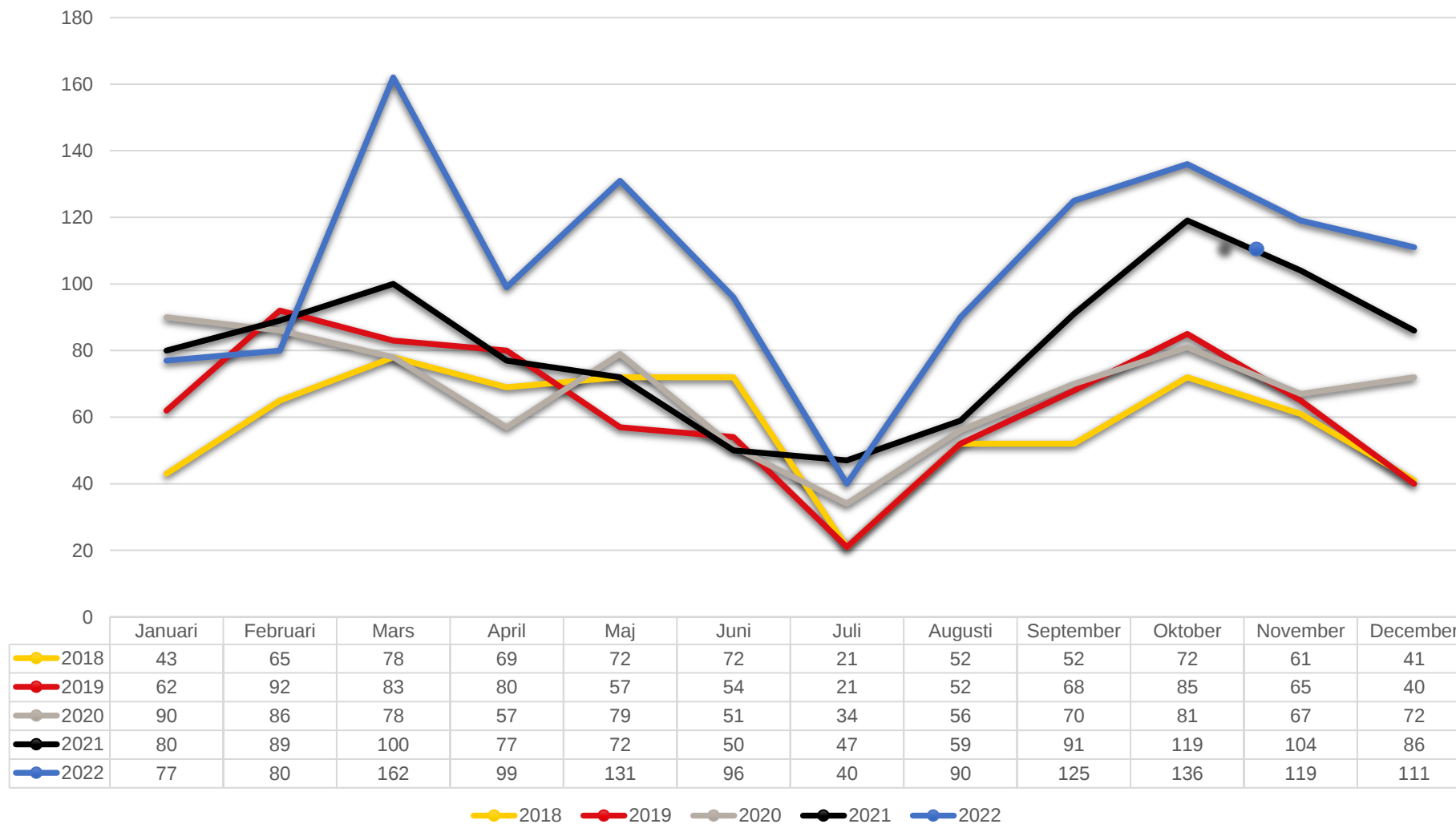


Vägen in

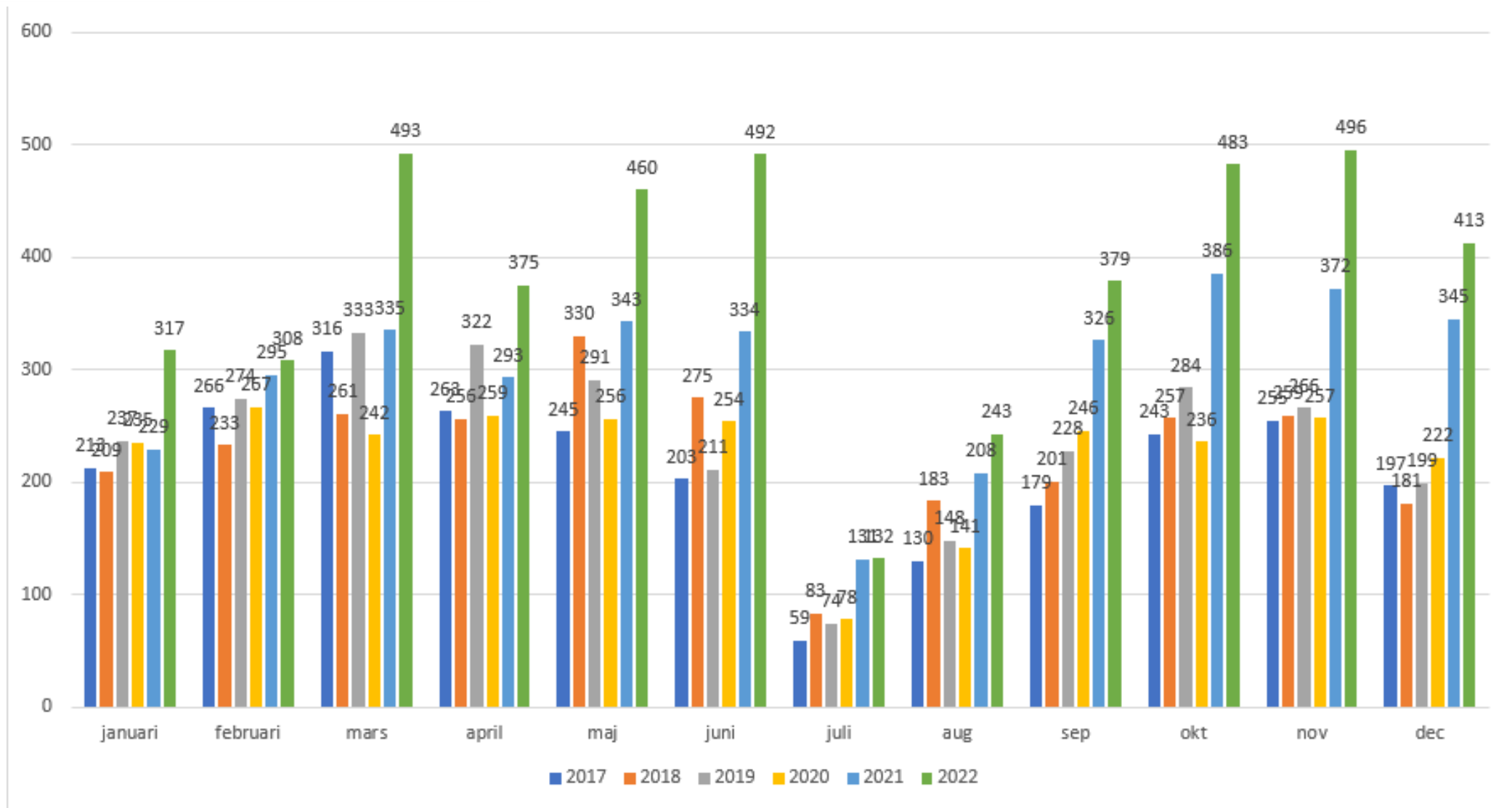
regionkalmar.se |



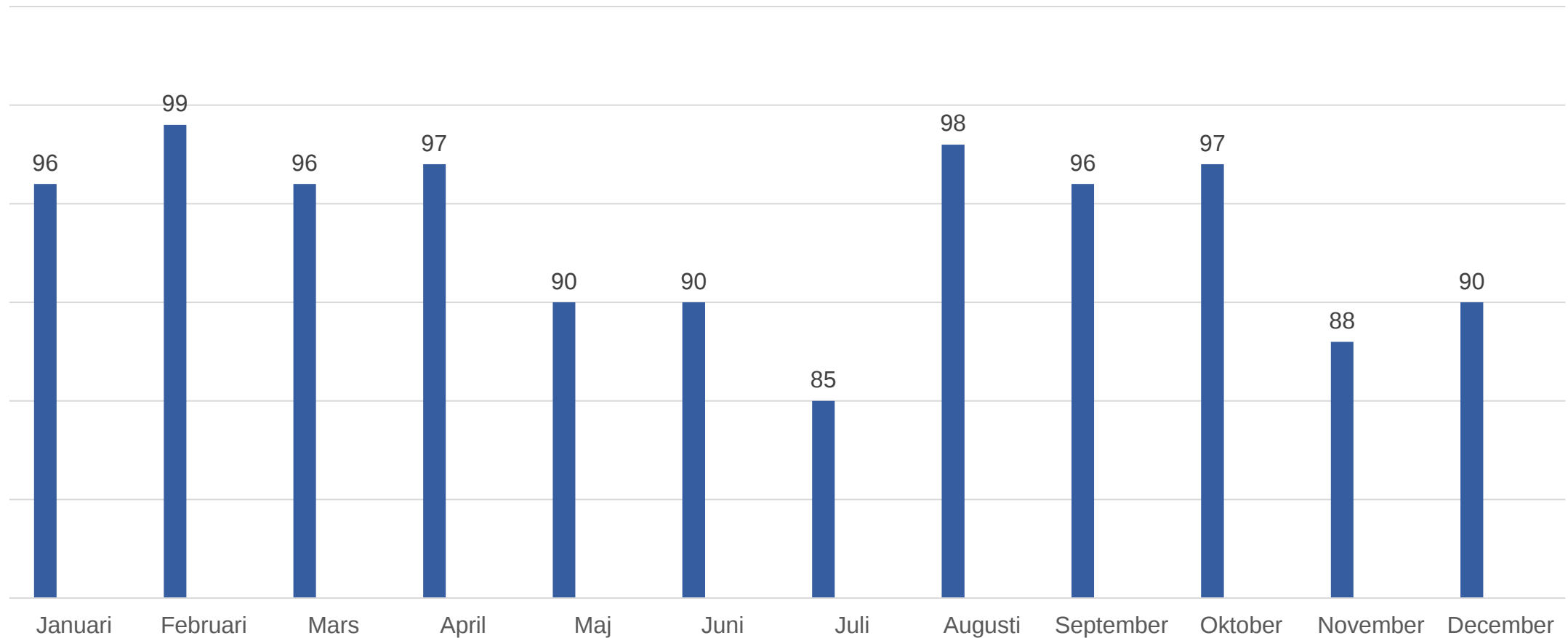
Vanligaste vårdtjänsterna



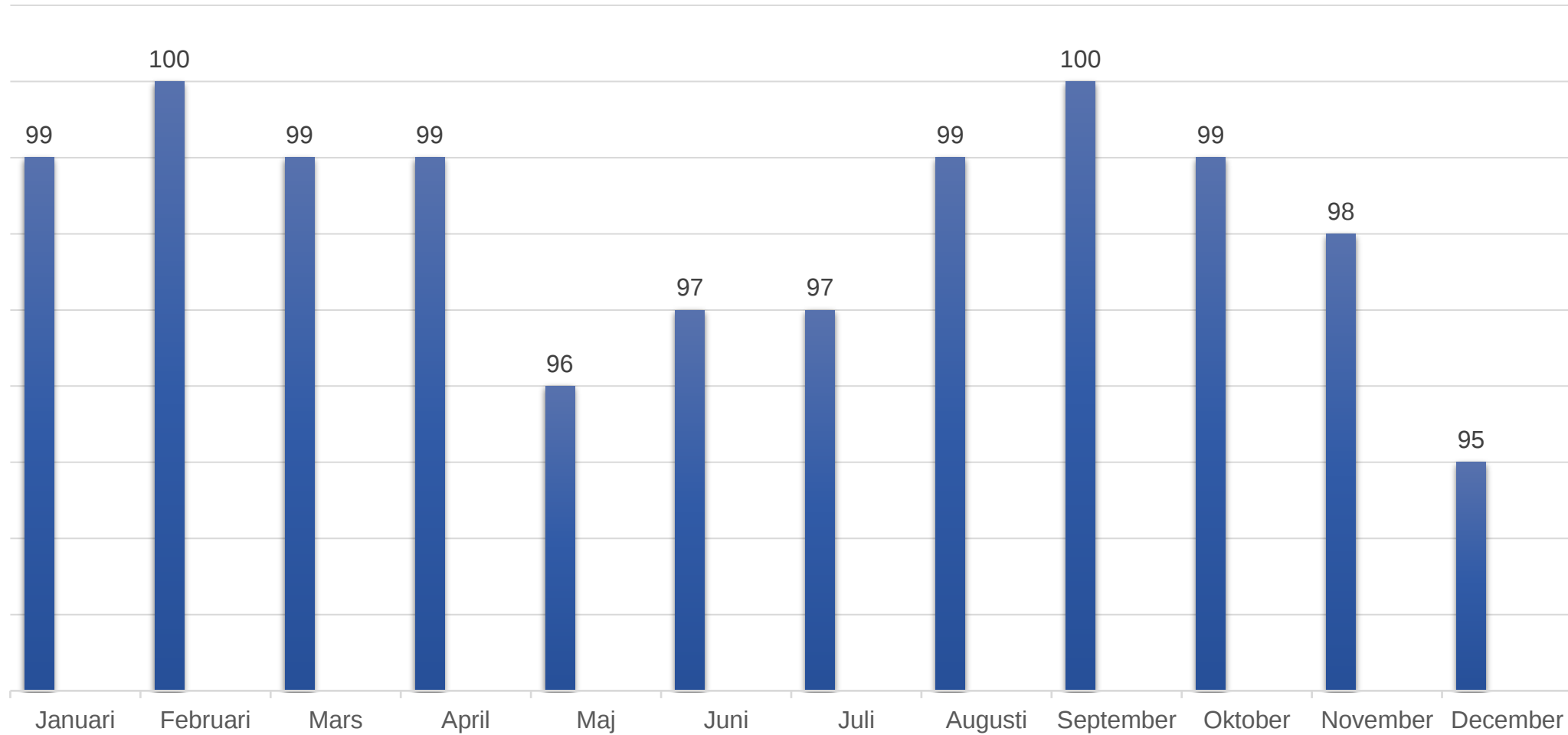
Inflöde nya patienter/nybesök



Besök per månad



Andel i % som fått en första bedömning inom 3 dagar under 2022



Andel i % som fått en nybesökstid inom 14 dagar under 2022



- Ökad tillgänglighet i hela Kalmar län
- Riktar sig till barn och unga vuxna från 13 till 23 år
- Start 14 februari 2023
- Bemannas med två heltidstjänster, barnmorska 100 % och kurator 100 %.

Uppstart av digital ungdomsmottagning

Överenskommelse – kvinnors hälsa före under och efter graviditet inklusive NEO

Maria Svensson, utvecklingsledare

Statlig överenskommelse om förlossningsvård och kvinnors hälsa inklusive NEO

Start 2015 –

2018 kom Neonatalvården med i överenskommelsen

2021 kom även sexuellt våld och könsstympning med i överenskommelsen som en tilläggsöverenskommelse

2023-2025 Ny överenskommelse där även kvinnors sexuella och reproduktiva hälsa genom livet kommit med



En mer tillgänglig vård

- Eftervården ska stärkas
- Tillgängligheten i neonatalvården ska förbättras

En mer kunskapsbaserad vård

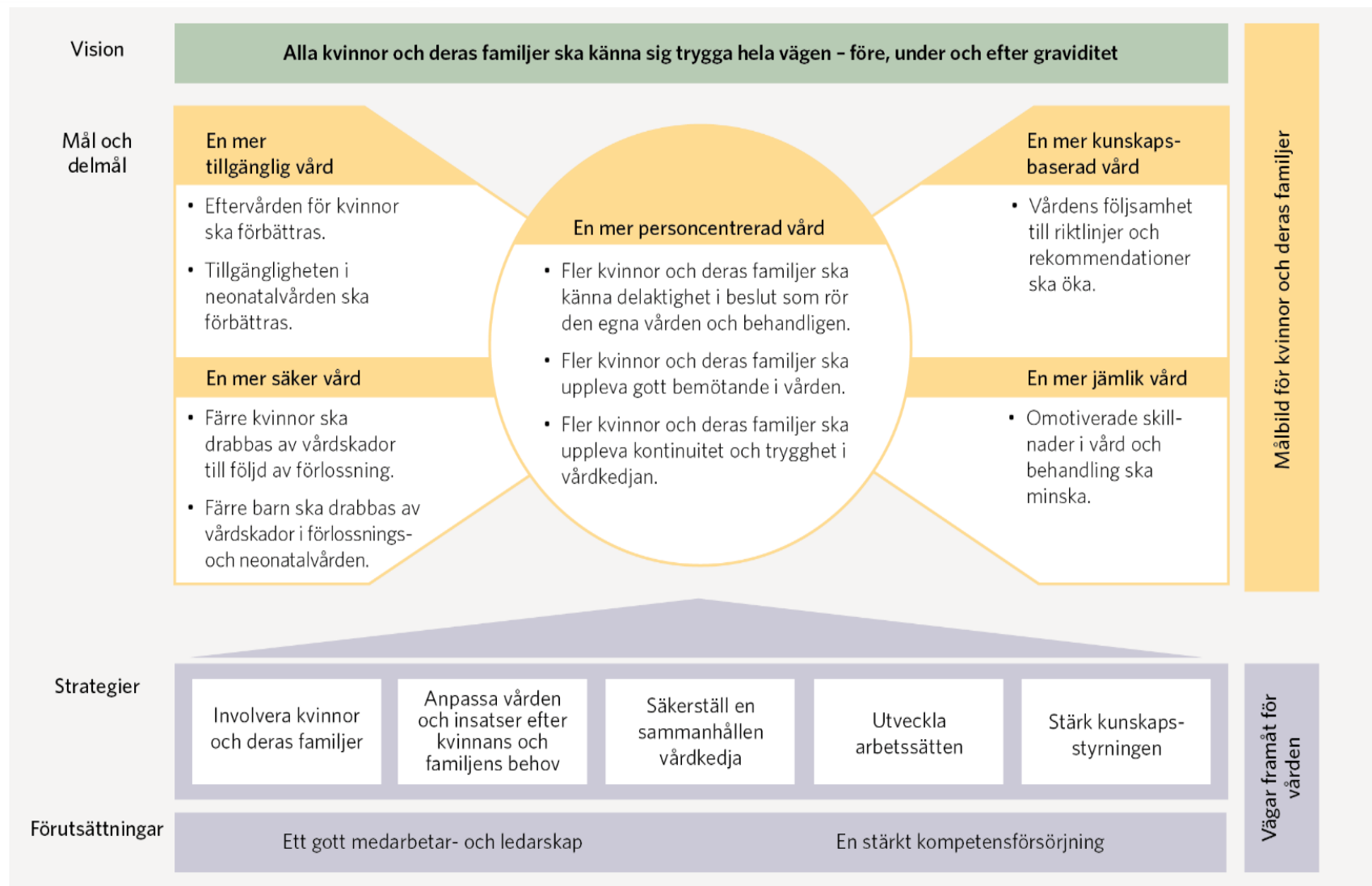
Vårdens följsamhet till riktlinjer och rekommendationer ska öka

En mer säker vård

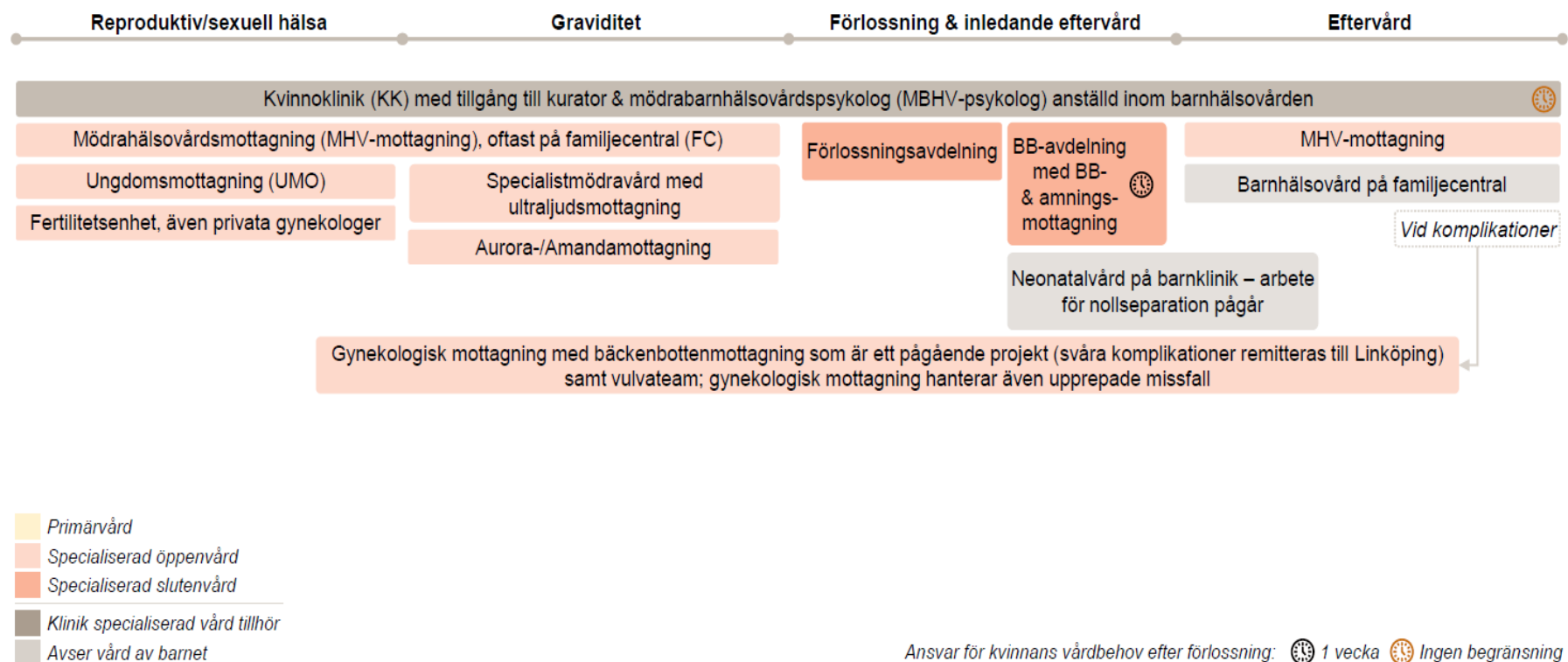
Färre kvinnor och barn ska drabbas av vårdskador

En mer jämlik vård

Omotiverade skillnader i vård och behandling ska minska



Statlig överenskommelse om förlossningsvård och kvinnors hälsa inkl. NEO



- Tydlig vårdkedja
- Screening av våldsutsatthet, alkohol, droger
- Amningsutbildning för hela vårdkedjan

Utvecklingsarbeten

Temaområde	Indikator	Region Kalmar län	Riket	Position bland regionerna
Screening	Andel som screenats vid inskrivningen till mödrahälsovården: riskbruk av alkohol	97,0%	91,5%	1
Önskad födelseklunik	Andel som svarat Ja på frågan "Fick du föda där du önskade?"	97%	93%	2
Eftervårdsbesök	Andel som varit på eftervårdsbesök efter förlossningen	94,2%	86,2%	2
Bristningar – per grupp	Andel som drabbats av bristningar grad III och IV (vid icke instrumentell förlossning) – kvinnor födda utanför Sverige	1,8%	2,6%	2
Screening	Andel som screenats vid inskrivningen till mödrahälsovården: våldsutsatthet	98,5%	95,9%	3
Information om eftervård	Andel som svarat 4 eller 5 på frågan "Fick du den information du behövde om vad du kunde förvänta dig angående återhämtning/tiden efter förlossningen?"	71%	62%	3
Nöjdhet (VAS)	Andel mycket nöjda med sin förlossning (VAS ≥ 8)	77,9%	74,1%	4

- Arbete för att motverka bristningar i samband med förlossningen
- Uppföljning av förlossningsbristningar
- Förstärkt och utvecklad eftervård
- Samverkan med rehab – fysioterapeut, kurator, sexolog
- Använda graviditetsenkäten som stöd till utvecklingsarbete

Källa: Graviditetsenkäten ht 2022

Utvecklingsarbeten

Bäckenbottenverksamhet

Vulvateam/bristningsteam Västervik

- Läkare, barnmorska, kurator, fysioterapeut
- Besvär efter bristningar, smärttillstånd, samlagssmärtor och övriga besvär
- Barnmorskeledd uppföljning av förlossningsbristningar grad 2 med strukturerad uppföljning med läkaruppföljning vid behov

Bäckenbottenmottagning Kalmar

- barnmorskor, läkare, kurator, uroterapeut, fysioterapeut samt medicinska sekreterare.
- Besvär efter bristningar samt andra besvär och frågeställningar ex, samlagssmärtor, uppföljning, hjälp med bäckenbottenträning mm.

Utvecklingsarbeten

- Scenarioträning
- Endometrioskola
- Utbildningssatsningar hela vårdkedjan
- Rutiner för arbete med våldsutsatta kvinnor
- Mentorskap på mödrahälsovården
- Satsningar för att få fler kvinnor att göra cellprovskontroller
- mm



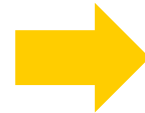


Bild: sormlandsmuseum.se + unt.se

Nollseparation mellan mor och barn



Önskat läge

Barnkliniken

Kvinnokliniken

0 separation

Projekt 2020 – 2022 och
beslut - i ordinarie
verksamhet 2023



Hälsokoordinator på MHV

regionkalmar.se |

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Helen Persson, HR-direktör



En av Sveriges bästa arbetsplatser

Strategisk kompetensförsörjning

- Kompetensanalys genomförd.
- Nytt samverkansavtal med Linnéuniversitetet
- Avtal om lokal studiegrupp i Växjö för studier till specialistsjuksköterska med inriktning mot hälso- och sjukvård för barn och ungdomar.
- Vård- och omsorgscollege i Kalmar län har inlett den förstudie som finansieras med medel från Europeiska socialfonden.
- Utlandsrekryteringar har fortsatt under hela året.
- AT/BT/ST och läkaravtalet

Utveckla och behålla medarbetare

- Medarbetardagar
- Arbetet med utbildningsanställningar för sjuksköterskor löper enligt plan.
- Arbetet med att utveckla karriärmodeller fortgår.
- Uppdraget att utreda behov och förutsättningar för en specialistutbildning för undersköterskor har redovisats.
- Ett kompetenspaket för nya legitimerade psykologer har startat.
- En digital introduktion för nya medarbetare i Region Kalmar län har lanserats.
- Forskningsmöjligheter
- Struktur för nya Kompetenscentrum

Attrahera och rekrytera medarbetare

- Riktade kampanjer för att attrahera till specialistsjuksköterskeutbildning.
- Deltagit i välkomst- och arbetsmarknadsmässor samt seminarium.
- Fortsatt samverkan i nätverket "Tillsammans för fler till Kalmar län"
- Genomfört upphandling av testverktyg för rekrytering av chefer.
- Genomfört huvudhandledarträffar för sjuksköterskor, undersköterskor och medicinska sekreterare.

Exempel på genomförda aktiviteter 2022

En hälsofrämjande arbetsplats

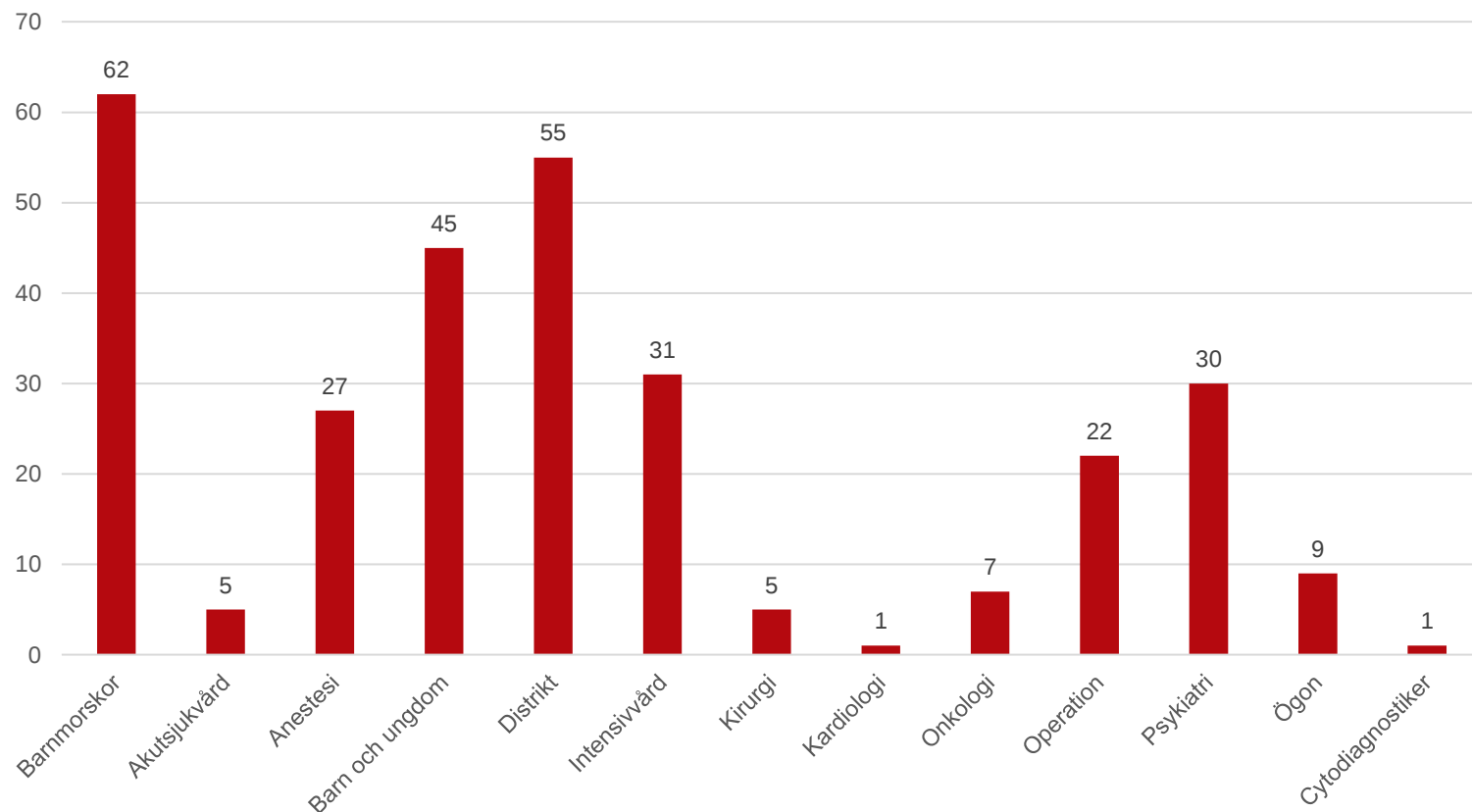
- Tagit fram en handlingsplan för arbetsmiljöarbete. utifrån resultaten av Arbetsmiljöverkets inspektion.
- Tagit fram och genomfört utbildning för skyddsombud och chefer.
- Lanserat en digital introduktionsutbildning för chefer, skyddsombud och HR inom arbetsmiljöområdet.
- Nytt uppdrag för företagshälsovården
- Tecknat avtal med leverantör och tagit fram rutin för visselblåsarfunktion.

Tydligt chefskap och utvecklande ledarskap

- Startat utvecklingsarbete har kring framtidens chef- och ledarskap.
- Genomfört Gröna kortet inom 8 områden.
- Genomfört 60 lagutvecklingar.
- Genomfört chefsdag.
- 60 chefer har gått utvecklande ledarskap.
- 33 chefer har gått indirekt ledarskap.

Exempel på genomförda aktiviteter 2022

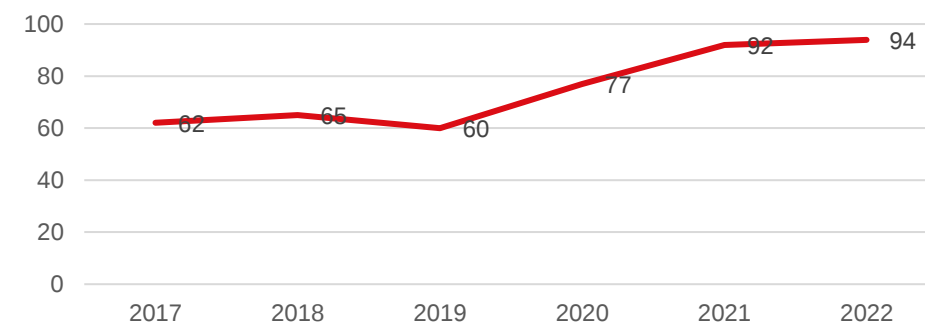
Utbildningsanställningar 2015-2022



Totalt 300 nya utbildningsanställningar*

* Inklusive 14 som avbrutit utbildning

Pågående utbildningsanställningar/år



Utbildningsanställningar ger tillskott till bristyrken

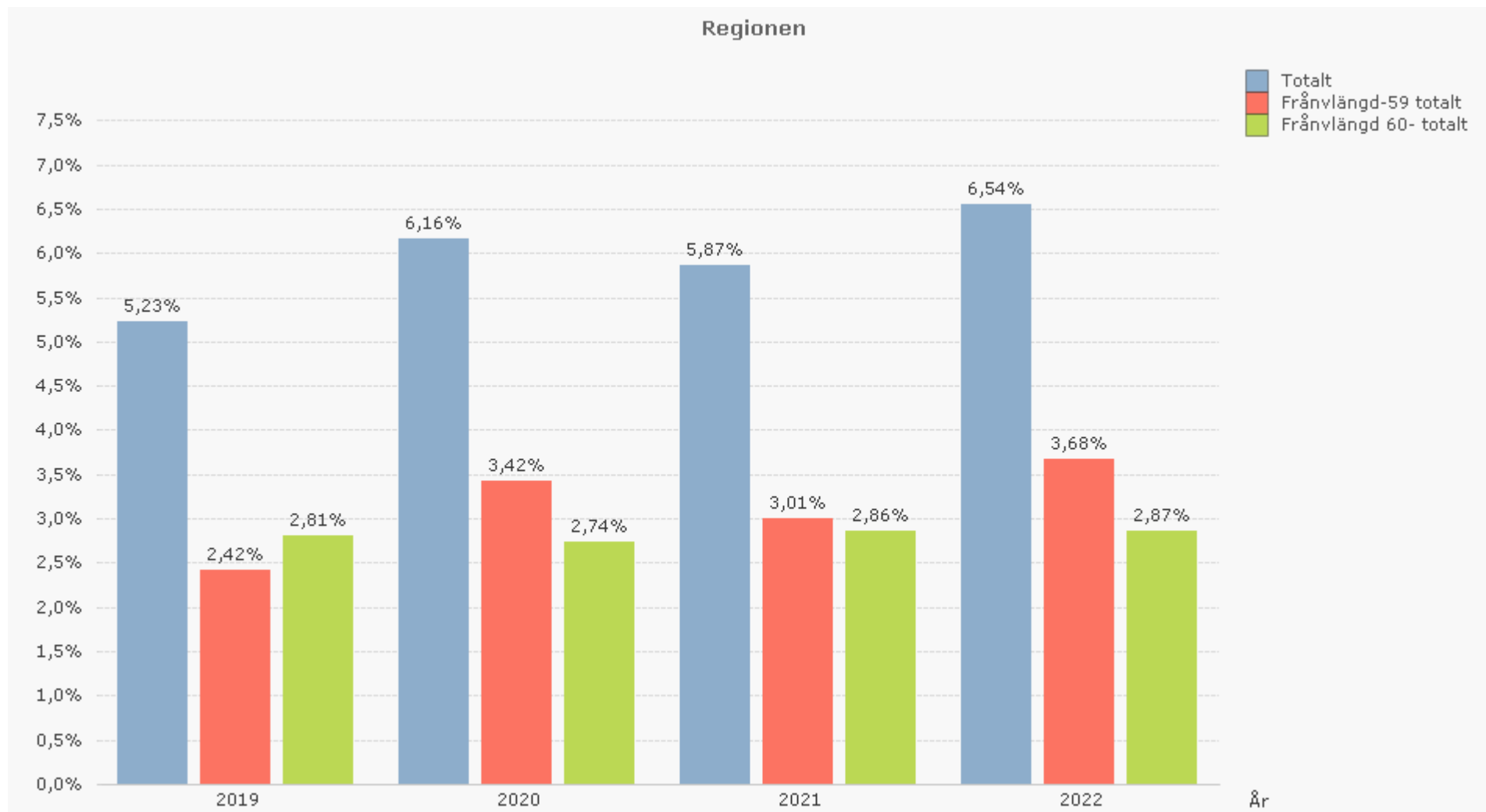
- Decentraliserade läkarutbildningen – *över 100 studenter i Kalmar*
- Allmäntjänstgöringen (AT) – *ca 50 nya medarbetare per år*
- Specialisttjänstgöring (ST) – *drygt 220 medarbetare*

Ny 6-årig, legitimationsgrundande läkarutbildning

- I nya ST-föreskriften ingår en bastjänstgöring (BT), med syftet att alla läkare som specialiserar sig i Sverige ska få en god introduktion under handledning.
- Initialt är det främst utlandsutbildade läkare som omfattas av det nya regelverket
- Gruppen läkare som gör BT kommer att ligga relativt konstant under ett antal år för att sedan öka kraftigt från 2027



AT, BT, ST - utbildningsstruktur för läkare



Hälsobokslut 2022: Kort- och långtidsfrånvaro -59, 60-



2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
47%	48%	51%	53%	61%	68%	82%

- Användandet av friskvårdsbidraget har ökat
- Digitalt stöd för administration av friskvårdsbidraget - ePassi.
- 1 820 har sedan starten 2019 tecknat sig för en cykel

Hälsobokslut 2022: Friskvårdsbidrag

Hälsobokslut 2022: Tillbud

Kategorisering av inrapporterade tillbud	2022	2021
Elolycka, brand, explosion	8	7
Fordonsolycka	3	4
Risk för fall	19	17
Risk för fysisk överbelastning (lyft eller rörelse)	33	24
Risk för kontakt med Corona / covid-19	64	63
Risk för kontakt med kemiskt ämne eller smittämne	27	19
Risk för psykisk överbelastning (hot, chock och kränkning)	94	24
Risk för skada av egenhanterat föremål	6	8
Risk för skada av fallande/flygande föremål	15	12
Risk för skada av maskin, maskindel eller föremål i rörelse	7	9
Risk för skada av person (även oavsiktligt, ex. våld)	92	79
Övrigt tillbud	263	99
Totalt antal tillbud	631	365

Hälsobokslut 2022: Skador

Kategorisering av inrapporterade skador	2022	2021
Ej angivet	42	14
Corona/Covid-19	31	63
Den skadade föll	88	102
Den skadade slog eller stötte emot något	26	32
Elolycka, brand, explosion	2	3
Fordonsolycka eller påkörd	31	30
Fysisk överbelastning (lyft eller rörelse)	37	26
Kontakt med kemiskt ämne eller smittämne	28	7
Psykisk överbelastning (hot, chock och kränkning)	26	19
Skadad av egenhanterat föremål	10	11
Skadad av fallande/flygande föremål	5	5
Skadad av maskin, maskindel eller föremål i rörelse	12	7
Skadad av person (även oavsiktligt. ex våld)	30	40
Snedtramp, feltramp, spiktramp	9	2
Stick- eller skärskada	168	198
Övrig händelse	49	73
Totalt antal skador	594	642

Hälsobokslut 2022: Utbildningsinsatser arbetsmiljö

- Fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet och det organisatoriska.
- Skyddsombuden utbildning fokus på skyddsombudens rätt, samverkan, ansvar och tillsyn.
- Gemensam utbildning skyddsombud och chefer inom det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Utbildningar för att förebygga hot och våld.
- En instruktörsutbildning startade i Terma
- Utbildningar med hjälp av VR teknik tagits fram och kommer att finnas tillgänglig under 2023.
- Hot och våld skattning av säkerhetskultur, uppdaterad riktlinje och rutin har lanserats samt material för arbetsplatsträffar (APT-material) för att diskutera ute i verksamheterna.
- Arbetsmiljöutbildningen för nya chefer inom Region Kalmar

- Diskriminering och kränkande särbehandling: utbildningsinsatser
- Lönekartläggningen
- Viss ökning av antalet heltidsarbetande
- Samverkansprojekt med Linnéuniversitet
- Utlandsrekrytering
(30-tal under senare år och 10-tal på gång nu)



Hälsobokslut 2022: jämställdhet och mångfald



Indirekt ledarskap

33 chefer

Utvecklande ledarskap

60 chefer

Gröna kortet

8 områden

Chefsdag

Gemensam dag för regionens alla chefer

Lagutvecklingar

60 tillfällen med olika enheter genomförda

Hälsobokslutet 2022: Ledarskap

Skärpta regler för dygnsvila från 1 oktober 2023 – ett paradigmskifte!

Syfte: ett långt
och hållbart
arbetsliv

De nya reglerna i korthet

Normativa – går ej att teckna lokala kollektivavtal

Reglerna avseende **arbetstidsförläggning** skärps och förtydligas.

Det ställs krav på att förläggning av ordinarie arbetstid vid behov ska anges i schema. Av schemat ska förläggning av ordinarie arbetstid och viloperioder framgå.

Det fastslås att regeln är att **arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande** under varje period om 24 timmar. Möjligheten att förlägga arbetspass och jourpass i direkt anslutning till varandra begränsas och möjligheten att förlägga två arbetspass i anslutning till varandra tas bort.

Kravet på **11 timmars dygnsvila** som norm förtydligas. Det fastslås att regeln är att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar.

Det tydliggörs att en arbetstagare som har fått sin dygnsvila inskränkt har rätt till **kompenserande vila** och i vilken omfattning.

Arbetsgivaren ska **årligen följa upp** tillämpning av och orsaker till planerade avvikelser. Utifrån resultatet ska arbetsgivaren vid behov ta fram en handlingsplan.

Bakgrund

EU-kommissionen har ifrågasatt om kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) är förenligt med EU:s arbetstidsdirektiv i vissa delar. SKR och facken har tagit ansvar för att hitta en lösning som omhändertar EU-kommissionens kritik.

Parterna har därför kommit överens om att skärpa kollektivavtalets regler avseende dygnsvila i syfte att värna individernas skydd och säkerställa att avtalet är förenligt med arbetstidsdirektivet.

Överenskommelse har träffats mellan Sveriges Kommuner och Regioner och:

- Kommunal
- Vårdförbundet
- AKV (Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR) OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet)
- AkademikerAlliansen

Förhandlingar pågår fortfarande med Sveriges Läkarförbund och Sveriges Lärare (Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.)

Bestämmelserna är normativa, det innebär att vi inte kan träffa lokala kollektivavtal om avvikelser

Kort info



God ekonomisk hushållning

Lars Mattsson, ekonomidirektör

Bokslutsrapport för 2022

- Återigen ett år som varit unikt på många sätt
- Fortsatt omställning i verksamheten utifrån Covid-19
 - Fortsatt vaccinationsuppdrag
 - Arbete med det uppdämda vårdbehovet
 - Sjukfrånvaro
 - Fortsatt lägre intäkter och merkostnader
 - Stor påverkan på kollektivtrafiken
- Det oroliga världsläget påverkar regionen på flera plan
 - Hög inflationstakt orsakar stigande priser (bränsle, energi, byggnation, mm)
- Försämrade ekonomisk utveckling



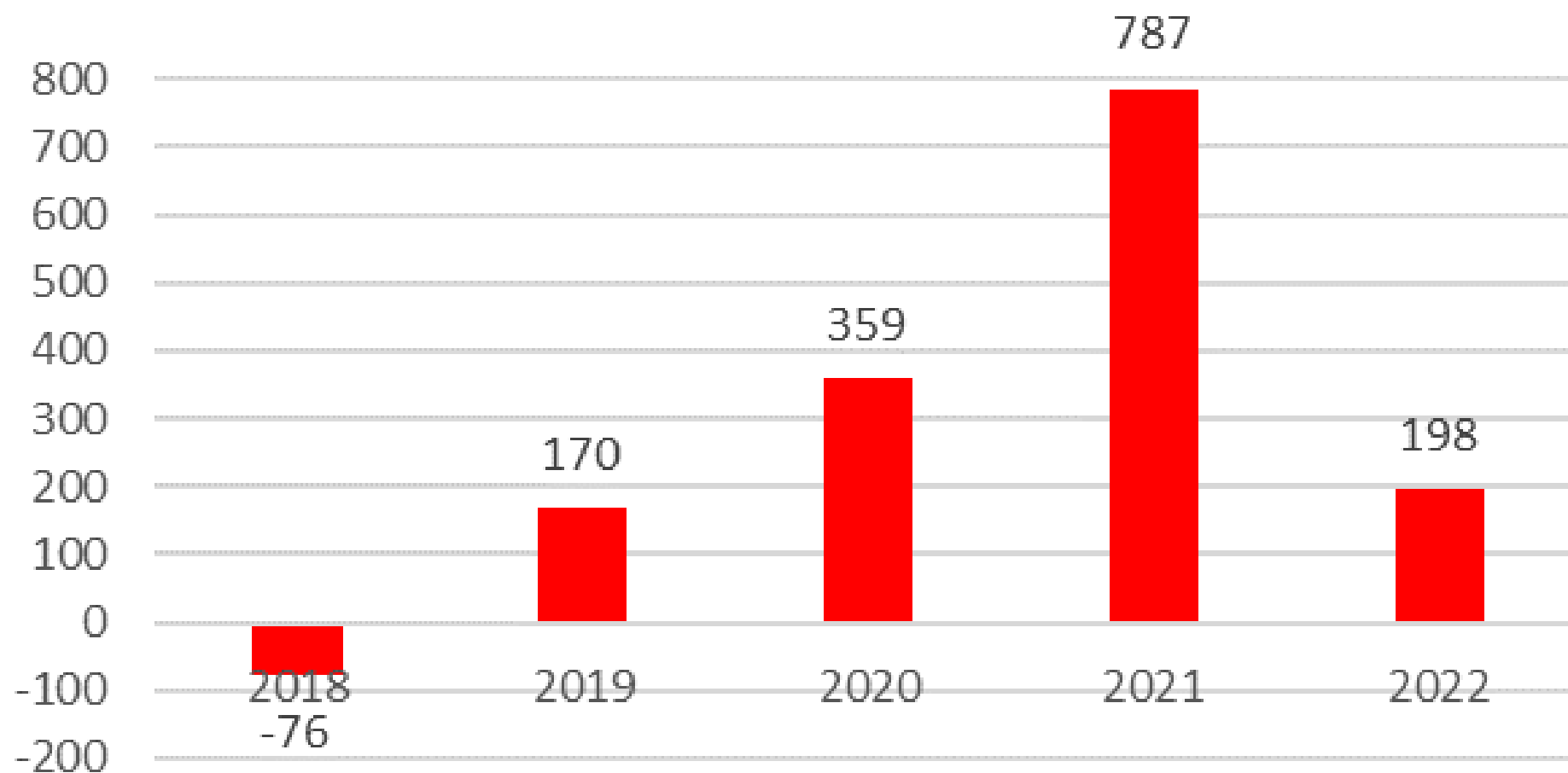
- **Årets resultat** uppgår till 198 mnkr och motsvarar 2,1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.
- **Årets resultat enligt balanskrav** uppgår till 495 mnkr
- **Skatter och utjämning** bättre än budget med 270 mnkr
- **Coronarelaterade statsbidrag** uppgår till 336 mnkr (630 mnkr)
- **Bemanningsbolag**, högre kostnad jämfört med i fjol
 - Utfallet uppgår till 256 mnkr (+6,8%)
 - Relativt jämn ökning mellan sjuksköterskor och läkare och mellan förvaltningar

RESULTATANALYS ÅRETS RESULTAT I MKR

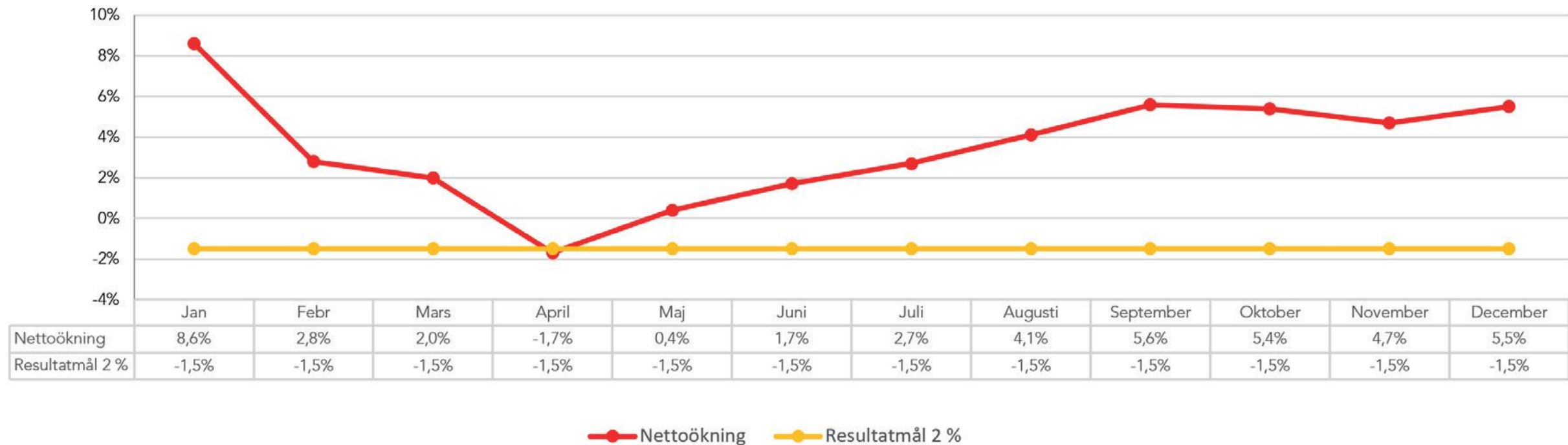
Mnkr	Bokslut 2022	Bokslut 2021
Verksamhetens resultat	474,8	462,1
Årets resultat	197,9	787,4
Nettokostnadsutveckling %	5,5	3,8

- **Nettokostnadsutvecklingen** uppgår till 5,5 procent.
- **Investeringar** finansieras med egna medel och likviditeten uppgick till 1,3 Mdr.
- **Kassalikviditeten** uppgår till 126 procent.
- **Soliditeten** uppgår till 40 procent och är i nivå med föregående år.

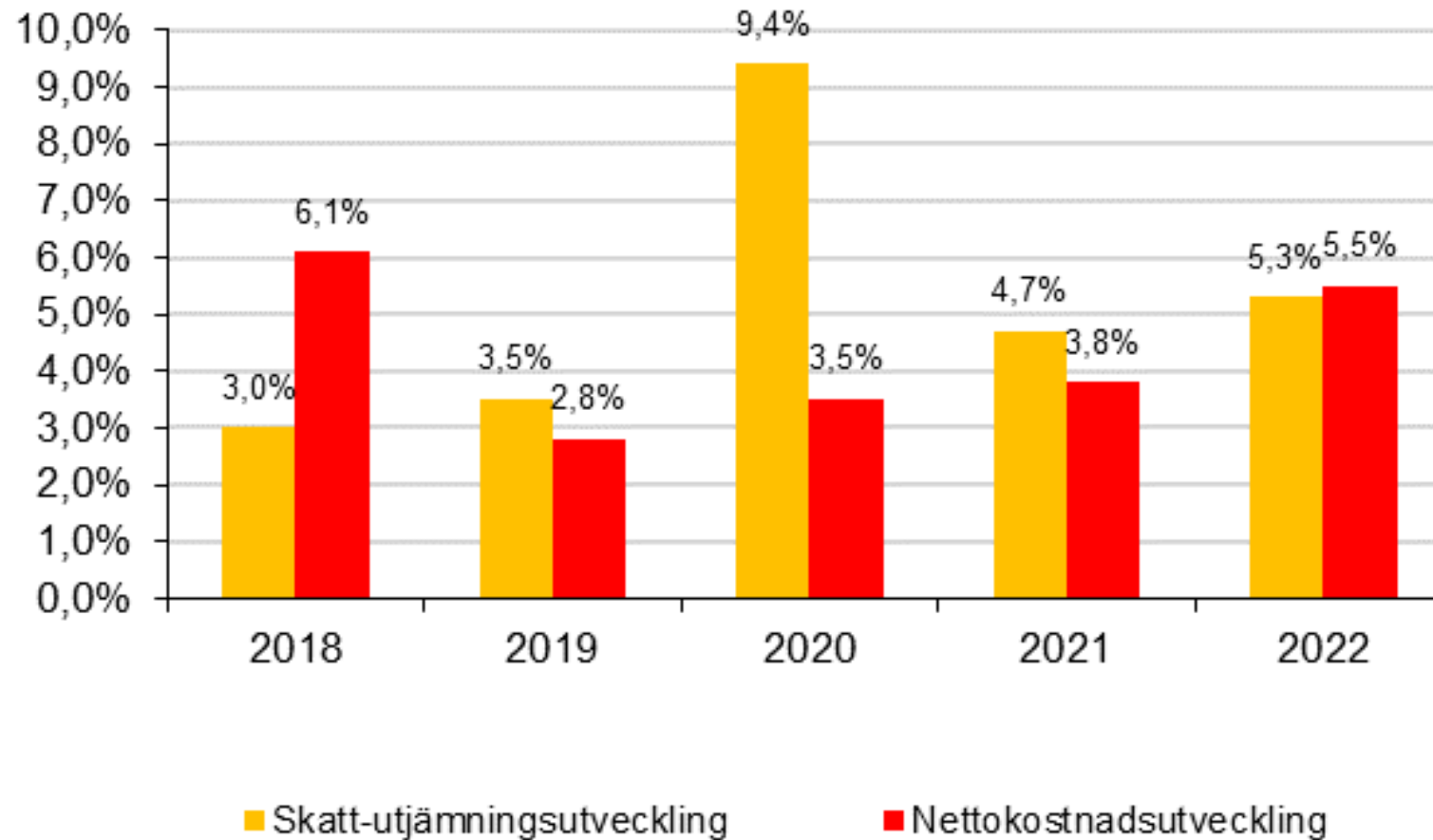
Årets resultat och några nyckeltal



Årets resultat 2018-2022



Nettokostnadsutveckling 2022

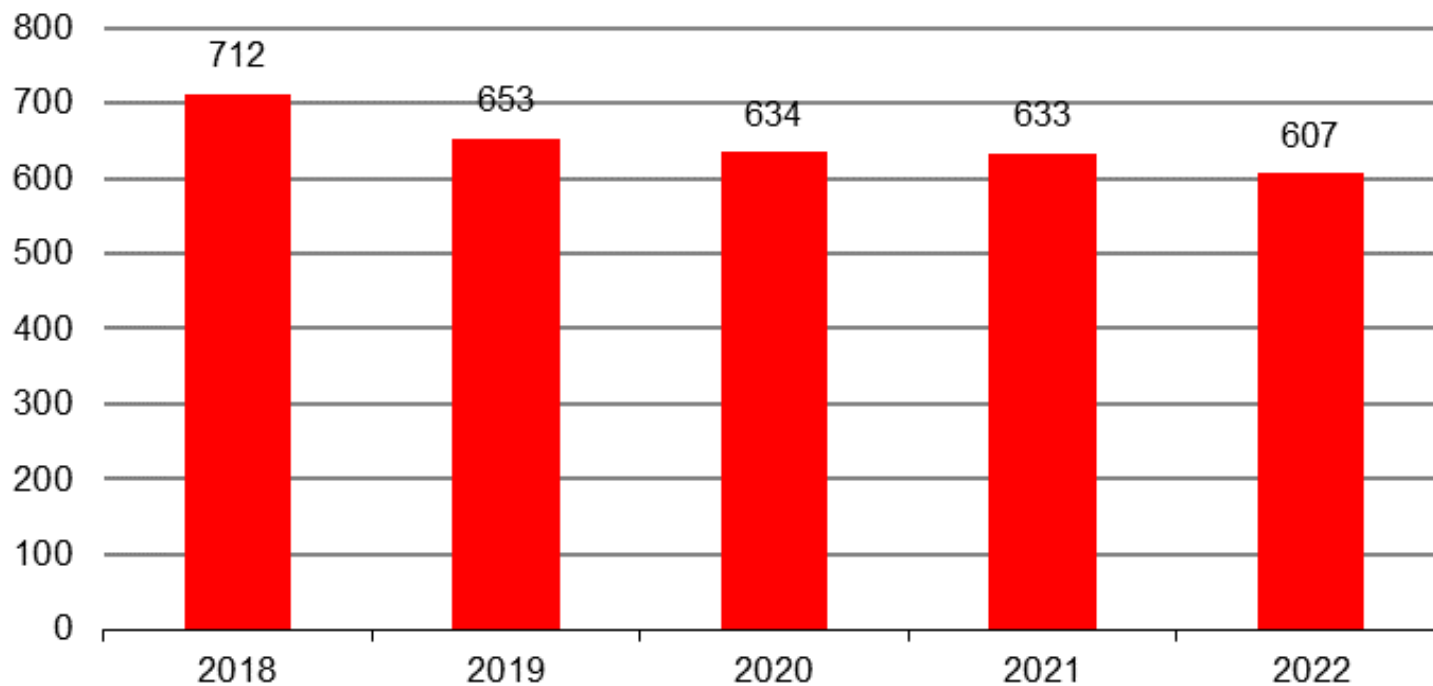


Utveckling skatter och utjämning samt nettokostnadsutveckling 2018-2022

Budgetavvikelse i Mnkr	2021	Merkostnader hälso- och sjuk- vård till följd av covid-19	Ersättning för minskade biljettintäkter	Resultat 2021 exklusive merkostnader och ersättning minskade biljettintäkter	2022
Regionstyrelsen som driftsnämnd:					
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	-303,9	120,5		-183,4	-340,7
Primärvårdsförvaltningen	30,8	5,3		36,1	-4,5
Psykiatriförvaltningen	15,6	0,5		16,1	-0,5
Folktandvården	0,0			0,0	-0,4
IT-förvaltningen	-11,1	2,0		-9,0	4,3
Regionservice	-8,0	20,3		12,3	-5,5
Centraladministrerad verksamhet	-2,6	8,6		6,1	86,0
Regionrevisionen	0,6			0,6	0,1
Summa	-278,6	157,3	0,0	-121,3	-261,2
Regionala utvecklingsnämnden					
Regional utvecklingsförvaltning	5,2	0,3		5,5	6,0
Summa	5,2	0,3	0,0	5,5	6,0
Kollektivtrafiknämnden					
Kalmar länstrafik	-71,5	13,2	35,6	-22,7	-94,6
Summa	-71,5	13,2	35,6	-22,7	-94,6
Summa nämnder	-344,8	170,7	35,6	-138,5	-349,8
Finansiering	924,3	-170,7	-35,6	717,9	352,8
Total	579,5	0,0	0,0	579,5	3,0

- Förvaltningarnas budgetunderskott uppgår till 350 mnkr (345 mnkr)
- Analys av det gångna verksamhetsåret pågår och inkluderas i årsredovisningen

Resultatredovisning från förvaltningar och nämnder



- **Totala investeringar** uppgår till 607 mnkr.
- **Investeringar i byggnationer** uppgår till 426 mnkr.
- **Investeringar i inventarier** uppgår till 181 mnkr.

Investeringar 2018-2022

Bokslut 2022

- Likvida medel uppgår till 1 291 mnkr
 - Minskning sedan föregående år med 137 mnkr
 - Likviditetsförvaltning 200 mnkr
- Marknadsvärde placerade pensionsmedel 2 376 mnkr
 - Ökning sedan föregående år 196 mnkr
- Pensionsåtagande uppgår till 7 371 mnkr
 - Varav ansvarsförbindelse 3 471 mnkr



Tillsammans
för ett **friskare**
tryggare och
rikare liv